

ВВЕДЕНА В ДЕЙСТВИЕ

Приказом Генерального директора

№ ПР-20/08-0205 от 12.05.2020 г.

ПОЛИТИКА
в области охраны окружающей среды, социальной
ответственности и охраны труда при строительстве Агрегата
карбамида мощностью 2200 т./сут.
ПЛ-ТОАЗ-026-01

Владелец документа	ЗГД – директор по экономике и финансам
Наименование процесса	Управление экономикой и финансами
Введена в действие	<u>12.05.2020</u> г.
Срок действия	до окончания строительства Агрегата карбамида мощностью 2200т/сут.
Проверка актуальности	1 раз в год

ВЕРИФИЦИРОВАНО

Канцелярия 1

СОДЕРЖАНИЕ

1. Назначение и область применения документа.....	3
2. Принципы и цели Политики в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и охраны труда.....	3
3. Роли и ответственность	4
4. Термины, сокращения и определения	4
5. Связанные документы.....	5

ИСТОРИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

Версия	Дата	Описание изменений	Разработчик
1.0	__ . __ .20 __ г.	Исходная версия	Файзалиева Л.И.

1. Назначение и область применения документа

- 1.1. Политика в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и охраны труда определяет намерения и обязательства Общества в вышеперечисленных областях.
- 1.2. Положения документа применимы к проекту строительства Агрегата карбамида мощностью 2200т./сут.
- 1.3. Настоящая Политика доводится до сведения работников Общества, подрядчиков, субподрядчиков, поставщиков, посетителей и всех, кто задействован в реализации проекта строительства Агрегата карбамида мощностью 2200 т./сут.

2. Принципы и цели Политики в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и охраны труда

- 2.1. Нашими основными ценностями являются безопасность наших работников, процветание нашего города и соседних населенных пунктов, сохранение богатых природных ресурсов региона.
- 2.2. Наши основные инструменты - это корпоративная ответственность и высокая культура производства, лежащая в основе лидерства в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и охраны труда, а также обеспечение диалога и сотрудничества с заинтересованными сторонами, забота и развитие человеческого капитала, способного решать проблемы, стоящие перед обществом.
- 2.3. Основные принципы в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и охраны труда:
 - 2.3.1. Принцип лидерства. Общество осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, стремится соответствовать Стандартам деятельности по обеспечению экологической и социальной устойчивости МФК, соблюдать конвенции МОТ.
 - 2.3.2. Ответственность и культура. Неукоснительное соблюдение высшим руководством принципов экологической и социальной ответственности во всех сферах деятельности.
 - 2.3.3. Укрепление кадрового потенциала. Каждый работник получает необходимую для своих служебных обязанностей подготовку, в том числе подготовку по вопросам готовности к чрезвычайным ситуациям. Общество постоянно повышает информированность и компетентность работников.
 - 2.3.4. Диалог и партнерство. Общество приветствует и поощряет открытое обсуждение вопросов охраны окружающей среды, социальной ответственности и охраны труда. Общество поддерживает партнерские отношения с заинтересованными сторонами, в том числе с акционерами, работниками, подрядчиками, сообществами, поставщиками, правительственными и местными органами власти общественными организациями, учебными заведениями.
- 2.4. Цели Общества в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и охраны труда представлены ниже.
 - 2.4.1. Цели Общества в области охраны окружающей среды.
 - 2.4.1.1. Предотвращение отрицательного воздействия на окружающую среду. В случаях если его избежание невозможно, Общество примет меры, чтобы свести к минимуму отрицательное воздействие, а в случае если оно не устранено, компенсировать риски и воздействие на окружающую среду.
 - 2.4.1.2. Обеспечение наиболее эффективного использования природных ресурсов.
 - 2.4.1.3. Комплексное управление аспектами, связанными с охраной окружающей среды.
 - 2.4.1.4. Сохранность и улучшение устойчивости и здоровья местных экосистем.
 - 2.4.1.5. Продвижение экологического сознания.
 - 2.4.2. Цели Общества в области социальной защиты.

ВЕРИФИЦИРОВАНО

Канцелярия Страница 3 из 5

- 2.4.2.1. Минимизация возможных отрицательных последствий и максимальное увеличение положительного влияния своей деятельности на затронутые сообщества, способствуя, если это возможно, их социально-экономическому развитию.
- 2.4.2.2. Выявление и оценка социальных рисков, осуществление соответствующих мер по смягчению отрицательного воздействия и обеспечение надлежащего общения с затронутыми сообществами.
- 2.4.2.3. Активное взаимодействие с затронутыми сообществами и сообщение о своей деятельности надлежащим и прозрачным образом, гарантируя отсутствие какой-либо дискриминации.
- 2.4.2.4. Постоянная оценка рисков своей деятельности для здоровья соседних сообществ, принятие соответствующих мер по смягчению отрицательных последствий в целях снижения рисков для здоровья и безопасности, связанных с деятельностью Общества.
- 2.4.2.5. Избежание перемещения людей и их деятельности в связи со строительством проекта.
- 2.4.2.6. Избежание воздействия на материальное и нематериальное культурное наследие.
- 2.4.2.7. Отсутствие случаев использования принудительного труда, детского труда или незаконной рабочей силы.
- 2.4.2.8. Равные возможности при трудоустройстве. Недопущение дискриминации по половому, национальному, расовому, религиозному, сексуально ориентированному признакам.
- 2.4.3. Цели Общества в области охраны труда.
- 2.4.3.1. Завершение проекта без случаев потери работоспособности, без происшествий и аварий.
- 2.4.3.2. Создание безопасных условий труда всему персоналу, задействованному на проекте.
- 2.4.3.3. Управление рисками в соответствии с иерархией мер контроля рисков.
- 2.4.3.4. Постоянное повышение квалификации персонала в вопросах охраны труда. Обеспечение подготовки персонала по вопросам пожарной безопасности, оказанию первой помощи и безопасных методов работы.
- 2.4.3.5. Принятие лучших международных практик и непрерывное совершенствование.
- 2.4.3.6. Проведение ежемесячных консультаций с работниками, организация двусторонней связи.

3. Роли и ответственность

- 3.1. Роли и ответственность в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и охраны труда:
 - 3.1.1. Руководство Общества обязуется работать последовательно над сохранением и увеличением богатых природных ресурсов, процветанием города и соседних населенных пунктов, непрерывно улучшать уровень охраны окружающей среды, социальной ответственности и охраны труда Общества, совершенствуя и развивая систему управления.
 - 3.1.2. Линейные руководители на всех уровнях несут ответственность за обеспечение безопасной рабочей среды для всех работников, подрядчиков, поставщиков и посетителей.
 - 3.1.3. Личная безопасность – это ответственность каждого отдельного работника.
 - 3.1.4. Руководство Общества обязуется вести диалог с заинтересованными сторонами, анализировать и актуализировать список заинтересованных сторон для реализации совместных мероприятий.

4. Термины, сокращения и определения

Термин	Сокращение	Определение
Всеобщая декларация прав человека		Нормативный документ, принятый резолюцией 217 А (III) Генеральной Ассамблеи ООН от 10 декабря 1948 года
Высшее руководство		Группа работников, осуществляющих управление Обществом, Совет директоров, Генеральный директор.

Термин	Сокращение	Определение
Иерархия мер контроля рисков		Порядок управления рисками путем принятия мер от более эффективных к менее эффективным
Линейные руководители		Директор, начальник цеха, мастер, бригадир и иное должностное лицо, непосредственно руководящее прямыми исполнителями.
Международная организация труда	МОТ	Специализированное учреждение ООН, международная организация, занимающаяся вопросами регулирования трудовых отношений.
Международная финансовая корпорация	МФК	Международный финансовый институт, входящий в структуру Всемирного банка
Проект		Строительство Агрегата карбамида мощностью 2200т/сут.

5. Связанные документы

№	Наименование документа
Внешние документы	
1.	Всеобщая декларация прав человека
2.	Стандарты деятельности по обеспечению экологической и социальной устойчивости МФК
3.	Конвенции МОТ