



ТОЛЬЯТТИАЗОТ

УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ

Приказом Генерального директора

№ ПР-22/02-0304 от 13.09.2022 г.

**Положение
«О применении ключевых правил безопасности
в ПАО «ТОАЗ»
ПН-ТОАЗ-178-02**

Владелец документа	Заместитель генерального директора по охране труда и промышленной безопасности
Наименование процесса	Охрана труда и промышленная безопасность
Введен в действие	<u>13.09.2022</u> г.
Область применения:	ПАО «ТОАЗ»
Срок действия	до даты издания распорядительного документа, отменяющего действие
Проверка актуальности	1 раз в 5 лет

ВЕРИФИЦИРОВАНО
Канцелярия 2

СОДЕРЖАНИЕ

1. Назначение и область применения документа	3
2. Общие положения	3
3. Термины, сокращения и определения	6
4. Связанные документы.....	6
Приложение	Ошибка! Закладка не определена.

ИСТОРИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

Версия	Дата	Описание изменений	Разработчик
1.0	09.08.2021г.	Исходная версия	Чеченков А.В.
2.0	03.06.2022г.	Изменено количество и формулировки ключевых правил безопасности	Прохорова И.И.

1. Назначение и область применения документа

1.1. Назначение

Настоящее Положение разработано с целью повышения культуры безопасности в Обществе, путем формирования единого для всех работников понимания того, какие опасные действия и принципы поведения являются однозначно неприемлемыми и доведения до сведения всех работников информации о том, что к нарушителям Ключевых правил безопасности применяются меры дисциплинарного воздействия в обязательном порядке.

Настоящее Положение не отменяет действующие на предприятиях Общества правила и инструкции в области ОТ и ПБ.

1.2. Область применения

Настоящий документ должны знать и использовать в работе все работники ПАО «ТОАЗ», как в процессе реализации трудовых отношений, так и в случае выполнения данными работниками производственных заданий на территории других обществ.

Настоящий документ должны знать и использовать в работе все гости и работники подрядных организаций, выполняющие производственные задания на территории ПАО «ТОАЗ».

1.3. Ответственные за документ

Ответственным за разработку и актуализацию данного документа является: Заместитель генерального директора по охране труда и промышленной безопасности.

1.4. Нормативные ссылки

- Трудовой кодекс Российской Федерации.
- Политика в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

2. Общие положения

2.1. Концепция КПБ

- 2.1.1. Все работники Общества должны следовать принятому настоящим Положением стилю поведения.
- 2.1.2. Все работники Общества должны четко осознавать и постоянно помнить о том, что руководство Общества требует и ожидает от них безопасной работы.
- 2.1.3. КПБ направлены на исключение неприемлемого и опасного поведения работников, которое ставит под угрозу работу и безопасность их самих, их коллег, работников подрядных организаций.
- 2.1.4. Нарушение КПБ работниками признается Обществом грубым нарушением трудовой дисциплины, за которое к работнику могут быть применены меры дисциплинарного наказания в виде увольнения работника по инициативе работодателя согласно подпунктам б, д пункта 6 статьи 81 Трудового кодекса РФ.
- 2.1.5. Нарушение КПБ руководителями признается Обществом грубым нарушением трудовой дисциплины, за которое к руководителю могут быть применены меры дисциплинарного наказания в виде увольнения руководителя по инициативе работодателя согласно пункту 10 статьи 81 Трудового кодекса РФ.
- 2.1.6. Минимальной мерой дисциплинарного взыскания, в случае выявления нарушения КПБ, является выговор.
- 2.1.7. КПБ и последствия за их нарушение приведены в приложении.

- 2.1.8. Действия, в результате которых были нарушены КПБ, должны быть немедленно прекращены. В случае появления работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения работник немедленно отстраняется от выполняемой работы.
- 2.1.9. Решение по факту нарушения КПБ и принятие меры дисциплинарного воздействия к работнику Общества, допустившему нарушение КПБ, принимается дисциплинарной комиссией Общества.
- Перед Комиссией по охране труда ставятся следующие задачи:
- установление обстоятельств нарушения, в том числе времени, места и способа его совершения;
 - установление лиц, виновных в нарушении;
 - выявление причин и условий, способствующих нарушению
- 2.1.10. После введения в действие КПБ (актуализации КПБ) проводится каскадное обсуждение в коллективе с целью донесения и разъяснения информации о КПБ, возможных последствиях для работников при нарушении КПБ.

При этом:

- Генеральный директор - проводит обсуждение КПБ со своими заместителями;
 - Главный инженер Общества проводит обсуждение КПБ со своими подчиненными работниками;
 - Заместители генерального директора Общества проводят обсуждение КПБ с подчиненными руководителями подразделений, служб, отделов;
 - Руководители подразделений, служб, отделов проводят обсуждение КПБ в трудовых коллективах.
 - Председатель профсоюза проводит обсуждение КПБ на собраниях членов профсоюза.
- 2.1.11. Каскадное обсуждение КПБ оформляется протоколом с указанием ФИО присутствовавших работников.
- 2.1.12. Каскадное обсуждение КПБ должно быть завершено только после того, когда каждый работник Общества, предприятия общества будет ознакомлен с КПБ и возьмет на себя обязательства по исполнению КПБ.
- 2.1.13. Все работники подрядных организаций и гости Общества должны быть ознакомлены с КПБ до начала проведения ими работ на территории Общества.
- 2.1.14. Нарушение КПБ работниками подрядных организаций признается Обществом грубым нарушением условий договора, за которое к работнику подрядной организации могут быть применены меры в виде запрета доступа на территорию Общества. Запрет доступа отдельному работнику подрядной организации не отменяет наложения штрафных санкций на подрядную организацию за нарушение КПБ в соответствии с заключенным с такой подрядной организацией договором.
- 2.1.15. Требование о выполнении КПБ включается в трудовой договор с работниками. Отказ работника от обязательств исполнять КПБ влечет за собой расторжение трудового договора в порядке, установленном законодательством РФ.
- 2.1.16. Требование о выполнении КПБ каждым работником включается в коллективный договор в порядке, установленном законодательством РФ.
- 2.1.17. Факт нарушения работником КПБ фиксируется докладной запиской лица, его выявившего, в адрес Заместителя генерального директора по охране труда и

промышленной безопасности. В докладной записке в обязательном порядке указываются:

- фамилия, имя, отчество нарушителя и работника, обнаружившего нарушение;
- нарушение, которое было допущено;
- обстоятельства, при которых произошло нарушение;
- дата и время события.

2.1.18. Каждый случай нарушения КПБ должен рассматриваться дисциплинарной комиссией индивидуально с учетом следующих обстоятельств:

- осведомленности нарушителя о действующих КПБ;
- было ли нарушение допущено сознательно и преднамеренно;
- имеют ли место обстоятельства, которые следует принять к сведению.

2.1.19. Перед дисциплинарной комиссией ставятся следующие задачи:

- установление обстоятельств нарушения, в том числе времени, места и способа его совершения;
- установление лиц, виновных в нарушении;
- выявление причин и условий, способствующих нарушению.

2.1.20. Нарушитель КПБ должен иметь возможность дать письменное объяснение по поводу случившегося.

2.2. Ответственность и обязанности

2.2.1. Руководители всех уровней (подразделений, служб, отделов и т.д.) обязаны:

- провести каскадное обсуждение в коллективе с целью донесения и разъяснения информации о КПБ, возможных последствиях для работников при нарушении КПБ.
- обеспечить понимание работниками КПБ;
- осуществлять контроль за соблюдением работниками КПБ;
- реагировать на выявленные нарушения КПБ самостоятельно или (если он не имеет достаточно полномочий) путем информирования руководителей Общества о выявленных фактах нарушения.

2.2.2. Руководители всех уровней (подразделений, служб, отделов и т.д.), являющихся инициаторами, держателями договоров подряда обязаны:

- обеспечить ознакомление работников подрядных организаций с КПБ;
- осуществлять контроль за соблюдением работниками подрядных организаций КПБ;
- реагировать на выявленные нарушения КПБ путем оформления докладной записки в соответствии с п.2.1.17 с наложением штрафных санкций на подрядную организацию за нарушение КПБ в соответствии с заключенным с такой подрядной организацией договором.

3. Термины, сокращения и определения

Термин	Сокращение	Определение
Общество		ПАО «ТОАЗ»
Происшествие		любое событие (случай), нарушающее или создающее угрозу нарушения обычного нормального порядка деятельности Общества/Предприятия Общества и их работников, в том числе: аварийная ситуация, дорожно-транспортное происшествие, нештатная ситуация, потенциально-опасное происшествие, загорание, пожар, несчастный случай (в том числе смертельный, групповой, тяжелый, легкий, не связанный с производством) и др.
Работник		физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Обществом.
Ключевые правила безопасности	КПБ	Ключевые правила безопасности, нарушение которых заведомо создают реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай, авария, катастрофа, пожар и т.д.).
мембранное предохранительное устройство	МПУ	мембранное предохранительное устройство
охрана труда, промышленная и пожарная безопасность	ОТ и ПБ	охрана труда, промышленная и пожарная безопасность
пружинный предохранительный клапан	ППК	пружинный предохранительный клапан.
план производства работ	ППР	план производства работ.
система управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью.	СУОТПБ	система управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью.
стандартная операционная процедура	СОП	стандартная операционная процедура.

4. Связанные документы

№	Наименование документа
Внутренние документы	
1.	ПЛ-ТОАЗ-27-1 Политика в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности ПАО "ТОАЗ"
Внешние документы	
1.	Трудовой кодекс РФ

Разъяснения к ключевым правилам безопасности

№ пп	Наименование КПБ	Последствия за нарушение КПБ		Разъяснение КПБ
		1 нарушение	2 нарушение	
1.1	Запрещается сокрытие происшествий	Увольнение	-	Соккрытие происшествий приводит к недостоверной статистике по основным показателям эффективности функционирования СУОТПБ и, соответственно, приводит к недостоверной оценке рисков и невозможности принятия адекватных предупреждающих мер по управлению данными рисками
1.2	Запрещается сокрытие причин происшествий	Выговор	Увольнение	Соккрытие происшествия, равно, как и сокрытие причин происшествий, не позволяет провести расследование данного происшествия с целью выявления корневой причины, и, соответственно, своевременного принятия корректирующих мер по устранению корневых причин происшествий и их исключению в будущих периодах
1.3	Запрещается предоставление недостоверных отчетных данных, установленных в рамках функционирования СУОТПБ	Выговор	Увольнение	Недостоверные данные приводят к неправильной оценке текущей ситуации в области ОТиПБ и принятию необоснованных (неэффективных) решений и к возникновению дополнительных затрат (издержек) на обеспечение функционирования СУОТПБ

2	Отключение и/или приведение в нерабочее состояние блокировок, систем противоаварийной защиты, предохранительных устройств (ППК, МПУ), систем аварийного сброса без надлежащего письменного оформления в установленном порядке и реализации компенсирующих мероприятий	Выговор	Увольнение	<p>Блокировки, системы противоаварийной защиты, предохранительные устройства (ППК, МПУ), системы аварийного сброса предназначены для автоматического перевода технологического процесса в безопасный режим независимо от действий человека ввиду отсутствия реакции или несвоевременной (поздней) реакции человека на критические отклонение параметров эксплуатации оборудования.</p> <p>Отключение блокировок, систем противоаварийной защиты, предохранительных устройств (ППК, МПУ), систем аварийного сброса повышает риск происшествий с тяжкими последствиями (несчастный случай, авария, катастрофа, в том числе происшествий с нанесением вреда здоровью и/или гибели работников и/или населения в зоне действия предприятия, с нанесением вреда окружающей природной среде) до уровня "неприемлемый".</p> <p>Эксплуатация оборудования с отключенными блокировками. Для непрерывных процессов по письменному разрешению начальника цеха допускается отключение защит (единовременно не более одного параметра) только в дневную смену либо при проведении работ в иные смены - обеспечить присутствие и контроль соответствующих служб. При этом разрабатываются организационно-технические мероприятия и план организации работ, обеспечивающие безопасность ведения технологического процесса и производства работ. Продолжительность отключения должна определяться планом организации работ. Отключение предаварийной сигнализации в этом случае не допускается. Ручное деблокирование в системах автоматического управления технологическими процессами не допускается.</p>
---	---	---------	------------	--

3.1	Выполнение работ повышенной опасности без надлежащего их оформления	Выговор	Увольнение	Любая работа подразумевает, что на работника может быть воздействие вредных и опасных факторов. При выполнении простых работ квалифицированный работник может сам определить вредные и опасные факторы и сам предусмотреть мероприятия по безопасному выполнению работ.
3.2	Выполнение работ повышенной опасности с нарушениями организационно - технических мероприятий, предусмотренных требованиями ОТ, предусмотренных нарядами, технологическими картами, СОП, ППР, перечнями, включая нахождение и передвижение работников под поднятым грузом	Выговор	Увольнение	<p>Однако при выполнении работ повышенной опасности одной квалификации работника недостаточно, чтобы обеспечить безопасность.</p> <p>При работах повышенной опасности для защиты работника необходимо предварительно выполнить организационно-технические мероприятия по подготовке рабочего места и устранения или снижения уровня воздействия вредных опасных факторов. Выполнение работ повышенной опасности возможно только в точном соответствии с разработанными организационно-техническими мероприятиями. Любые отклонения от разработанных организационно-технических мероприятий могут привести к происшествиям с тяжелыми последствиями (травма, авария, пожар и т.п.)</p> <p>В 2018 и 2020 годах на предприятии произошли смертельные несчастные случаи в результате нарушения организационно -технических мероприятий при проведении работ повышенной опасности.</p> <p>В 2020 году при групповом несчастном случае пострадали три работника. Двое из пострадавших получили тяжелые травмы и в результате им установлены группы инвалидности. Один из пострадавших, уже более года не трудоспособен.</p>

4	Нахождение на территории предприятия в состоянии алкогольного или иного вида опьянения	Увольнение	-	Алкогольное или иное опьянение вызывает неадекватное поведение работника. Работник в состоянии алкогольного или иного вида опьянения не может самостоятельно определить опасность и, соответственно, не может выполнять трудовые действия в соответствии с требованиями безопасности. Действия такого работника могут привести к происшествиям с тяжелыми последствиями (травма, авария, пожар, катастрофа и т.п.). Работник в состоянии алкогольного опьянения вследствие неадекватного поведения подвергает риску как свою жизнь, так и жизнь своих коллег и населения территории, на которой работает предприятие.
5	Курение или любое иное применение открытого пламени в местах непредназначенных для этих целей, если иное не установлено нарядом на огневые работы или разрешением установленной формы	Выговор	Увольнение	Курение или любое иное применение открытого пламени в местах, непредназначенных для этих целей, может привести к пожару, возгоранию, взрыву и колоссальным человеческим и материальным потерям. На предприятия Общества находятся взрывопожароопасные вещества в значительных количествах (например, природный газ, метанол).