ТОЛЬЯТТИАЗОТ

УТВЕРЖДЕН
ОБЩИМ СОБРАНИЕМ АКЦИОНЕРОВ

Протокол от 29 апреля 2019 г.

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЁН
СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ
Протокол от 26 марта 2019 года

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

2018

г. Тольятти

СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ТОАЗ»
И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ЗАО КОРПОРАЦИЯ «ТОЛЬЯТТИАЗОТ» 4

ИСТОРИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ 8

ХАРАКТЕРИСТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ И ЕГО ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ 10

Органы корпоративного управления 11
Информация о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность,
и о сделках, признаваемых в соответствии с законом крупными 16

ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА
ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 17

Финансовые результаты ПАО «ТОАЗ» 18
Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью общества 21

ИТОГИ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 25

Производство 25
Энерго и ресурсосбережение 26
Сбыт 27
Транспорт 29
Приоритетные направления деятельностиь и перспективы 30

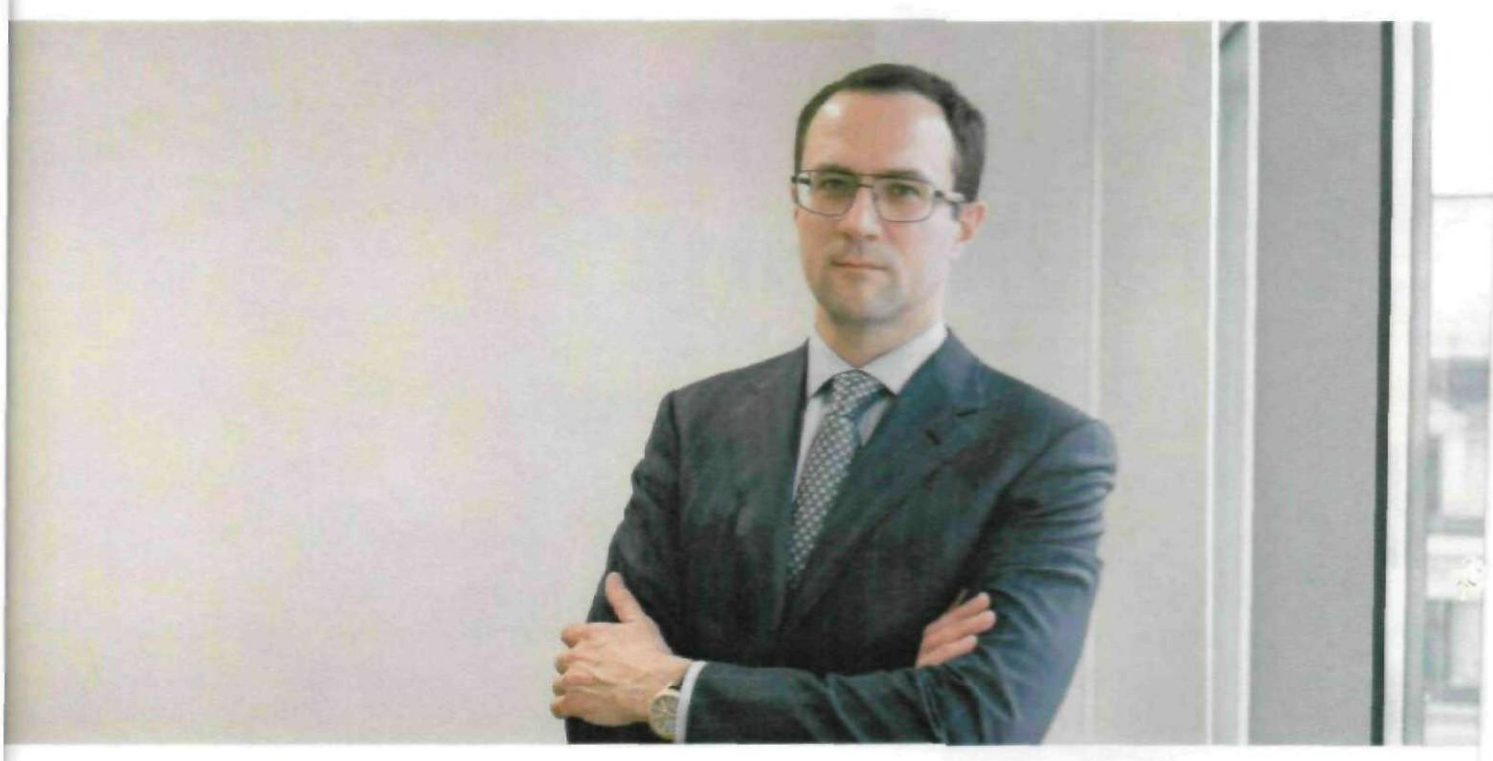
ПЕРСОНАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА 31

Кадровая политика 31
Социальная политика 37

ЭКОЛОГИЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ 43

Природоохранная деятельность 43
Промышленная безопасность и охрана труда 45

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ 48
Бухгалтерский баланс 48
Отчет о финансовых результатах 50



Уважаемые акционеры!

Отчетный год стал успешным годом для ТОАЗа. Не изменяя своим принципам, мы продолжили уверенное движение по пути модернизации производства, внедрения новых эффективных и экологичных технологий.

Компания сохраняет лидирующие позиции на рынке. Хорошие производственные результаты по итогам 2018г. достигнуты не только вследствие благоприятной рыночной конъюнктуре, но во многом благодаря стратегической программе модернизации производства. Программа рассчитана до 2022 года и включает в себя увеличение мощности действующих агрегатов, повышение надежности эксплуатации оборудования, строительство новых объектов, обеспечение внедрения новейших технологий и снижение воздействия на окружающую среду. Проектирование всех новых объектов ведется с учетом инновационных решений в области охраны окружающей среды и наилучших доступных технологий. «Тольяттиазот» продолжит и в дальнейшем реализацию крупных инвестпроектов и техническое перевооружение.

Одним из наиболее важных событий для дальнейшего развития компании стало начало строительства агрегата производства карбамида №3. В рамках финансирования проекта «Тольяттиазот» подписал кредитное соглашение с синдикатом банков Commerzbank AG (Цюрих, Швейцария) и Landesbank Baden-Wuerttemberg (Штутгарт, Германия) на сумму 180 млн евро сроком на 9 лет на очень выгодных коммерческих условиях. Это был серьезный вызов для нас, учитывая политическую и экономическую ситуацию. Процесс привлечения такого сложного долгосрочного займа потребовал квалифицированной и ответственной работы не только финансово-экономической, но и многих других служб предприятия. Решение международных финансовых организаций о поддержке проекта ТОАЗа является позитивным для предприятия и подтверждает правильности нашей стратегии.

В 2018 году «Тольяттиазот» продолжил реализацию проекта строительства перевалочного комплекса в морском порту Тамань. Для Общества это ключевой проект государственного значения.

Из-за паузы в проведении работ ТОАЗу снова пришлось выполнять комплекс инженерных изысканий и подготовку проектной документации, получать пакет необходимых согласований. В конце года распоряжением Федерального агентства морского и речного транспорта (Росморречфлот) утверждена документация по планировке территории для строительства комплекса, что является значимым достижением для продолжения работ. Такая поддержка свидетельствует о стратегической значимости проекта ТОАЗа для государства.

Наряду с производственными задачами социальные, благотворительные и экологические проекты остаются для «Тольяттиазота» одними из приоритетных. Сотрудники обязательно должны работать в достойных условиях, гарантирующих им безопасность и комфорт. Так, в 2018 году ТОАЗ запустил жилищную программу для коллектива предприятия, что, несомненно, должно позитивно сказаться на настроении работников и их уверенности в будущем.

В нынешнем году мы планируем продолжить плодотворную работу по усовершенствованию производства, внедрению новых энергоэффективных технологий. Вместе мы обязательно достигнем поставленных целей и позволим выйти предприятию на качественно новый уровень.

П. С. Орджоникидзе

Председатель совета директоров
Публичного акционерного общества «Тольяттиазот»

Уважаемые акционеры!

В 2018 г. весь коллектив «Тольяттиазот» продемонстрировал свою эффективность, выполнив важнейшие производственные задачи и продемонстрировав высокие финансовые результаты.

Итоги 2017 г. задали высокую планку для работы в 2018 г. в условиях улучшившейся рыночной ситуации. Большая стабильность позволила нам сосредоточиться на выполнении долгосрочной программы модернизации мощностей и реализации крупных инвестиционных проектов.

Ключевой из них – строительство агрегата производства карбамида №3. Проектная мощность агрегата составит 2,2 тыс. тонн карбамида в сутки, он более экономичный и эффективный по сравнению с двумя уже действующими на ТОАЗе. Благодаря строительству нового агрегата общий объем производства вырастет с 3 тыс. до 5,2 тыс. тонн в сутки. Важно, что при проектировании агрегата учитывались новейшие технологии в области промышленной и экологической безопасности. И эти технологии, в рамках привлечения финансирования, были высоко оценены международными аудиторами. Жесткой инспекции со стороны авторитетных международных организаций подверглись все аспекты деятельности «Тольяттиазот»: организационные, вопросы производственной и экологической безопасности, социального обеспечения сотрудников. И мы гордимся тем, что наш проект соответствует строгим мировым стандартам.

В рамках программы модернизации ТОАЗ в 2018 г. были проведены масштабные ремонты на первом, третьем, четвертом, пятом и седьмом агрегатах аммиака, а также обоих агрегатах карбамида. Благодаря модернизации производительность пятого агрегата производства аммиака выросла до 1750 т/с. В рамках капитальных ремонтов на агрегатах карбамида была внедрена современная автоматизированная система Yokogawa, которая повысит безопасность и эффективность управления агрегатов. Также на втором агрегате карбамида была реализована уникальная процедура по замене реактора, что, по прогнозам специалистов «Тольяттиазот», позволит гарантировать несколько десятилетий бесперебойной и эффективной работы агрегата.

Все эти проекты не были бы реализованы без наших квалифицированных сотрудников. Забота о коллективе – один из приоритетов ТОАЗа, что подтверждает коллективный договор, принятый в 2017 г. В отчетном году он второй раз подряд был признан лучшим экспертами Федерации профсоюзов Самарской области. Расширяя заботу о коллективе, в прошедшем году мы запустили жилищную про-

грамму для сотрудников. Для реализации программы предприятие построило 10-тиэтажный дом на более чем 700 квартир. Получить ключи от квартир – это отличный подарок. Особенно остро в собственном жилье нуждаются наши молодые кадры. Это хороший стимул для них повышать профессионализм и трудиться с большей отдачей.

Руководители «Тольяттиазот» понимают, что помимо материальных благ, нашим сотрудникам важно признание и уважение коллег. Для развития этого направления в отчетном году, а также для повышения вовлеченности сотрудников в развитие предприятия была начата программа улучшений «ТИР: Твоя идея работает!» За время работы программы приняты к реализации 19 заявок с общим экономическим эффектом более 20 млн руб.

За последние годы «Тольяттиазот» получил заслуженное признание в качестве одного из градообразующих предприятий, не только поддерживающего собственных работников, но и инвестирующего в родной город, способствующего развитию и благополучию всех жителей. 2018 г. не стал исключением в части программ социальной ответственности и благотворительности: наше предприятие стало одним из ключевых участников проекта по созданию сквера на месте кинотеатра «Маяк» в Комсомольском районе, быстро ставшем популярным местом отдыха горожан. На набережной этого же района ТОАЗ помог соорудить современную спортивную площадку, оборудованную всем необходимым для активного отдыха. Продолжило наше предприятие реализацию и уже полюбившихся горожанам проектов: «Химия слова» и «Импульс». Во многом благодаря активной позиции предприятия двое наших коллег в отчетном периоде стали депутатами Думы г.о. Тольятти, тем самым получив возможность отстаивать интересы как коллектива «Тольяттиазот», так и всех горожан, на высоком уровне.

Важным вопросом, остро вставшим в Тольятти в отчетном году, стали проблемы экологии. Для ТОАЗа эта тема – в числе приоритетных не на словах, а на деле. В 2018 г. мы продолжили активную работу по снижению выбросов, достигнув, считаю, выдающихся результатов – общий объем выбросов в атмосферу составил 2 496, 1 т/год, что почти втрое ниже разрешенного объема для ПАО «ТОАЗ», установленного Управлением Росприроднадзора по Самарской области. Серьезное внимание было уделено модернизации биологических очистных сооружений (БОС), которые принимают стоки всего Комсомольского района, Северного промузла и поселка Поволжский. В отчетном году на БОС были выполнены мероприятия, которые позволили улучшить качество сточных вод. Инвестпроект по дальнейшей реконструкции и модернизации БОС стоимостью более 5 млрд руб. относится на ТОАЗе к приоритетным, и его реализация будет продолжена в 2019 г.

Уважаемые акционеры, каждый год мы ставим себе амбициозные цели и идем к ним все вместе. Я хотел бы поблагодарить за усердие и высокий профессионализм весь коллектив «Тольяттиазота». Хотел бы поблагодарить Совет директоров за конструктивное сотрудничество и выбор стратегических приоритетов, позволяющий ТОАЗу развиваться и повышать эффективность. Уверен, что предприятие и дальше будет демонстрировать высокие производственные показатели и стабильную работу.

В. В. Суслов

Генеральный директор
ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»
управляющей организации ПАО «ТОАЗ»

ИСТОРИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

1975
начало строительства завода

1979
начало производства аммиака

1981
выделен в самостоятельное предприятие

1992
реорганизация в АО «Тольяттиазот»

*Строительство Тольяттинского азотного завода (ТОАЗ) начало*лось в апреле 1975 года.

Для масштабного проекта выбрали г. Тольятти, расположенный на перекрестке железнодорожных, водных, автомобильных и воздушных путей. При строительстве также учитывалась близость будущего завода к месторождению природного газа в Оренбургской области и Куйбышевскому водохранилищу, как источнику производственного водоснабжения. Энергетической базой должна была стать Волжская ГЭС.

Завод строился по соглашению с фирмой Арманда Хаммера Occidental Petroleum (США) на компенсационной основе. В обмен на предоставление необходимого оборудования и технологий американская сторона получила монопольное право на торговлю продукцией «Тольяттиазот» за рубежом в течение нескольких лет.

В декабре 1979 года предприятие выпустило первую партию продукционного аммиака, и заработало по полной технологической схеме.

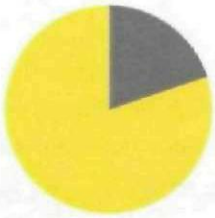
Одновременно с возведением завода шло строительство крупнейшего в мире аммиакопровода «Тольятти-Одесса» (пропускная способность 2520 тыс. тонн в год).

«Тольяттиазот» вместе с «Азотреммашем» и «Трансаммиаком» с 1975 года входил в производственное объединение «Куйбышевазот» (головное предприятие – КАТЗ). В 1981 году в результате реструктуризации «Тольяттиазот» был выведен из состава ПО «Куйбышевазот» и преобразован в самостоятельное предприятие ПО «Тольяттиазот». В декабре 1992 года ПО «Тольяттиазот» было реорганизовано в акционерное общество «Тольяттиазот».

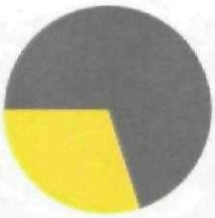
Публичное акционерное общество «Тольяттиазот» (далее – «Общество» или ПАО «ТОАЗ») является одним из крупнейших предприятий химической промышленности России, признанным лидером отрасли в стране и за рубежом. На долю аммиака производства ПАО «ТОАЗ» приходится порядка 35% российского рынка этого продукта. Общество экспортирует около 80% общего объема производимой продукции.

ТОАЗ на протяжении многих лет работает с постоянными потребителями и заказчиками, как на внешнем, так и на внутреннем рынках. Наши партнеры ценят стабильность, надежность и высокое качество продукции.

2018

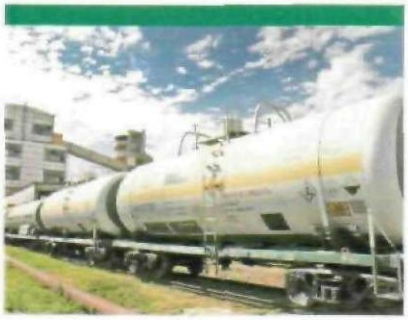


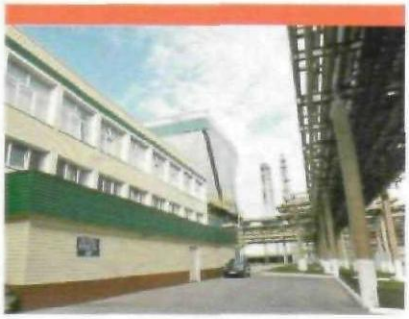
20%
ДОЛЯ АММИАКА
на российском рынке



70%
ДОЛЯ ЭКСПОРТА
от общего объема производимой продукции

ХАРАКТЕРИСТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ И ЕГО ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ





ПАО «ТОАЗ» является одним из крупнейших предприятий химической отрасли России. Завод построен в 12 километрах северо-восточнее города Тольятти Самарской области и занимает площадь примерно 300 га, объединяя комплекс производств. Предприятие является одним из признанных лидеров на рынке аммиака и минеральных удобрений в России и за рубежом.

Основной вид деятельности ПАО «ТОАЗ» – выпуск аммиака, минеральных удобрений: карбамида, КФК, аммиачной воды и другой химической продукции. По данным специализированных информационных ресурсов, поставки аммиака производства ПАО «ТОАЗ» занимают до 10% мирового рынка сбыта аммиака.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ, ЭКСПЛУАТИРУЕМЫЕ ПАО «ТОАЗ», ПОЗВОЛЯЮТ ЕЖЕГОДНО ПРОИЗВОДИТЬ:

3,5
МЛН ТОНН АММИАКА
на 7 крупнотоннажных агрегатах

960
ТЫС. ТОНН КАРБАМИДА
на 2-х агрегатах

47
ТЫС. ТОНН КФК
на 2-х установках

109
ТЫС. ТОНН АММИАЧНОЙ ВОДЫ

ПАО «ТОАЗ» сегодня – это многопрофильное предприятие, которое имеет развитую транспортную и энергетическую инфраструктуру, а также собственную ремонтную службу.

Инвестиционная программа предприятия предполагает модернизацию основных производственных фондов и стратегические вложения в расширение транспортной инфраструктуры.

ОРГАНЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ОРГАНАМИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО «ТОАЗ» ЯВЛЯЮТСЯ:

1 **ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ**

2 **СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ**

3 **ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН**

Высшим органом управления ПАО «ТОАЗ» является Общее собрание акционеров.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, осуществляется Советом директоров.

В 2018 г., в соответствии с решениемигодового общего собрания акционеров от 29 апреля 2018 г., в Совет директоров были избраны:

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ:

- **Орджоникидзе Петр Сергеевич**
  Год рождения: 1972
  Сведения об образовании: высшее
  Основное место работы: ООО «Кесарев Консалтинг»
  Доля в уставном капитале общества: 0%
  Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0%

ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ:

- **Макаров Александр Владимирович**
  Год рождения: 1967
  Сведения об образовании: высшее
  Основное место работы: ПАО «ТОАЗ»
  Доля в уставном капитале общества: 0,001977%
  Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0,001977%

- **Неплюев Николай Владимирович**
  Год рождения: 1984
  Сведения об образовании: высшее
  Основное место работы: ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»
  Доля в уставном капитале общества: 0%
  Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0%

- **Бейкер Кристофер Лумис**
  Год рождения: 1958
  Сведения об образовании: высшее
  Основное место работы: Адвокат частной практики
  Доля в уставном капитале общества: 0%
  Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0%

- **Суслов Вячеслав Валерьевич**
  Год рождения: 1963
  Сведения об образовании: высшее
  Основное место работы: ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»
  Доля в уставном капитале общества: 0%
  Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0%

До избрания Совета директоров на годовом общем собрании акционеров от 29 апреля 2018 г., в Совет директоров Общества в течение 2018 г. входили следующие лица:

- **Орджоникидзе Петр Сергеевич**
  Год рождения: 1972
  Сведения об образовании: высшее
  Основное место работы: ООО «Кесарев Консалтинг»
  Доля в уставном капитале общества: 0%
  Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0%

- **Макаров Александр Владимирович**
  Год рождения: 1967
  Сведения об образовании: высшее
  Основное место работы: ПАО «ТОАЗ»
  Доля в уставном капитале общества: 0,001977%
  Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0,001977%

- **Неплюев Николай Владимирович**
  Год рождения: 1984
  Сведения об образовании: высшее
  Основное место работы: ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»
  Доля в уставном капитале общества: 0%
  Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0%

- **Бейкер Кристофер Лумис**
  Год рождения: 1958
  Сведения об образовании: высшее
  Основное место работы: Адвокат частной практики
  Доля в уставном капитале общества: 0%
  Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0%

- **Суслов Вячеслав Валерьевич**
  Год рождения: 1963
  Сведения об образовании: высшее
  Основное место работы: ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»
  Доля в уставном капитале общества: 0%
  Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0%

В отчетном периоде членами Совета директоров сделки с акциями Общества не совершались.

СОСТАВ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА

На основании договора о передаче полномочий единоличного исполнительного органа № 12 от 28.01.2000 г. Общество передало полномочия единоличного исполнительного органа управляющей организации – Закрытому акционерному обществу Корпорация «Тольяттиазот».

Акциями ПАО «ТОАЗ» управляющая организация не владеет. В отчетном периоде управляющей организацией сделки с акциями Общества не совершались.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И КОМПЕНСАЦИЯ РАСХОДОВ ОРГАНАМ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА

В 2018 году основные положения политики Общества в области вознаграждений и компенсаций расходов управляющей организации определялись дополнительным соглашением от 28 февраля 2017 г. между Обществом и ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» к договору №12 передачи полномочий исполнительного органа Открытого акционерного общества «Тольяттиазот» управляющей организации Закрытому акционерному обществу Корпорация «Тольяттиазот» от 28 января 2000 г., согласно п. 6.1 Договора в редакции указанного дополнительного соглашения Общество выплачивает ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» ежемесячное вознаграждение в размере 74,34 млн рублей (в том числе НДС 11,34 млн рублей)

Общий размер вознаграждения, выплаченный в течение отчетного года управляющей организации ЗАО Корпорация «Тольяттиазот», 894 млн рублей (в том числе НДС 136 млн рублей) и определен в соответствии с критериями, установленными договором передачи полномочий № 12 от 28.01.2000 г. С учетом договора передачи полномочий исполнительного органа Общества, компенсация расходов управляющей компании в 2018 году не производилась.

В 2018 году основные положения политики Общества в области вознаграждений и компенсаций расходов членам совета директоров определялись:

Положением о выплате вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров Публичного акционерного общества «Тольяттиазот» (новая редакция), утвержденном на общем собрании акционеров 29 апреля 2017 г. (Протокол № 38 от 03 мая 2017 г.), и Положением о выплате вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров Публичного акционерного общества «Тольяттиазот» (новая редакция), утвержденном на общем собрании акционеров 29 апреля 2018 г. (Протокол № 39 от 29 апреля 2018 г.), согласно которым:

- вознаграждение членам Совета директоров состоит из базовой и дополнительной частей вознаграждения;
- выплата вознаграждения и (или) компенсации расходов производится Обществом путем перечисления денежных средств на личный счет члена Совета директоров при условии, что соответствующий член Совета директоров не предоставил инструкций об ином в соответствии с Положением о выплате вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров Общества;
- базовая часть вознаграждения членов Совета директоров состоит из ежеквартальных вознаграждений;
- ежеквартальное вознаграждение каждому члену Совета директоров устанавливается в размере рублевого эквивалента 250 000 (двухсот пятидесяти тысяч) долларов США, рассчитанного по официальному курсу доллара США к рублю, установленному Центральным банком Российской Федерации на день осуществления платежа;
- если в течение квартала произошло изменение персонального состава Совета директоров и/или изменились условия исполнения членом Совета его функций (возмездная/безвозмездная основа), ежеквартальное вознаграждение начисляется и выплачивается пропорционально времени, в течение которого член Совета директоров осуществлял свои функции на возмездной основе;
- дополнительная часть вознаграждения выплачивается членам Совета директоров по итогам финансового года из чистой прибыли Общества по данным годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- решение о выплате членам Совета директоров дополнительной части вознаграждения принимается годовым Общим собранием акционеров.

В качестве компенсации расходов членам совета директоров за осуществление ими своих полномочий производится:

- выплата суточных в порядке, установленном для единоличного исполнительного органа Общества или единоличного исполнительного органа управляющей организации Общества;
- возмещение расходов на проезд к месту командировки и обратно к месту постоянной работы либо проживания (включая страховой взнос на обязательное личное

страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов и т.д.) — в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

- воздушным транспортом — по тарифу бизнес-класса;
- железнодорожным транспортом — в вагоне повышенной комфортности, отнесенного к вагону бизнес-класса;
- автомобильным транспортом — в арендованном автотранспортном средстве или такси бизнес-класса;
- морским и речным транспортом — по тарифам, устанавливаемым перевозчиком, но не выше стоимости проезда в каюте «люкс» с комплексным обслуживанием пассажиров;

- возмещение расходов по найму жилого помещения (кроме случая, когда члену Совета директоров предоставляется бесплатное помещение) — в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами;
- компенсация расходов выплачивается членам Совета директоров при условии предоставления ими документов, подтверждающих произведенные расходы.
- Адрес страницы в сети Интернет, на которой опубликованы тексты положений о выплате вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров: http://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=23343&type=1

Общий размер вознаграждения, выплаченный в течение отчетного года членам Совета директоров Общества, составил 697 млн рублей, компенсация расходов членам Совета директоров составила 1 млн рублей и определена в соответствии с критериями, установленными Положением о выплате вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров Общества, утвержденном на общем собрании акционеров 29 апреля 2017 г. и Положением о выплате вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров Общества, утвержденном на общем собрании акционеров 29 апреля 2018 г.

ДИВИДЕНДЫ

В 2018 году Обществом дивиденды не начислялись и не выплачивались.

РАЗМЕР УСТАВНОГО КАПИТАЛА ПАО «ТОАЗ» СОСТАВЛЯЕТ

97,1

МЛН. РУБЛЕЙ

КОЛИЧЕСТВО ОБЫКНОВЕННЫХ АКЦИЙ –

431

ШТ.

СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ ОБЩЕСТВОМ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Обществом официально не утвержден кодекс корпоративного управления или иной аналогичный документ, однако ПАО «ТОАЗ» обеспечивает акционерам все возможности по участию

в управлении Обществом и получению информации о деятельности общества в соответствии с Федеральным Законом «Об акционерных обществах», Федеральным Законом «О рынке ценных бумаг» и нормативными актами Банка России.

Основным принципом построения обществом взаимоотношений с акционерами и инвесторами является разумный баланс интересов общества как хозяйствующего субъекта и как акционерного общества, заинтересованного в защите прав и законных интересов своих акционеров.

Общество стремится в своей деятельности к соблюдению следующих принципов Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России:

- равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом;
- равная и справедливая возможность акционеров участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов;
- надежные и эффективные способы учета прав акционеров на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций;
- право на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации о деятельности ПАО «ТОАЗ» в соответствии с требованиями и положениями ФЗ «Об акционерных обществах», в том числе на странице в сети Интернет, используемой Обществом для раскрытия информации: http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=23343.

ИНФОРМАЦИЯ О СДЕЛКАХ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ, И О СДЕЛКАХ, ПРИЗНАВАЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОМ КРУПНЫМИ

В отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с Уставом Общества распространяется порядок одобрения крупных сделок, не совершалось.

В отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность, и необходимость одобрения которых уполномоченным органом управления акционерного общества предусмотрена главой XI Федерального закона «Об акционерных обществах», Обществом не заключалось.

ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2018 году предприятие продолжило реализацию «Программы инвестиционного развития ПАО «ТОАЗ» на период до 2022 года». Общество целенаправленно проводило политику последовательного инвестирования в развитие производства с целью повышения операционной эффективности.

В отчетном году ПАО «ТОАЗ» сосредоточился на повышении эффективности предприятия за счет планомерной реализации работ по модернизации и капитальному ремонту приоритетных объектов. Велось техническое перевооружение и обновление основных производственных фондов. Масштабное обновление производственной базы предприятия потребовало не только существенных трудовых затрат, но и значительных денежных ресурсов.

По итогам 2018 года объем производства аммиака увеличился в сравнении с уровнем прошлого года (2017 г.), несмотря на ограничения перекачки аммиака через аммиакопровод со стороны Украины в январе, феврале, марте, апреле, октябре, ноябре и декабре. Относительно показателей предыдущего года объёмы производства карбамида снизились в связи с масштабными капитальными ремонтами, а КФК — в связи с работой 3 и 4 ниток.

В целях повышения эффективности производства, наращивания объемов выпуска продукции и повышения безопасности процессов выполнен ряд технических мероприятий:

1. Агрегат №01А — замена насоса полубедного раствора поз. J-452A.
2. Агрегат №03А — замена катализатора метанатора поз. H-104, замена катализатора колонны синтеза поз. H-701, замена турбины компрессора технологического воздуха K-602T, модернизация турбины компрессора синтез-газа K-601 ТВД и ТНД, замена футеровки реактора вторичного риформинга поз. H-101, внедрение современной АСУТП ф.Honeywell, замена САУиР компрессоров и насосов, внедрение сухих газовых уплотнений на компрессоре аммиака K-901, замена трубного пучка котла-утилизатора поз. E-101.
3. Агрегат №4А — замена трубного пучка котла-утилизатора поз. E-101.
4. Агрегат №5А — замена ёмкости нейтрализатора поз.7.

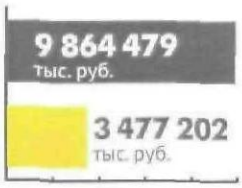
5. Агрегат №7А – замена катализатора реактора гидрирования поз. 105, замена цинкового поглотителя сероочистки поз. 104А, замена катализатора ВТК поз. 114, замена змеевика ПГС с увеличенной поверхностью теплообмена в БТА, полная замена трубопроводов ВОЦ-1, замена воздухоохладителя с увеличенной поверхностью теплообмена на всасе второй ступени компрессора технологического воздуха К-402, замена секций межступенчатых холодильников поз. 177/11,12 на компрессоре синтез-газа К-401.
6. Агрегат №08К/1 – замена экранных труб на котле 21-В-1, внедрение системы управления ф.Yokogawa на паровом котле 21-В-1.
7. Агрегат №08К/2 – замена реактора 14-R-1, внедрение системы управления ф.Yokogawa на агрегате.
8. 3, 4 нитки КФК – замена катализаторов.
9. Цех №13 – замена системы вибромониторинга на компрессоре аммиака К-01В, замена редуктора компрессора аммиака К-01А, модернизация системы контроля загазованности.
10. Цех 16МЦК – монтаж резервуара серной кислоты поз. Е-3/4, восстановление АКЗ поддонов в корпусах К-146, К-185, монтаж новых трубопроводов щелочи.

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПАО «ТОАЗ»

Основные показатели деятельности за 2017-2018 гг.

ПРОЧИЕ ДОХОДЫ

ПРОЧИЕ РАСХОДЫ



ПРИБЫЛЬ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА
(до налогообложения)

НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ
и аналогичные обязательные платежи, отложенные налоговые активы и обязательства

2018 г. 2017 г.

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ (УБЫТОК)
от обычной деятельности

Чистая прибыль Общества в 2018 г. составила 7 123 млн рублей, что на 6 280 млн рублей выше чистой прибыли за 2017 г., составившей 843 млн рублей. Основным фактором роста финансового результата в 2018 г. является рост выручки. Большую часть выручки предприятие получает от реализации продукции на мировых рынках, что составляет более 70% от общей выручки компании.

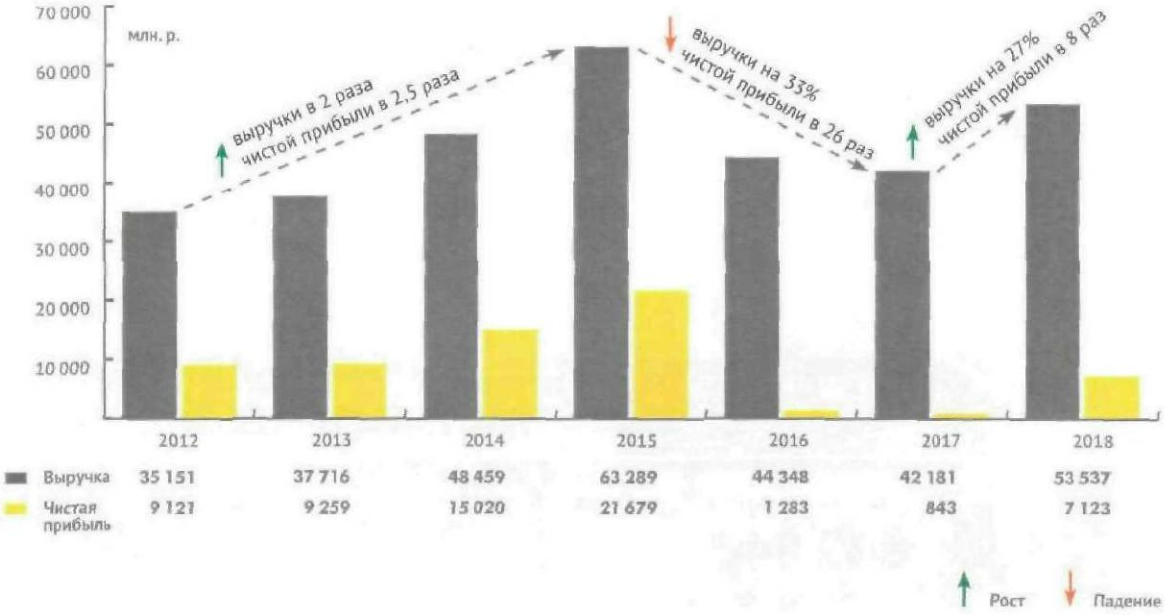
Выручка за 2018 г. составила 53 537 млн рублей, что выше аналогичного показателя 2017 г. на 11 356 млн рублей или на 27%. Увеличение выручки по основной продукции обусловлено ростом объема реализации, а также ростом цен на мировом рынке аммиака и минеральных удобрений в долларовом выражении.

Валюта баланса на 1 января 2019 г. составила 90 413 млн рублей.

В 2018 г. уплачено налогов в бюджеты всех уровней 4 911 млн рублей, что на 103% выше в сравнении с отчетным периодом 2017 г.

2012-2018

ДИНАМИКА ВЫРУЧКИ И ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ ПАО «ТОАЗ»



ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ФАКТОРОВ РИСКА, СВЯЗАННЫХ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЩЕСТВА

ПАО «ТОАЗ», как и любая промышленная компания, сталкивается в своей работе с определенными рисками, на уровень которых оказывают влияние факторы внутреннего и внешнего характера. Внешние факторы связаны с экономической и политической конъюнктурой, ситуацией на рынке труда и капитала – на них предприятие не может оказывать непосредственное воздействие.

Политика управления рисками – важная составляющая повышения эффективности оперативной и стратегической деятельности компании, которая направлена на выявление и оценку неблагоприятных факторов и угроз, с целью предупреждения или уменьшения вероятности их наступления.

Основными инструментами, применяемыми в рамках политики управления рисками, являются: соответствие деятельности компании требованиям международных и российских стандартов; финансовое и инвестиционное планирование; отказ от рискованных инвестиций; страхование; повышение производительности труда; внедрение современных технологий и процессов производства и управления, способствующих дальнейшему развитию компании.

ОТРАСЛЕВЫЕ РИСКИ

ПАО «ТОАЗ» — одно из крупнейших предприятий химического комплекса России. В связи с тем, что около 80% производимой продукции экспортируется, компания подвержена как внутренним, так и внешним факторам, которые могут оказать негативное влияние на ее деятельность:

- основная деятельность предприятия связана с химической промышленностью, производством опасных веществ, которая наряду с горнодобывающей, металлургической и топливной является техногенно опасной по своей сути;

- рост цен (тарифов) на продукцию и услуги естественных монополий, в том числе повышение цены на природный газ, который используется в производстве аммиака и удобрений, увеличение стоимости энергии и других ресурсов, увеличение тарифов на железнодорожный транспорт;
- заложенная при проектировании ориентированность предприятия на зарубежных покупателей, что ставит предприятие в зависимость от бесперебойной отгрузки аммиака в аммиакопровод;
- транзит аммиака по территории Украины связан с возможным невыполнением обязательств по транзиту, что влечет риски ненадлежащего выполнения обязательств по контрактам;
- квотирование транзита аммиака по территории Украины;
- ввод новых мощностей в странах – производителях удобрений, обладающих более дешевыми ресурсами, ведет к обострению конкуренции на мировых рынках.

«Тольяттиазот» предпринимает необходимые меры для нейтрализации и снижения воздействия данных рисков на деятельность предприятия, в том числе: строительство терминала по перевалке аммиака в пос. Волна Темрюкского района в Краснодарском крае, увеличение производства карбамида, развитие железнодорожной логистики по транспортировке аммиака.

Большое внимание компания уделяет модернизации и техническому перевооружению производственного комплекса, направленным на улучшение качества выпускаемой продукции и экономию сырья и материалов. Это обеспечивает запас прочности в условиях растущих цен на сырьевые ресурсы и энергоносители. С основными поставщиками заключаются долгосрочные контракты и укрепляются партнерские отношения.

Одним из основных элементов развития компании является сохранение и защита природной среды и снижение техногенной нагрузки в районе расположения производств. Все осуществляемые проекты проходят процедуру экологической экспертизы с момента их разработки до воплощения. На охрану окружающей среды и повышение промышленной безопасности производства направляются значительные финансовые ресурсы.

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

Деятельность предприятия подвержена влиянию следующих видов финансовых рисков, которые могут оказать на нее отрицательное воздействие:

ВАЛЮТНЫЙ РИСК.

Среди рисков, с которыми приходится сталкиваться промышленным предприятиям, ведущим активную внешнеторговую деятельность, особое место занимает валютный риск.

Доля экспорта ПАО «ТОАЗ» составляет около 80% от общего объема производимой продукции, также предприятие закупает за рубежом оборудование, запасные части, катализаторы и др.

ПАО «ТОАЗ» подвержено риску изменения валютных курсов в части денежных потоков, относящихся к реализации, финансированию и инвестициям. Для уменьшения данного риска предприятие стремится к соответствию активов и обязательств, выраженных в одной валюте.

ПРОЦЕНТНЫЙ РИСК.

Данный вид риска может оказать негативное влияние на деятельность компании при повышении стоимости заемных ресурсов.
Меры, используемые компанией для минимизации воздействия процентного риска:

- постоянный мониторинг макроэкономических показателей и ситуации на финансовом рынке с целью прогнозирования изменения процентных ставок;
- поддержание безупречной кредитной истории;
- осуществление контроля над повышением затрат на выплату процентов или снижению дохода от вложений и поступлений.

РИСК ЛИКВИДНОСТИ

ПАО «ТОАЗ» постоянно проводит анализ денежных потоков и в силу динамичного развития бизнеса стремится обеспечить гибкую систему финансирования. Для минимизации воздействия риска ликвидности компания осуществляет следующие действия:

- внедрение эффективных инструментов планирования потоков денежных средств (платежный календарь);
- повышение эффективности использования свободных денежных средств;
- усиление контроля расходования денежных средств (совершенствование платежных процедур);
- усиление бюджетного контроля;
- *проведение оценки эффективности деятельности непрофильных производств.*

КРЕДИТНЫЙ РИСК

Связан с возможностью снижения стоимости активов в результате неспособности контрагентов исполнять свои обязательства перед ПАО «ТОАЗ». С целью снижения кредитного риска компания использует такие инструменты, как поддержание системы долгосрочных связей с покупателями с соответствующей кредитной историей, эффективные процедуры аккредитации контрагентов, постоянный мониторинг кредитоспособности контрагентов,

использование аккредитивной формы расчетов и банковских гарантий, проведение расчетов за частично поставляемую продукцию и уменьшение доли авансирования.

ИНФЛЯЦИОННЫЙ РИСК

Сопоставимой степенью влияния с валютным риском обладает инфляционный риск. Инфляционному риску подвержена только та часть затрат, которая формируется из ресурсов, не зависящих от цен на аналогичные ресурсы за рубежом, таких как энергоносители, затраты на оплату труда и т.п.

ПАО «ТОАЗ» реализует продукцию и на внутреннем рынке, где цены на готовую продукцию также находятся под воздействием инфляции.

С целью ограничения инфляции ПАО «ТОАЗ» осуществляет мероприятия по повышению эффективности производства, в том числе сокращение потребления ресурсов, ускорение оборачиваемости оборотных активов, сокращение сроков оборачиваемости дебиторской задолженности.

ПРАВОВЫЕ РИСКИ

В российской экономике существует риск изменения налоговых условий: налоговое законодательство реформируется, а существующие законы допускают их неоднозначное толкование и могут негативно влиять на деятельность предприятия. Изменение правил валютного регулирования, таможенного контроля и пошлин также могут оказать существенное влияние на предприятие из-за высоких объемов экспорта продукции.

Общество вынуждено тратить значительные силы и средства на защиту своих активов, ведение судебных тяжб, связанных с необоснованными претензиями налоговых органов и миноритарных акционеров.

Государственные органы регулярно проводят многочисленные проверки. На имущество ПАО «ТОАЗ» судом по ходатайству Следственного комитета РФ наложен временный арест в рамках уголовного дела, что ограничивает возможности распоряжения им. Вместе с тем, данный временный арест не налагает каких-либо ограничений на операционное управление имуществом и использование его для производственной деятельности Общества, не блокирует и не препятствует его нормальной работе в целом, не влияет на операционную и финансово-хозяйственную деятельность ПАО «ТОАЗ».

Осознавая наличие вышеперечисленных рисков, Общество предпринимает все зависящие от него усилия для минимизации потенциального влияния рисков и для снижения вероятности их реализации.

ИТОГИ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПРОИЗВОДСТВО

Объем производства аммиака в 2018 г. составил 2 754 тыс. тонн, что больше на 4,3% по отношению к 2017 г. В связи со снижением объемов сбыта в январе, феврале 2018 г. 6 агрегатов аммиака были разгружены.

В связи со снижением объемов сбыта в марте 2018 г. остановлен агрегат аммиака №1, 5 агрегатов были разгружены.

Агрегат №3 остановлен в течение всего 2018 г. на капитальный ремонт с заменой АСУТП, ремонтом и модернизацией компрессорного оборудования, заменой катализаторов.

Агрегат №4 с августа 2018 г. находился на плановом капитальном ремонте для ремонта ОВК, с октября 2018 г. остановлен на внеплановый ремонт.

В связи со снижением объемов сбыта в октябре, ноябре, декабре 2018 г. остановлен агрегат аммиака №2, 4 агрегата разгружены.

Агрегат №7 с мая по июль 2018 г. находился на плановом капитальном ремонте.

Объем производства карбамида в 2018 г. снизился по отношению к 2017 г. на 9% и составил 655 тыс. тонн. В связи со снижением объёмов сбыта и приоритетом сбыта аммиака на экспорт агрегат карбамида №2 был остановлен с октября 2017 по январь 2018 г.

Агрегат №2 с июня по октябрь 2018 г. находился на плановом капитальном ремонте для замены реактора и внедрения АСУТП.

Агрегат №1 с октября по ноябрь 2018 г. находился на плановом капитальном ремонте для замены труб парового котла.

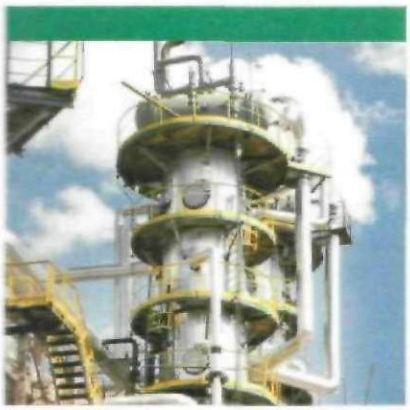
Объем производства карбамидно-формальдегидного концентрата в 2018 г. снизился по отношению к результату 2017 г. на 54,7% и составил 43 тыс. тонн. Плановый капитальный ремонт 3-й нитки КФК произведён в 2 этапа в январе и июле 2018 г. Плановый капитальный ремонт 4-й нитки КФК произведён в июле 2018.

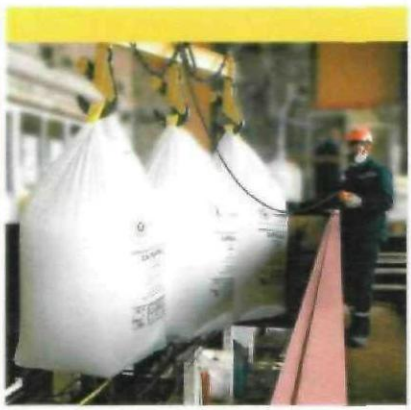
Объем производства аммиачной воды в 2018 г. снизился по отношению к результату 2017 г. на 10,2% и составил 46,3 тыс. тонн.

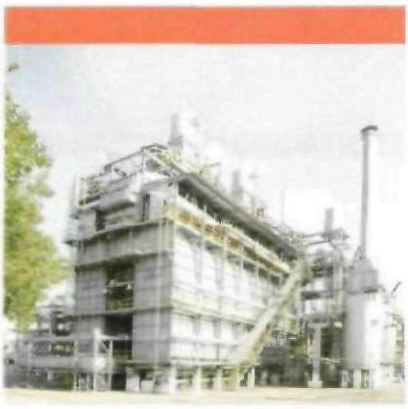
ЭНЕРГО- И РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ

ПАО «ТОАЗ» в своей деятельности использует следующие виды энергоресурсов: природный газ, являющийся сырьем и энергоресурсом для производства аммиака и карбамида, электрическую и тепловую энергию.

Одной из стратегических целей компании является повышение конкурентоспособности за счет более эффективной операционной деятельности, в том числе путем снижения затрат







на производство. В условиях опережающего роста стоимости ресурсов эта задача имеет особое значение.

Компания реализует программы по замене и модернизации оборудования, повышению эффективности его использования, снижению косвенных потерь, организационные мероприятия, направленные на вовлечение персонала в ресурсосбережение.

В 2018 г. ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЕМ СОСТАВИЛО:

Наименование ресурса	Единицы измерения	Количество	Сумма, млн руб. без НДС
Природный газ	тыс. м3	3 513 891	15 174
Электроэнергия	тыс. кВт/ч	504 378	1 645
Теплоэнергия	Гкал	130 878	161
Топливо дизельное	тонн	1 860	76
Бензин автомобильный	тонн	208	8

СБЫТ

ОБЗОР РЫНКОВ ОСНОВНЫХ ПРОДУКТОВ ЗА 2018 г.

РЕАЛИЗОВАНО НА ЭКСПОРТ:

- Аммиак – 1 921 339 тонн
- Карбамид – 382 270 тонн
- КФК – 4 882 тонн

РЕАЛИЗОВАНО НА ВНУТРЕННИЙ РЫНОК:

- Аммиак – 436 734 тонн
- Карбамид – 250 919 тонн
- КФК – 39 012 тонн
- Аммиачная вода – 46 629 тонн

Основными продуктами производства предприятия являются: Аммиак жидкий технический, карбамид, карбамидоформальдегидный концентрат, аммиачная вода.

ГЕОГРАФИЯ РЫНКОВ СБЫТА

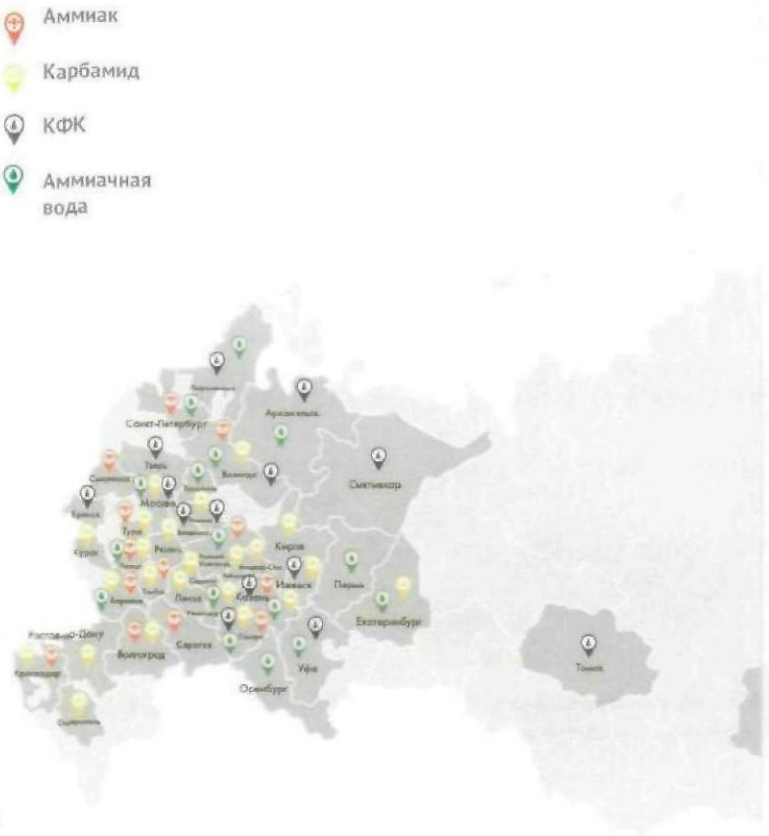
ЭКСПОРТ

АММИАК: Марокко, Индия, Турция, Бельгия, Украина, Тунис, Китай, Южная Корея, Беларусь, Иордания, Австралия, Нидерланды, Литва, Сенегал.

КАРБАМИД: Перу, Мексика, Индия, Гватемала, Сенегал, Канада, Никарагуа, Гондурас, Нидерланды, Эквадор, Аргентина, Сальвадор, Польша, Турция, Германия.

КФК: Белоруссия, Украина.

ВНУТРЕННИЙ РЫНОК



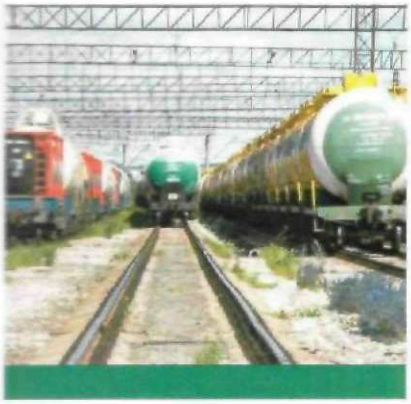
АММИАК: Волгоградская обл., Вологодская обл., Краснодарский край, Ленинградская обл., Нижегородская обл., Респ. Татарстан, Самарская обл., Саратовская обл., Смоленская обл., Тульская обл., Тамбовская обл., Воронежская обл., Липецкая обл.

КАРБАМИД: Волгоградская обл., Вологодская обл., Воронежская обл., Ивановская обл., Краснодарский край, Кировская обл., Курская обл., Липецкая обл., Московская обл., Пензенская обл., Респ. Удмуртия, Респ. Марий Эл, Респ. Мордовия, Респ. Татарстан, Ростовская обл., Рязанская обл., Ставропольский край, Самарская обл., Свердловская обл., Тамбовская обл., Тульская обл., Ульяновская обл., Чувашская Респ.

КФК: Архангельская обл., Брянская обл., Владимирская обл., Вологодская обл., Ивановская обл., Московская обл., Респ. Башкортостан, Респ. Карелия, Респ. Коми, Респ. Татарстан, Самарская обл., Удмуртская Респ., Томская обл., Тверская обл.

АММИАЧНАЯ ВОДА: Архангельская обл., Вологодская обл., Воронежская обл., Ленинградская обл., Липецкая обл., Московская обл., Нижегородская обл., Оренбургская обл., Пермский край, Респ. Башкортостан, Респ. Карелия, Респ. Татарстан, Самарская обл., Свердловская обл., Ульяновская обл., Ярославская обл., Иркутская обл.

ТРАНСПОРТ



ПАО «ТОАЗ» обладает развитой транспортной инфраструктурой. Продукция транспортируется через аммиакопровод, также отгрузки осуществляются железнодорожным и автомобильным транспортом. Отчетный 2018 г. характеризуется следующей структурой распределения поставок по типам транспорта:

Способ транспортировки	Объем реализации, тонн	Процентное соотношение, %
Трубопровод	2 081 190	68%
ЖД	780 850	25%
Автотранспорт	219 745	7%
Итого:	3 081 785	100%

ПАО «ТОАЗ» имеет большой парк собственного подвижного состава:

- маневровые тепловозы – 6 шт. рабочие и 4 шт. на консервации;
- цистерны (аммиак, КФК, аммиачная вода, метанол) – 880 шт.;
- минераловозы – 504 шт.

В собственности завода находится 47 км железнодорожных путей. Кроме того, предприятием эксплуатируется 914 единиц собственных автомобилей, автобусов, тракторов и другой специальной техники.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Развитие предприятия осуществляется в соответствии с принятой Советом директоров «Программой инвестиционного развития ПАО «ТОАЗ» на период до 2022 года» и графиком капитальных ремонтов. В них определены основные проекты компании, отвечающие производственным и управленческим целям, социальной политике, корпоративной деятельности.

Стоящие перед администрацией, акционерами и работниками завода задачи на 2019 г. — это поэтапная реализация инвестиционной программы по развитию предприятия. В 2019 г. компания сконцентрирует усилия на следующих проектах, реализация которых будет способствовать обеспечению стабильной работы производств и надежности:

1. Техническое перевооружение агрегата аммиака №1;
2. Техническое перевооружение агрегата аммиака №2;
3. Техническое перевооружение агрегата аммиака №3;
4. Техническое перевооружение агрегата аммиака №4;
5. Строительство нового 3-го агрегата карбамида мощностью до 2200 тонн в сутки;
6. Техническое перевооружение химводоподготовки производства карбамида;
7. Реконструкция пункта замера и редуцирования газа;
8. Реконструкция биологических очистных сооружений.

ПЕРСОНАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Общий подход предприятия к устойчивому развитию формируется на основе принципа создания профессиональной слаженно работающей команды. ПАО «ТОАЗ» инвестирует в человеческие ресурсы, предоставляя сотрудникам конкурентное вознаграждение, возможность профессионального развития и карьерного роста, программы социальной поддержки, заботится о профилактике здоровья, безопасных и комфортных условиях труда.

В рамках программы мотивации персонала предприятие предлагает конкурентоспособную в регионе присутствия заработную плату, а также различные формы материального и не материального вознаграждения. Политика в области оплаты труда и системы мотивации направлена на стимулирование персонала к повышению заинтересованности в результативности работы и улучшении ее качества для достижения целевых показателей предприятия путем создания общей эффективной системы вознаграждения.

Предприятие проводит активную кадровую политику, представляющую собой целостную скоординированную систему, включающую подбор, обучение и переподготовку всех категорий работников. Одним из важнейших направлений является создание условий для повышения эффективности, развития деловой инициативы персонала и творческой активности. В рамках долгосрочного планирования формируется кадровый резерв по ключевым направлениям.

Также ведется профориентация будущих сотрудников через инициативы, направленные на популяризацию химического образования.

В сфере трудовых отношений и социальной защиты ПАО «ТОАЗ» руководствуется Коллективным договором - основным документом, регулирующим взаимоотношения между работником и работодателем, способствующим формированию надежных партнерских отно-

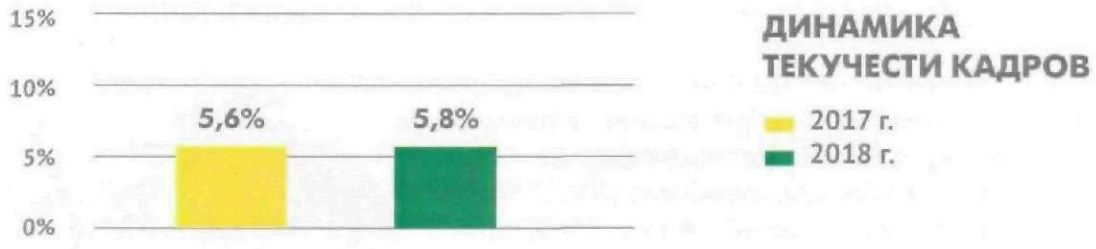
шений. Коллективный договор предприятия занимает лидирующие позиции на протяжении многих лет среди аналогичных предприятий и признается лучшим в регионе.

ПАО «ТОАЗ» заботится о здоровье работников. Активно реализуется политика в области страхования здоровья, проводится анализ и постоянный мониторинг действующих программ добровольного медицинского страхования. Большое внимание уделяется спортивным инициативам.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

В 2018 г. среднесписочная численность составила 4 209 человек.

Сотрудники составляют основу деятельности предприятия, поэтому повышение эффективности и личной заинтересованности работников в достижении высоких результатов – основные направления кадровой политики. Структура персонала на протяжении последних лет остается стабильной и соответствует потребностям предприятия. Комфортные условия труда, расширенный социальный пакет обеспечивают низкую текучесть кадров.



Средний возраст работников ПАО «ТОАЗ» составляет 43,9 лет. Соотношение сотрудников с опытом работы (поколение Бэби-бумеры) и молодых перспективных работников (поколение X, Y) в настоящее время оптимально. Это способствует преемственности кадров - передаче профессиональной экспертизы и узких специфических знаний.

Средний стаж работы на предприятии составляет 11 лет, что в совокупности с низкими показателями текучести персонала говорит о высокой стабильности, лояльности сотрудников и надежности ПАО «ТОАЗ» как работодателя в регионе присутствия.

Доля работников, имеющих уровень среднего профессионального образования и выше составляет 58,4%. Автоматизация производственных процессов приводит к росту числа сотрудников рабочих профессий с высшим профильным образованием. В ПАО «ТОАЗ» действует целевая программа профессиональной подготовки, предполагающая обучение в высших учебных заведениях за счет предприятия.

УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ ПАО «ТОАЗ»

СИСТЕМА МОТИВАЦИИ

В ПАО «ТОАЗ» действует система начисления заработной платы в полном соответствии с Трудовым законодательством.

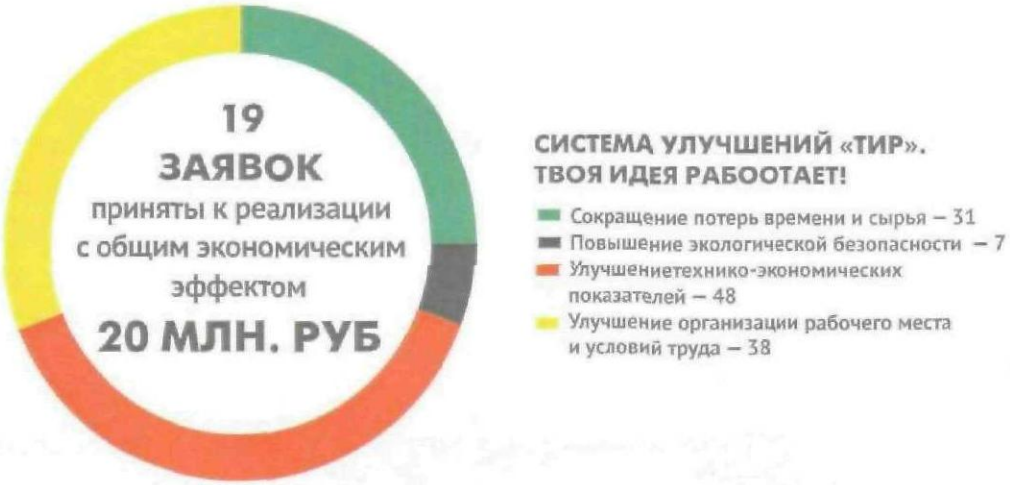
Средняя зарплата по предприятию составила 49425 рублей, что в 4,8 раза выше величины минимального прожиточного минимума трудоспособного населения.

В 2018 г. ПАО «ТОАЗ» в целях прозрачности процесса постановки КПЭ и оптимизации ручных процессов формирования и сбора данных запустила крупномасштабный проект по автоматизации процесса постановки и оценки достижения целей по КПЭ. Реализация проекта включает в себя объединение на одной платформе всех информационных систем. Одним из ключевых результатов данного проекта будет являться прозрачность процесса целеполагания, оценки результатов, повышение эффективности системы управления человеческим капиталом в режиме реального времени, возможность развития и повышения уровня компетенций сотрудников предприятия.

Заработная плата помимо основной и мотивационной частей включает компенсационные выплаты, стимулирующие доплаты и премии за выполнение особенно важных заданий вне рамок основных обязанностей. В 2018 г. заработная плата проиндексирована на 5%.

В 2018 г. стартовала новая мотивационная система «Твоя идея работает». Она направлена на повышение вовлеченности сотрудников в развитие предприятия, повышение производительности, качества выполняемых работ, устранение потерь экономического и организационного характера, улучшение условий труда, повышение комфортности и безопасно-

сти рабочего места. За время действия программы подано 124 идей, 19 из которых имеют экономический эффект около 20 млн. руб. На сегодняшний день уже реализовано 4 идеи: «О подаче технологического воздуха на станцию осушки воздуха КИПиА R-804АВ»; «О балансировке рабочего колеса вентилятора градирни позиции R-801», «Тиристорный стенд для проверки сварочных аппаратов после ремонта»; «О реализации в цехе №12 автоматического регулирования температуры воды необходимой для обеспечения ГВС (горячим водоснабжением) в санитарно-бытовые помещения корпуса 189».



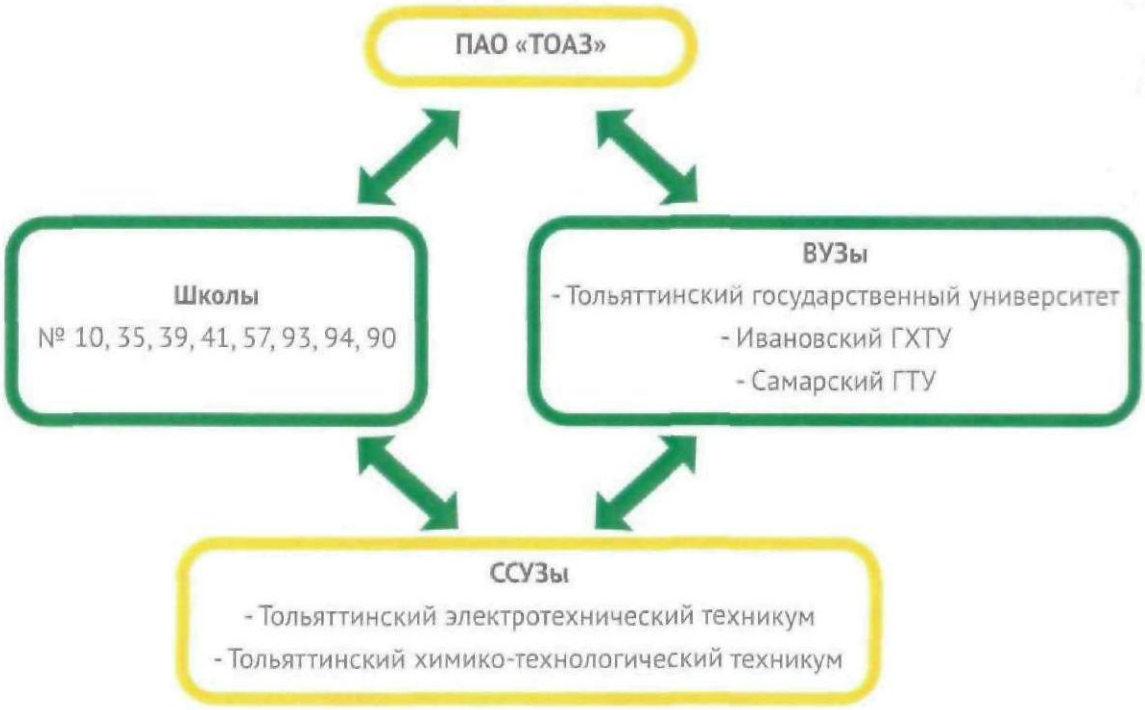
ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА

В партнерстве с ведущими технологическими ВУЗами и колледжами в регионе присутствия действует программа по привлечению студентов профильных учебных заведений для последующего трудоустройства в ПАО «ТОАЗ». Со студентами заключаются договоры о взаимных обязательствах с выплатой стипендии и предоставлении возможности пройти производственную практику на предприятии.

В рамках запуска нового проекта «Дуальное обучение» предприятие подписало договор о взаимодействии с ТХТТ, ТМК, ТПК. На его основании учащиеся, начиная с третьего курса, смогут осваивать специфику производства. Это в дальнейшем приведет к сокращению времени на адаптацию молодых сотрудников.

В 2018 г. ряды сотрудников ПАО «ТОАЗ» пополнились первыми выпускниками программы «Профориентация».

Уже при получении среднего образования предприятие помогает школьникам выбрать профессию. Для этого «ТОАЗ» продолжает тесное сотрудничество со школами г.о. Тольятти № 10, 35, 39, 41, 57, 93, 94, 80.



В 2018 г. предприятие провело летние выездные мероприятия для школьников на территории пансионата «Радуга».

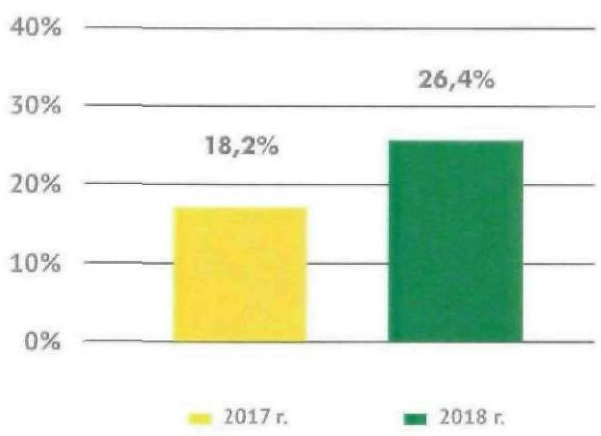
«ТОАЗ» организует и проводит конкурс для учителей - «Лучший учитель химии по версии ПАО «Тольяттиазот»».

ПАО «ТОАЗ» в 2018 традиционно приняло участие в региональном чемпионате WordSkills Russia.

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

В долгосрочной перспективе успех предприятия зависит от наличия кадрового резерва сотрудников, обладающих потенциалом для дальнейшей работы на руководящих должностях или для выполнения задач высокого уровня сложности, требующих специальных технических знаний и навыков. Центр подготовки и повышения квалификации ПАО «ТОАЗ» создан специально для обеспечения предприятия профессиональными рабочими кадрами, а также повышения квалификации инженерно-технических работников и специалистов.

ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ПОВЫСИВШИХ КВАЛИФИКАЦИЮ 2017-2018



В 2018 г. прошли профессиональное обучение и повышение квалификации 12931 человек, что на 4%. Превышает показатель 2017 г. Доля сотрудников, повысивших квалификацию в 2018г. составила 26,4% против 18,2% годом ранее.

В 2018 г. всего обучено по вторым рабочим местам 53 чел., из них 34 оператора ДПУ – на допуск к 3-4 рабочим местам) и 9 операторов ДПУ — на старших операторов.

221 оператор ДПУ прошли обучение и отработку практических навыков по ведению технологического процесса на компьютерном тренажерном комплексе.

АТТЕСТАЦИЯ 2017-2018

В 2018 г. аттестацию прошли 305 сотрудников. По результатам аттестации, комплексной оценки Hogan и рекомендаций непосредственных руководителей, были отобраны кандидаты в кадровый резерв (176 сотрудников) и сформирован кадровый резерв на ключевые должности (15 сотрудников).

Кадровая служба по результатам аттестации разработала 151 индивидуальных плана развития для отдельных сотрудников, кандидатов в кадровый резерв, кадровых резервистов и наставников.

Молодым сотрудникам оказывает помощь в карьерном росте действующий на предприятии Совет молодежи. Организуемые им конкурсы профессионального мастерства также позволяют выявлять перспективных работников. В 2018 г. было проведено 4 таких конкурса, в которых приняли участие 164 человека. Победительница конкурса «Лаборант химического анализа» приняла участие в Национальном финале чемпионата профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia).

Деятельность Центра подготовки и повышения квалификации кадров является частью системы мотивации, позволяющей каждому сотруднику рассчитывать на карьерный рост и вознаграждение, соответствующие уровню его подготовки и личному вкладу в дело компании. ПАО «ТОАЗ» оказывает содействие молодым работникам предприятия в получении высшего образования путем частичной или полной оплаты обучения в ВУЗе. В 2018 г. было организовано обучение кадровых резервистов и кандидатов в кадровый резерв: 12 сотрудников успешно защитили свои проекты по президентской программе, 4 сотрудника прошли конкурсный отбор на обучение по этой программе на базе ТАУ, 30 сотрудников прошли обучение по программе «Мастерская эффективного управления» на базе РАНХиГС. Предприятие взяло на себя обязательство полной оплаты их обучения.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ДЕЙСТВУЮЩИЕ ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

Политика компании направлена на создание условий социальной защищённости работников, поддержанию стабильности и благоприятного психологического климата в коллективе.

Коллективный договор ПАО «ТОАЗ» в 2018 г. признан лучшим среди предприятий химической отрасли в Самарской области.

Социальная программа предприятия включает в себя более 50 льгот, гарантий и компенсаций, таких как оказание материальной помощи при различных жизненных ситуациях, приобретение льготных путевок на детский отдых и на лечение в санаторий, предоставление транспорта и льготных транспортных услуг, оказание стоматологических услуг по льготной стоимости, дополнительные оплачиваемые отпуска, вознаграждение за труд к юбилейным датам и прочее.

Для детей сотрудников ПАО «ТОАЗ» создан единственный в г.о.Тольятти ведомственный детский сад «Тюльпан», где под чутким вниманием и контролем проводят время 146 малышей.

В 2018 г. ПАО «ТОАЗ» ввело в эксплуатацию многоквартирный жилой дом в Центральном районе по улице Новопромышленная на 726 квартир. В декабре 2018 г. ключи от долгожданной квартиры в рамках служебного пользования получили 55 счастливых работников. В 2019 г. предприятие продолжит собирать заявки сотрудников, нуждающихся в жилье.

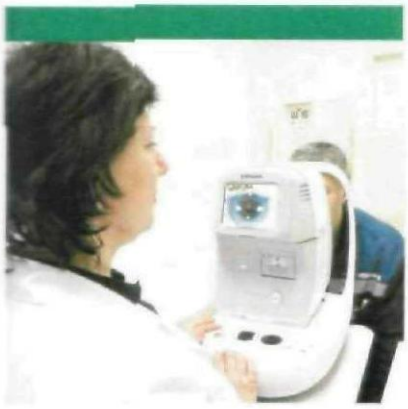
МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗДОРОВОМУ ОБРАЗУ ЖИЗНИ

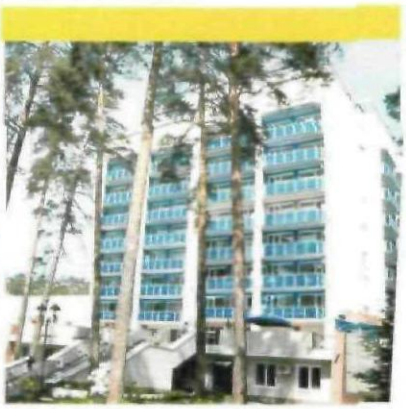
Популяризация здорового образа жизни и забота о здоровье сотрудников – важная составляющая кадровой политики предприятия. На территории ПАО «ТОАЗ» функционирует поликлиника со штатом узкопрофильных врачебных специалистов.

Программа по охране здоровья персонала предусматривает оказание квалифицированной медицинской помощи и направлена на снижение заболеваемости, организацию профилактической работы по оздоровлению и лечению работников, исключение профессиональных заболеваний. В поликлинике работают: процедурный, прививочный, физиотерапевтический кабинеты, тренажерный зал, спелеокамера, кабинет ароматерапии. На базе дневного стационара работает кабинет озонотерапии. Осуществляется ежедневный прием врачами-терапевтами, окулистом, отоларингологом, стоматологом. Два раза в неделю проводится консультация с врачами: хирургом, окулистом, урологом, эндокринологом, неврологом, пульмонологом, гинекологом. Женщинам в обязательном порядке проводится маммографическое исследование на базе санатория «Надежда». Для раннего выявления онкозаболеваний у мужчин проводится обследование на наличие онкомаркера. В поликлинике для лечения хронических заболеваний работает в 2 смены дневной стационар, где среднегодовое количество коек увеличено до 8.

На предприятии действует бесплатная программа ДМС, в 2018 г. договором обеспечено застрахование 4305 работников. Услугами в рамках данной программы (амбулаторно-поликлиническое обслуживание, плановая/экстренная госпитализация, стоматологическая помощь) в 2018 г. воспользовались 3857 работников, что на 66% выше, чем в 2017 г.

За 2018 г. в санатории «Надежда» отдохнули и прошли курс лечения по льготным путевкам 533 человека.





В формировании здорового образа жизни базовым является стимулирование к занятиям физической культурой и спортом. Для работников ПАО «ТОАЗ» и их детей действует скидка 30% на посещение тренажерного зала и бассейна в ЧУ «Центр отдыха ТОАЗ» (ДК).

Для работников ежегодно проводятся спортивные мероприятия: турниры по пейнтболу, баскетболу, волейболу, многоборью, карпфишингу, велопробег, конкурсы «Мама, папа, я – спортивная семья!». Для спортивных занятий на предприятии организованы хоккейная, футбольная, волейбольная, баскетбольная команды.

ПРОГРАММА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ПЕНСИОНЕРОВ

Одним из немаловажных направлений социальной политики ПАО «ТОАЗ» является оказание поддержки сотрудникам пенсионного возраста. В рамках Коллективного договора в пакет социальной помощи входят выплаты в негосударственные пенсионные фонды сотрудникам, а также единовременное пособие при уходе на пенсию.

Интересы бывших работников представляет Совет ветеранов. Для них предусмотрены льготные выплаты в виде ежеквартальной материальной помощи, новогодние подарки и участие в различных праздничных мероприятиях. Членам Совета ветеранов выделяются льготные путевки в санаторий за 10% от полной стоимости, организованы группы здоровья.

Ежеквартальное чествование юбиляров стало традицией на ПАО «ТОАЗ». Ежегодно в ДК проводится встреча ветеранов, которая приурочена к празднованию Дня пожилого человека, чествование ветеранов ВОВ и тружеников тыла в честь Дня Победы, Ветеранам ВОВ ежемесячно выделяется материальная помощь на приобретение медикаментов.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

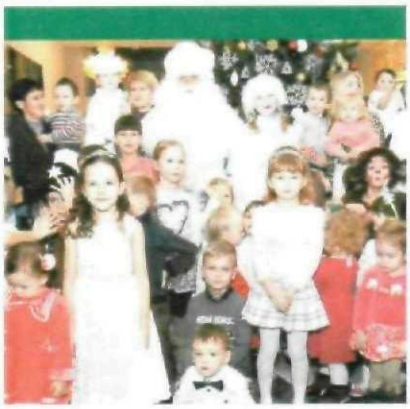
Для ТОАЗа Тольятти — родной и любимый город, в котором живут рабочие, руководители и члены их семей. Поэтому ПАО «ТОАЗ» важно обеспечить комфортную среду в городе на всех уровнях — социальном, материальном и культурном, для чего предприятие активно участвует во всестороннем развитии города и региона.

ПАО «ТОАЗ» последовательно реализует долгосрочную программу корпоративной социальной ответственности, оказывая благотворительную и спонсорскую помощь по нескольким ключевым направлениям: Экология, Спорт и здоровый образ жизни, Образование и просвещение, Культура, Поддержка социально незащищенных слоев населения.

В 2018 г. в рамках благотворительной и спонсорской деятельности были проведены следующие мероприятия:

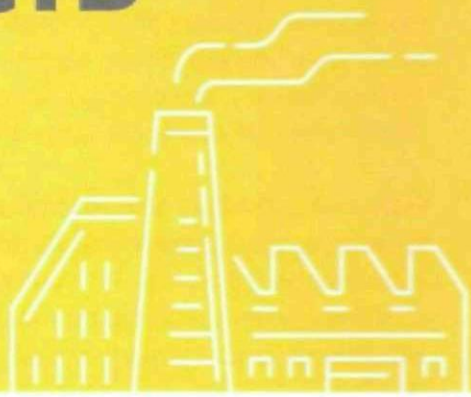
- помощь благотворительному фонду «Небезразлично» в:
  - приобретении аппарата КВЧ-терапии для ГБУЗ СО «Тольяттинский лечебно-реабилитационный центр «Ариадна»;
  - организации поездки на международные соревнования в Италию тольяттинской команды по синхронному фигурному катанию «Жемчужина»;
  - приобретении и установке конструкции «Звезда космонавта-героя» в рамках проекта «Самара — космическая столица России. Станция — Тольятти»;
  - оплате лечения больным детям;
  - приобретении оборудования и специальной формы для воспитанников ГКУ «Тольяттинский социальный приют для детей и подростков «Дельфин»;
  - поддержке организации слета юных лесоводов «Друзья леса»;
  - поддержке организации благотворительного спектакля «Женитьба Бальзаминова» для сбора средств на покупку оборудования для реабилитационных центров «Ариадна» и «Виктория»;
  - поддержке организации мероприятий в рамках проекта «Импульс»
  - поддержке организации поездки тольяттинской команды на соревнования по футболу среди ветеранов в г. Сочи.
- передача мягкого инвентаря ГБУЗ СО «ТГБ № 4»;
- помощь в строительстве сквера «Маяк» в Комсомольском районе совместно с фондом «Духовное наследи» имени С.Ф. Жилкина;
- помощь фонду ГБФ «Фонд Тольятти» в:
  - восстановлении лесов г.о. Тольятти (весна, осень 2018 г.);
  - покупке аппарата искусственной вентиляции легких для ГБУЗ СО «ТГДБ№1»;

- отгрузка строительных материалов Воскресенскому мужскому монастырю г.о. Тольятти Самарской области и Сызранской Епархии Русской Православной церкви»;
- помощь Тольяттинскому краеведческому музею в создании третьей части исторической экспозиции «20 век: Ставрополь-Тольятти», зал «Сатурн».
- отгрузка строительных материалов в Приход храма в честь святителя Спиридона Тримифунтского с.Зеленовка;
- помощь Союзу офицеров запаса «Честь имею» в организации мероприятий, посвященных 100-летию Советской Армии и ВМФ и Дню ВМФ;
- помощь в организации мероприятий МКУ «Центр «Семья» Комсомольского района;
- покупка билетов на новогоднее представление «Все капризы в Новый год» для социально незащищенных слоев населения;
- помощь в организации Фестиваля детского и юношеского творчества «Пасхальная капель» – 2018;
- помощь в организации турнира по греко-римской борьбе «Жигули»;
- помощь в организации Фестиваля детского и юношеского творчества «Вифлеемская звезда»;
- покупка билетов на мероприятия ДК ТОАЗ социальных и бюджетных учреждений;
- помощь в организации Молодежно-политического форума для студентов, учебный спектакль студии творческого развития «Оперение» Константина Хабенского.
- реализация собственной программы грантов для лиц, усыновивших детей, оставшихся без попечения родителей.
- спонсорство организации юбилейного фестиваля им. Грушина;
- поддержка Тольяттинской филармонии в рамках:
  - организации мероприятий «Музыкальная гостиная ТОАЗа», «Концертный сезон Тольяттинской филармонии»;
  - в организации фестиваля «Классика OPEN FEST» совместно с Ассоциацией «Молодежный симфонический оркестр Поволжья»;
- поддержка организации экологического марафона «Самарская Лука»;
- организация спортивных мероприятий совместно с Федерацией баскетбола Самарской области;
- содействие в проведении Международного химического Форума в рамках выставки «Химия-2018»;
- поддержка проведения премии «Люди города – 2018»;
- участие в проведении межрегионального форума «Город будущего. Тольятти 2018»;
- содействие в организации и проведение Спартакиады боевых искусств «Непобедимая держава» совместно с Ассоциацией «Совет Спортивных Федераций»;



- поддержка Гастрономического фестиваля «Рыба моя ТЛТ».
- Организованы следующие мероприятия:
  - Масленица в ДК «Тольяттиазот»;
  - Ярмарка новогодних подарков;
  - Новогодняя ночь;
  - Празднование Дня Победы в ДК «Тольяттиазот»;
  - Празднование Дня химика 2018;
  - Празднование Дня города;
  - Культурно-просветительский проект «Интеллектуальный клуб «Химия Слова» (бесплатные лекции о науке и искусстве);
  - Проведение мероприятия, посвященного празднованию 100-летия советской пожарной охраны;
  - Ретро-танцплощадка для людей старшего возраста.

ЭКОЛОГИЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ



ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Большое внимание руководство ПАО «ТОАЗ» уделяет вопросам природоохранной деятельности предприятия, одним из основных условий этой деятельности является строгое соблюдение и выполнение природоохранных требований законодательства РФ. Руководство предприятия считает своим долгом сохранять благоприятную экологическую обстановку и создавать безопасные условия проживания в регионе работы предприятия. ПАО «ТОАЗ» реализует программы по охране окружающей среды по трем основным направлениям:

1
ОХРАНА ВОЗДУШНОГО БАССЕЙНА

2
ОХРАНА ВОДНОГО БАССЕЙНА

3
СНИЖЕНИЕ ВРЕДНОГО ВЛИЯНИЯ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА

Предприятие принимает меры для снижения общего количества выбросов в атмосферу, сбросов сточных вод и размещения твердых отходов.

Фактический валовой выброс загрязняющих веществ в атмосферу за 2018 г. составил – 2 496,136 тонн/год, что значительно меньше разрешенного выброса загрязняющих веществ в атмосферу для ПАО «ТОАЗ», выданного Управлением Росприроднадзора по Самарской области (7 430,149 тонн/год).

Для контроля за качеством атмосферного воздуха на производственной площадке завода и в санитарно-защитной зоне, предприятие использует собственную аккредитованную санитарно-промышленную лабораторию, которая ежедневно проводит отбор проб воздуха на источниках выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, и сторонние аккредитованные лаборатории. Для сокращения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу используются пыле-газоулавливающие установки (ПГУ).

Большая работа по реконструкции проводится на имеющихся на предприятии биологических очистных сооружениях (БОС) по очистке сточных вод.

Для улучшения качества сточных вод в 2018 г. на БОС были выполнены мероприятия, которые позволили сократить негативное воздействие на окружающую среду, такие как:

- ремонт напорных трубопроводов загрязненных сточных вод, что позволило избежать загрязнения почвы при возможной протечке напорных трубопроводов;
- ремонт аэробных стабилизаторов и аэротенков, который способствует более эффективной работе очистных сооружений;
- ремонт иловых площадок позволит избежать загрязнения почв и повысит надежность эксплуатации сооружений;

Также на предприятии для контроля над состоянием водных объектов проводятся:

- мониторинг сточных вод при сбросе в Саратовское водохранилище;
- биотестирование смешанного стока;
- вирусологические исследования;
- микробиологическое исследование в районе рассеивающего выпуска с гигиенической оценкой результатов, с привлечением специализированных организаций.

Весь комплекс мероприятий, проводимый в 2018 г. на БОС ПАО «ТОАЗ» направлен на снижение негативного воздействия на водные объекты.

На предприятии расположен полигон для захоронения шлама и иловые карты для временного хранения илового осадка. Гидротехнические сооружения (ГТС) соответствуют всем нормативным требованиям законодательства РФ. Ежегодно проводится мониторинг ГТС с привлечением специализированных организаций.

Образующийся на очистных сооружениях активный ил после прохождения им аналитического контроля, проводимого федеральными службами контроля (надзора), используется в качестве удобрения при восстановлении плодородного слоя почвы на выжженных землях лесопосадок.

Все проводимые мероприятия в 2018 г. направлены на снижение сбросов, выбросов загрязняющих веществ, сокращение образования отходов, их экологически безопасное хранение и использование.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Важнейшее условие устойчивого развития компании – обеспечение высокой культуры безопасности и культуры производства. На химическом предприятии всегда существуют повышенные производственные риски. Система их снижения – один из важнейших элементов успешной и безопасной деятельности компании.

Работа по данному направлению включает в себя:

- обеспечение за счет использования прогрессивных технологий такого уровня безопасности производственных объектов, при котором риск происшествий минимален;
- снижение вероятности ошибок, приводящих к авариям, путем повышения квалификации персонала;
- проведение учебных тренировок по локализации и ликвидации аварий;
- контроль над соответствием условий труда работников нормативам, установленным законодательством и Коллективным договором.

В соответствии с Федеральным законом «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», «Правилами организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте» на предприятии разработана Система управления промышленной безопасностью (СУПБ).

Система представляет собой комплекс взаимосвязанных организационных и технических мероприятий, методических рекомендаций и указаний для работников предприятия в целях предупреждения аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, а также локализации и ликвидации последствий таких аварий.

Производственный контроль является составной частью системы управления промышленной безопасностью и осуществляется путем проведения комплекса мероприятий, направленных на обеспечение безопасного функционирования опасных производственных объектов, а также на предупреждение аварий на этих объектах и обеспечение готовности к локализации аварий и инцидентов и ликвидации их последствий. Сведения об организации производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности представляются в форме электронного документа в федеральные органы исполнительной власти в области промышленной безопасности ежегодно до первого апреля соответствующего календарного года.

Проведение первоочередных аварийно–спасательных работ на объектах ПАО «ТОАЗ» осуществляется Ведомственным газоспасательным взводом. Данное профессиональное формирование аттестовано Межведомственной комиссией по аттестации аварийно-спасательных формирований и имеет Свидетельство на право ведения аварийно-спасательных и других неотложных работ в чрезвычайных ситуациях. Также на ПАО «ТОАЗ» создано и аттестовано нештатное аварийно-спасательное формирование из числа рабочих и ИТР (общая численность – 116 чел.) Укомплектованность аварийно-спасательных формирований оперативным автотранспортом и аварийно-спасательными средствами произведена в полном объеме согласно Положению, Уставу и табелю технического оснащения. Необходимый и достаточный уровень профессиональной подготовки персонала обеспечивается профессиональным подбором кадров и своевременным поддержанием и повышением квалификации работников. В связи с выходом новых Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности руководители и специалисты ПАО «ТОАЗ» проходят подготовку и аттестацию по вопросам безопасности в объеме, соответствующем должностным обязанностям. Рабочий персонал обучается в соответствии с профессиональными программами обучения для рабочих основных профессий, в соответствии с квалификационными требованиями для каждого разряда конкретной профессии с соблюдением установленных сроков обучения.

Важным направлением является отслеживание и выявление нарушений требований охраны труда и устранение причин их возникновения. На предприятии проводится специальная оценка условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса. По результатам специальной оценки и условий труда разрабатываются и внедряются мероприятия по приведению условий труда к требованиям государственных нормативных документов, оценка профессиональных рисков, информирование работников, занятых во вредных условиях труда, об условиях труда на рабочих местах.

Работники предприятия в полном объеме обеспечиваются сертифицированной спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты и лечебно-профилактическим питанием. Успешно внедряются эффективные методы производственной безопасности, основанные на лучших мировых практиках.

В 2018 г. было допущено 5 несчастных случаев с потерей трудоспособности (4 из которых – лёгкие). Это не больше, чем в другие предшествующие годы (кроме 2017 г., в котором управлять рисками удалось наиболее результативно: ни одного случая с потерей трудоспособности не допущено). А в предшествующих 2010, 2012, 2013, 2014, 2015 г.г. несчастных случаев было больше (13 случаев в 2010 г., из них один был смертельным). К сожалению, в 2018 г. один из случаев был также смертельным. Но все несчастные случаи 2018 г. были связаны с фактором личной неосторожности. В связи с этим разработаны и внедряются дополнительные инновационные методы для минимизации риска опасных действий и «ошибки оператора» для персонала, работающего в условиях повышенной ситуационной напряженности. Усилен практикум по осознанной безопасности для ключевых работников всех цехов, и особенно, – для ремонтных.

По интегральному показателю результативности в области ОТ – Международному показателю частоты травматизма LTIFR – ПАО «ТОАЗ» демонстрирует показатели, которые лучше, чем средние по нефтехимическим отечественным предприятиям и многим зарубежным.

2018

0,66
LTIFR
[Injuries per million hours worked]

$$= \frac{\text{КОЛИЧЕСТВО ТРАВМ с временной потерей трудоспособности}}{\text{СУММАРНО ОТРАБОТАННОЕ рабочее время персоналом за год}} \times \text{1 МЛН человеко-часов}$$

С 2003 г. по настоящее время в ПАО «ТОАЗ» не было зарегистрировано случаев профессиональных заболеваний.

Общество имеет все необходимые лицензии по всем осуществляемым видам деятельности. На опасные производственные объекты разработана соответствующая документация, они застрахованы и эксплуатируются согласно требованиям законодательства промышленной безопасности.

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС НА 31 ДЕКАБРЯ 2018 г.

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2018 г (тыс.руб.)	На 31 декабря 2017 г (тыс.руб.)	На 31 декабря 2016 г (тыс.руб.)
АКТИВ				
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Нематериальные активы	1110	2	–	40
Результаты исследований и разработок	1120	–	–	–
Нематериальные поисковые активы	1130	–	–	–
Материальные поисковые активы	1140	–	–	–
Основные средства	1150	39 441 083	35 608 027	34 017 638
Доходные вложения в материальные ценности	1160	–	–	–
Финансовые вложения	1170	1 259 793	7 507 167	6 978 329
Отложенные налоговые активы	1180	201 299	163 637	89 212
Прочие внеоборотные активы	1190	16 061 521	9 914 818	10 152 434
Итого по разделу I	**1100**	**56 963 698**	**53 193 649**	**51 237 653**
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Запасы	1210	7 885 991	8 320 640	7 872 975
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	265 339	1 902 697	1 094 651

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2018 г (тыс.руб.)	На 31 декабря 2017 г (тыс.руб.)	На 31 декабря 2016 г (тыс.руб.)
Дебиторская задолженность	1230	11 464 014	10 950 435	7 769 715
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	3 418 100	2 744 231	5 706 981
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	10 272 578	3 908 185	4 663 218
Прочие оборотные активы	1260	143 484	107 337	70 972
Итого по разделу II	**1200**	**33 449 506**	**27 933 525**	**27 178 512**
БАЛАНС	**1600**	**90 413 204**	**81 127 174**	**78 416 165**
ПАССИВ				
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	97 116	97 116	97 116
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
Переоценка внеоборотных активов	1340	1 233 477	1 476 389	2 148 310
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	-	-	-
Резервный капитал	1360	4 856	4 856	4 856
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	73 972 793	66 605 508	65 051 714
Итого по разделу III	**1300**	**75 308 242**	**68 183 869**	**67 301 996**
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1410	4 804 729	1 440 005	2 141 423
Отложенные налоговые обязательства	1420	442 491	362 540	299 467
Оценочные обязательства	1430	–	–	–
Прочие обязательства	1450	–	–	–
Итого по разделу IV	**1400**	**5 247 220**	**1 802 545**	**2 440 890**

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2018 г (тыс.руб.)	На 31 декабря 2017 г (тыс.руб.)	На 31 декабря 2016 г (тыс.руб.)
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1510	1 658 045	2 710 685	1 021 908
Кредиторская задолженность	1520	6 338 036	6 101 444	6 719 129
Доходы будущих периодов	1530	16	23	83
Оценочные обязательства	1540	1 860 002	2 327 840	930 779
Прочие обязательства	1550	1 643	768	1 380
Итого по разделу V	1500	9 857 742	11 140 760	8 673 279
БАЛАНС	**1700**	**90 413 204**	**81 127 174**	**78 416 165**

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ ПАО «ТОАЗ» ЗА 2018 г

Наименование показателя	Код	Январь — Декабрь 2018 г (тыс.руб.)	Январь — Декабрь 2017 г (тыс.руб.)
Выручка	2110	53 537 206	42 180 987
Себестоимость продаж	2120	(22 249 109)	(20 943 875)
Валовая прибыль (убыток)	2100	31 288 097	21 237 112
Коммерческие расходы	2210	(16 044 270)	(13 004 913)
Управленческие расходы	2220	(2 170 450)	(2 102 489)
Прибыль (убыток) от продаж	**2200**	**13 073 377**	**6 129 710**
Доходы от участия в других организациях	2310	-	-
Проценты к получению	2320	782 842	874 680
Проценты к уплате	2330	(267 334)	(330 449)
Прочие доходы	2340	1 406 026	1 559 721

Наименование показателя	Код	Январь — Декабрь 2018 г (тыс.руб.)	Январь — Декабрь 2017 г (тыс.руб.)
Прочие расходы	2350	(5 130 432)	(4 756 460)
Текущий налог на прибыль	2410	(2 629 833)	(1 223 557)
Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(84 801)	(60 888)
Изменение отложенных налоговых активов	2450	37 662	75 890
Прочее	2460	(64 731)	(1 425 807)
Чистая прибыль (убыток)	**2400**	**7 122 776**	**842 840**

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Достоверность финансовой (бухгалтерской) отчетности была проверена и подтверждена аудиторской фирмой ЗАО «Софт-Аудит» в соответствии с Федеральными правилами (стандартами) аудиторской деятельности.

Данная фирма является членом саморегулируемой организации аудиторов некомерческого партнерства «Аудиторская Палата России» (НП АПР).

Свидетельство о членстве в НП АПР № 482; ОРНЗ 10701002114.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

На предприятии в течение отчетного года работала ревизионная комиссия, которой была проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности предприятия за 2018 г. в соответствии с требованиями законодательства, в результате чего получены заключения, фактов нарушения установленных правовыми актами Российской Федерации порядков ведения бухгалтерского учета и составления финансовой отчетности не обнаружено.

В. В. Суслов

Генеральный директор
ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»

Прошито, скреплено печатью 27 (двадцать семь) листов

В.В. Суслов

г. Тольятти, 2018 г