



Миссия как искусство

Дмитрий Шатунов

Новые краски в индустриальном пейзаже: на ТОАЗе появились муралы, посвящённые его глобальной миссии. Монументальная живопись расскажет о важности труда химиков в постоянно меняющемся мире.

Появление высокого в буквальном смысле слова

искусства сотрудники наблюдают уже две недели подряд: огромная картина появилась на южной стене корпуса №131, рядом с входом в заводскую медсанчасть. Однако это не всё: в ближайшее время изображения появятся на западной стороне административного здания.

Таким образом ТОАЗ поддержал проект «Уралхима» в области уличного искусства. Его слоган – «Потому что еда нужна каждому».

Идея в том, чтобы изобразить средствами расказа о мировой продовольственной безопасности, а для реализации выбран особый жанр – мурал.

Латинское слово murus в переводе означает «стена», и муралы – это монументальная живопись на стенах архитектурных сооружений. Как вид искусства они появились в 1920-е годы в Мексике, когда молодые художники буквально последовали призыву

авангардистов ломать правила классической живописи, а идею нести в массы новое искусство одобрили власти.

Век спустя муралы столь же популярны, и концептуальные изображения пишет на стенах зданий не только Бэнкси – о содержании и смысле своего труда размышляют химики-производители. К арт-группе, причастной к созданию муралов на «Тольяттиазоте», присоединились сотрудники всех производств нашего

завода: вместе придумали концепцию. Руководят проектом коллеги из «Уралхима», а воплощают его художники из Саратова Дмитрий Жумаев и Семён Филиппов.

До конца года в шести городах России появятся муралы, символизирующие миссию компании «Уралхим» – «Мир без голода – это наша цель». Первый уже создали на здании калийного рудника в Березниках, второй рождается на наших глазах в Тольятти.

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

Экспортные перевозки удобрений по железной дороге прибавили 13%. Отраслевые медиа сообщают: перевозки удобрений на внешний рынок по сети РЖД в марте достигли 3,3 млн тонн. Это на 13% больше, чем в феврале, и на 32% выше уровня марта 2022 года. Российские производители поставили удобрения: в страны Латинской Америки – 1,4 млн тонн, в Швейцарию – 748 тыс тонн, в Евросоюз – 281 тыс тонн, в страны СНГ – 192 тыс, в Китай – 309 тыс, в Индию – 120 тыс тонн. Внутри РФ транспортировка удобрений прибавила 13% к февралю и составила 3,2 млн тонн.

В ГОРОДЕ

Лесопарковое шоссе ремонтируют: сезонное обновление дорог стартовало в Тольятти. По нацпроекту «Безопасные качественные дороги» в зелёной зоне приведут в порядок 5,7 км. В программе – новый асфальт, остановочные павильоны, разметка. До 7 мая проезд через лесной массив ограничен с 20.00 до 07.00 от проспекта Степана Разина до улицы Комзина и от неё до Комсомольского шоссе. На ремонт автодорог в городе направят 751 млн рублей. Кроме Лесопаркового шоссе, обновят участки улиц Новозаводской, Революционной, Комзина, Мира и 40 лет Победы.

В ОБЛАСТИ

Вылетит из-под крыла: в правительстве Самарской области появится новый самостоятельный орган – департамент науки. Ему передадут функционал от министерства образования и науки. Оно, в свою очередь, будет реорганизовано и превратится в министерство образования. Постановление об этом опубликовало региональное правительство. По сути, департамент науки выделяется из минобрнауки. Проект структуры должен быть готов до 1 мая. Процедура создания нового ведомства завершится до 30 сентября, когда расходы на него внесут в областной бюджет.

ЦИФРА НОМЕРА

1098
сотрудников
завода
младше
35 лет



30 апреля завершится всероссийское голосование по проекту «Формирование комфортной городской среды». Голосая за благоустройство общественных территорий, тольяттинцы выбирают между набережной Комсомольского района, парками Центрального района и Победы, а также Центральной площадью. Проголосовать можно на сайте 63.gorodsreda.ru и на портале «Госуслуги».

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Анатолий Шаблинский: «Обсудим всё, что волнует коллектив»

Татьяна Кругман

В четверг, 25 апреля, состоялась прямая телефонная линия с генеральным директором. Накануне заводчане прислали Анатолию Шаблинскому вопросы, идеи и соображения через Телеграм-канал «Вместе мы ТОАЗ». Публикуем первую часть ответов гендиректора.

О новых производствах

Первый вопрос генеральному директору касался **будущего завода – проектов инвестиций и новых продуктов:**

– Анатолий Александрович, на Дне химика в прошлом году вы говорили о строительстве на территории завода установки получения аммиачной селитры. Это случится в ближайшее время, или перспектива отдаленная? Сколько рабочих мест будет на установке? Какие объемы производства планируются?

Анатолий Шаблинский ответил:

– В ближайшей перспективе будет принято решение о строительстве агрегата гранулированного карбамида мощностью 850 тыс тонн в год. Если выбранная технология хорошо зарекомендует себя, однозначно будем строить еще один агрегат. Следуя стратегии развития, в 2030-2034 годы на площадке «Тольяттиазота» мы планируем построить и запустить в эксплуатацию комплекс по производству азотной кислоты, аммиачной селитры и карбамидо-аммиачной смеси. Мощность производства аммиачной селитры составит 800 тыс тонн в год, численность персонала установки – 109 человек.

Про штат и факт

– Я оператор наливной эстакады из цеха №13, – обратился к генеральному директору заводчанин. – По штатному расписанию у нас должны быть такие работники: шесть операторов шестого разряда, старший оператор, два оператора склада метанола шестого разряда, специалист, обслуживающий автоточку на производстве метанола.

То есть на смене должно быть восемь-девять человек. Фактически с учётом больничных, отпусков и непредвиденных обстоятельств порой на смене находится от четырех человек. Просьбу привлечь работников с других смен за двойную оплату начальник цеха не рассматривает, аргументируя тем, что можно справиться и таким количеством персонала. У меня вопрос: для чего тогда штат? В одной смене работает семь операторов, в другой пять, в третьей четыре, в четвертой восемь. Оплата труда для четырех и восьми человек одинаковая, а объем работы разный!

По поручению Анатолия Шаблинского **ситуацию разбирает главный инженер** Андрей Кургин:

– Распределение по сменам операторов налива производится нормально, начальник цеха выравнивает нагрузку. Жизнь есть жизнь, кто-то из производственного персонала бывает в отпуске, а кто-то заболел. В такое время работа других коллег идет более напряженно. Владея данными по всем производствам, замечу: объем налива и по аммиаку, и по метанолу сейчас на заводе средний, так что операторы спокойно выполняют его и в уменьшенном составе. В цехе №13 мы учли целый комплекс вопросов, связанных со штатным расписанием. В том числе, для операторов налива оставили только высший, шестой, разряд, значительно повысили уровень зарплаты и приблизили по суммам к цехам аммиака и карбамида.

По вкладу

Как всегда, в общении с первым лицом компании, одной из главных тем становится **оплата труда**. Работники площадки спросили:

– На производствах аммиака №№ 1, 2, 3, 4 операторам котельной провели индексацию зарплаты в разы больше, чем на агрегатах №№ 5, 6, 7. Почему такая разница?

По просьбе генерального директора на вопрос ответил Сергей Гулькин, директор по персоналу и коммуникациям:

– Уровень оплаты труда разный в связи с тем, что операторы котельной цехов 01А и 03А обслуживают по два агрегата аммиака.

Тему доходов и мотивации подняла служба аварийно-спасательных формирований. Коллектив напомнил о важности своего труда:

– Мы, инструкторы, механики и ведущие специалисты службы аварийно-спасательных формирований, ежедневно обеспечиваем безопасность на производственных площадках, особенно в период капитальных, остановочных ремонтов и модернизации по проектам. Вместе с производственным блоком разрабатываем мероприятия для огневых и газоопасных работ, несем за них ответственность, проводим целевые и комплексные проверки в цехах. Механическая служба обеспечивает исправное состояние защитных костюмов, дыхательных аппаратов и другого пожарно-технического вооружения. Просим разъяснить, почему повышение окладов в апреле не затронуло нашу службу.

Анатолий Шаблинский дал задание прокомментировать обращение Сергею Гулькину – своему заместителю по персоналу и коммуникациям. Сергей Владимирович пояснил:

– Заработные платы работников службы аварийно-спасательных формирований были существенно пересмотрены и приведены к рыночным условиям в предшествующие периоды. Так, с 1 августа 2022 года должностные оклады повышены более чем на 39%. На тот момент повышение зарплат производственного блока не коснулось. С 1 марта 2023-го зарплаты работников службы АСФ выросли еще на 5,5%. Таким образом, уровень оплаты труда вполне соответствует рынку. Кроме того, компания ежегодно индексирует оклады для всех сотрудников, и на 1 января 2023 года рост составил 12%, на 1 января 2024-го – 8%.

О поощрениях

– В сентябре 2023 года прошли соревнования добровольных пожарных дружинах. **По какой причине не выплатили денежное вознаграждение за участие цеховых команд?** – прозвучал вопрос от сотрудников производственного цеха.

Отвечает Сергей Гулькин: – На предприятии действует положение «О прове-



дении соревнований расчетов добровольных пожарных дружин». В соответствии с ним победителей награждают переходящим кубком, а призеров – грамотами. Денежное премирование победителей и призеров не предусмотрено.

Всё ли для быта?

С производства поступил острый вопрос:

– У цеха №10 до сих пор **нет своих бытовых помещений**. Переодеваться приходится в административно-бытовом корпусе на производстве метанола – в стесненных условиях, обустроены всего две душевые кабинки. Зачастую не весь сменный персонал успевает принять душ после смены, а это двенадцать человек! Была информация, что в корпусе №611 обустраивают бытовые помещения для цеха №10. Можно ли ей доверять?

Генеральный директор поручил ответить Евгению Котыреву, заместителю главного инженера по строительству. Евгений Александрович сообщил:

– Такие планы есть, и проект находится в стадии разработки. После утверждения его передадут строителям. Ориентировочно вопрос для цеха

№10 решится в течение шести месяцев после утверждения.

Спецовку ждёт обновка

На качество спецодежды и обуви пожаловался персонал цеха №08К:

– Обувь в районе подошвы и на мыске лопается после месяца носки. Ткань спецовок тонкая, непрочная, расползается. После пары стирок выцветает, а буквы отваливаются, не нравится стиль и дизайн. Есть ли возможность улучшить качество спецодежды в 2024 году.

О качестве спецодежды администрации известно, сообщил генеральный директор, и над проблемой уже работает служба охраны труда и управление закупок:

– Приняли решение во втором полугодии сменить поставщика спецодежды. В следующем году, возможно, заменим модель костюмов. По поводу обуви напрямую в службу охраны труда жалоб и обращений работников не поступало. Если речь идет о том, что работнику производства карбамида выдали обувь из прежней поставки (на нее были жалобы, и мы сменили модель), необходимо оформить акт списания и получить новую обувь.

Накануне высокого сезона санаторий «Надежда» напоминает заводчанам: заявления на путёвки (особенно на июнь, июль, август) необходимо представить в отдел продаж позднее чем за месяц до даты заезда. «Чем раньше мы получим от вас заявление, тем выше вероятность получить путёвку по льготным ценам», – уточняют в здравнице.



О мотопарковке

Прозвучала просьба от мотолюбителей: **выделить участок на парковке под мототранспорт**, сделать навес и установить камеры наблюдения.

– Сейчас место для стоянки мотоциклов спонтанное – возле проходной в районе «Азотремаша» и между рядами машин. Мотоцикл – вещь неустойчивая, и парковаться не всегда безопасно: бывают любители потрогать технику, – объяснил автор обращения в Телеграм-канал.

– В этом году реконструкция автостоянки не предусмотрена, но мы вернемся к вопросу в 2025-м, – ответил генеральный директор и предложил владельцам мотоциклов быть активнее: из тех, кто заинтересован в появлении стоянки, собрать инициативную группу, оценить потребности и дать обратную связь администрации.

Ускорить экспресс

С просьбой **назначить более раннее время отправления для сменного экспресса от остановки «Театр «Колесо»** обратился работник производства. Он пояснил:

– Сменные автобусы из Центрального района в выходные (утром и вечером), а также в будни (вечером) приезжают на завод поздно, и мы с товарищами не успеваем на пересменок. Прошу в эти дни пускать сменный автобус на десять минут раньше.

Заводчане, живущие в Автозаводском районе, сообщили **о потребности в корпоративном автобусном маршруте по маршруту «улица Льва Яшина – 40 лет Победы – маршала Жукова»**:

– В прилегающих микрорайонах проживает много сотрудников «Тольяттиазота». Просим охватить корпоративным транспортом этот участок.

По поручению генерального директора отвечает Андрей Боровой, директор по административным вопросам:

– В ближайшее время автотранспортное управление рассмотрит оба вопроса и сообщит о принятом решении.

Как поддержат молодых?

Одну из коллег, участниц прошлой прямой линии с генеральным директором, **волнует вопрос о преференциях для молодых сотрудников**:

– В коллективном договоре (раздел 7, пункт 7.2.5) закреплён ряд выплат для молодых специалистов, но по факту их нет. Я писала вопрос на прошлую прямую линию и через газету получила ответ от директора по персоналу. Но в нём не было конкретики по главной теме: почему нет выплат по колдоговору, хотя он действует

до октября 2024 года? И как быть молодым специалистам, которые пришли на завод не по программе стажировки, а, например, сразу из института: им будет обеспечена поддержка, рассчитывать на нее?

Анатолий Александрович поручил ответить Сергею Гулькину, своему заместителю по персоналу и коммуникациям:

– Взамен указанных выплат на заводе действует программа профориентации с выплатой стипендии, а также стажировки молодых специалистов. ТООЗ предоставляет своим работникам, в том числе молодым специалистам, служебное жильё в корпоративном доме на Новопромышленной, 7.

Жильё моё

– **Рассматривается ли вопрос о поддержке льготной ипотеки для сотрудников предприятия?** Такая практика очень давно применяется на большинстве предприятий страны с привлечением банков-партнёров. При наличии собственного банка – ТХБ – удивительно, что ничего подобного до сих пор не реализовано, – спросил у генерального директора сотрудник завода.

Анатолий Шаблинский напомнил, что на заводе действуют и востребованы льготные жилищные программы:

– Сотрудники, нуждающиеся в улучшении жилищных условий, имеют возможность получить служебное жильё в корпоративном жилом доме на улице Новопромышленной, 7. При этом, подчеркиваю, завод создаёт благоприятные условия для персонала: работник оплачивает только услуги содержания жилья, то есть квартплату. Тольяттихимбанк предоставляет для работников ТООЗа различные виды кредитования по сниженным процентным ставкам. Возможность улучшить свои жилищные условия у наших заводчан есть.

Больше комфорта

Электромонтер из цеха №03А живет с семьёй **в ведомственном доме. С каждым годом детей больше, но играть во дворе им негде**, огорчается коллега:

– Хотелось бы видеть безопасные качели с бортиками против падения, а на земле мягкое покрытие. Хочется, чтобы наш двор стал краше и комфортнее для детей!

Анатолий Шаблинский напомнил, что в декабре 2021 года администрация «Тольяттиазота» приобрела и установила во дворе корпоративного жилого дома малые архитектурные формы и переносные изделия на детской игровой площадке. На эти цели завод направил 2,6 млн рублей.

– Закупили спортивный комплекс, теннисный стол,

песочницы, три вида качелей, карусели, лабиринт, горки, домики-беседки. Скамеек приобрели 47, а урн – 33. Однако наши сотрудники говорят о необходимости улучшений. Значит, мы должны выяснить подробности. Во время майских праздников вместе с представителями администрации побываю в ведомственном доме – посмотрю реальное состояние дел, – пообещал генеральный директор.

Аппетит к труду

Одно из обращений затронуло тему, которая касается многих:

– Слышала, что руководство завода планирует улучшить систему общественного питания. Поддерживаю, потому что **кормят невкусно и мало блюд для диетического питания**. Много жареных блюд, в меню почти всегда жирная свинина, а говядина нечасто. Не думаю, что сложно каждый день варить молочные каши, делать творожные и овощные запеканки, варить кисели, а на первое куриный бульон с гречками. Хотелось бы разнообразия и в буфете. Хорошо, что всегда есть пирожки и курники – пусть будут еще запеканки, кефир и ряженка, творог, сметана, фрукты – хотя бы яблоки. Возле завода есть теплица. Почему бы не покупать там свежие огурцы и помидоры? Все это простые продукты, которые легко найти и купить.

С мнением коллеги генеральный директор согласился:

– Действительно, текущее состояние объектов общественного питания не отвечает требованиям и запросам времени. Мы это понимаем и намерены исправить ситуацию. В связи с этим на предприятии стартовал проект реорганизации системы питания. Мы обновим основные объекты и начнем с капитального ремонта столовой и буфетов в корпусах №№ 101 и 121. Мы рассчитываем, что замена технологического оборудования в пищевом производстве повысит качество и расширит ассортимент. Процесс займет время, потребует усилий. Нужно быть готовыми к некоторым неудобствам, но результат того стоит.

Продолжили тему сотрудники производства карбамида:

– Много жалоб на качество привозного питания в ланч-боксах. Ожидаются ли улучшения?

Анатолий Александрович сообщил, что в мае ожидает приезда на ТООЗ руководителя оператора питания:

– Будем обсуждать все, что связано с организацией общественного питания, и решим, как оперативно исправлять ситуацию. Обеспечивать наших работников горячим питанием считаем одной из приоритетных задач.

ПРОБЛЕМА И РЕШЕНИЕ

Я не могу слушать радио...

Дмитрий Шатунов

...поёт Алексей Кортнев, вокалист и лидер группы «Несчастный случай». В середине зимы к нему присоединились и наши коллеги. Заводчане звонили в редакцию газеты и спрашивали, что случилось с радио, которое звучит из динамиков проводных радиоточек на заводе? Их не устраивало наполнение эфира и то, что музыкальные композиции часто повторяются.

Полное эмоций обращение поступило и на прямую линию с генеральным директором.

– Радиосеть завода, предназначенная, в первую очередь для оповещения при чрезвычайных ситуациях, практически перестает использоваться, – сообщил автор сообщения в Телеграм-канал. – Начиная с февраля, в цехах и отделах приемные устройства выключают или громкость убавляют до минимума. Причиной стали ужаснейшие по стилю и содержанию плейлисты, которые стали транслировать на радио «Август» после смены его собственников и руководителей. Просим заменить на станцию с фоновой нейтральной музыкой, под которую можно спокойно работать и не пропустить жизненно важные сообщения.

«Волжский химик» напоминает об истории вопроса:

в своё время «Август» был выделен в Тольятти как круглосуточное местное радио, способное передавать в режиме реального времени информацию о чрезвычайных ситуациях. Два месяца назад на частоте 102,3 FM, которую транслирует заводская сеть, вместо известного в Тольятти радио «Август» начало вещание радио «Начало». Новый владелец частоты в творческом поиске и подбирает как формат вещания, так и треки исполнителей.

По заданию Анатолия Шаблинского заводские специалисты проработали ряд вопросов. Первый: если то, что звучит в эфире, определяет владелец радиостанции, можно ли сделать так, чтобы проводное радио передавало другую станцию? Как удалось выяснить, технических препятствий для этого нет.

Второй – нормативное регулирование: согласятся ли органы местного самоуправления и надзорные ведомства с тем, что ТООЗ выберет другое радио для своей внутренней сети? Здесь тоже ответ «да».

После консультаций с соответствующими службами было принято решение изменить станцию вещания: с 15 апреля из приёмников проводного радио на «Тольяттиазоте» звучит 106,9 FM.

Как оказалось, в случае чрезвычайной ситуации центр гражданской защиты администрации Тольятти и МЧС известят об этом горожан на всех радиочастотах.





Корпоративная медсанчасть приглашает пройти ультразвуковое обследование. Услуга доступна всем сотрудникам «Тольяттиазота» (неважно, к какой поликлинике они прикреплены). Оплату УЗИ-диагностики компания берёт на себя. Записаться (это обязательно) можно по тел.: 614-22.

УПРАВЛЯЕМ КАЧЕСТВОМ

НА СВЯЗИ

Рецепт его рассыпчатости

Валерий Патрикеев,
Дмитрий Шатунов

Стабилизируем качество карбамида: гранулы удобрения на «Тольяттиазоте» теперь обрабатывают антислёживающим реагентом. Добавка гарантирует улучшенные потребительские свойства на всех этапах хранения и доставки потребителям. О подробностях опытно-промышленных испытаний специальной установки «Волжскому химику» рассказал Евгений Митин – руководитель управления по менеджменту качества.



Несколько подходов

Испытания установки, которая позволяет наносить реагент на поверхность карбамида, начались в феврале прошлого года. Предстояло решить несколько задач параллельно: подобрать оптимальный состав реагента, определить оптимальную точку нанесения и обеспечить эффективное распределение антислёживателя по всей поверхности гранул.

– Мы испытали несколько составов реагента и применили разные схемы внесения. Обеспечив максимальную площадь распыления реагента, одновременно отрегулировали устройство для перемешивания обработанных гранул в потоке. Таким образом доби-

лись хорошего и стабильного результата, – рассказал подробности испытаний Евгений Анатольевич.

Гранула к грануле

Антислёживающий реагент – это раствор различных химических веществ. Попадая на гранулы карбамида, он образует на их поверхности тонкую и устойчивую пленку, которая препятствует поглощению удобрением влаги из окружающей среды.

– Нет поглощения влаги – нет слёживания, – резюмирует Евгений Митин. – Наиболее эффективным оказался водный раствор полимеров и поверхностно-активных веществ.

Попутно состав повлиял и на механические характеристики карбамида, увеличив их прочность.

Вскрытие покажет

Отзывы потребителей – важная деталь обратной связи, однако в управлении менеджмента качества лишь этим параметром не ограничились.

– Во время испытаний мы формировали «закладки»: обработанный карбамид фасовали в биг-бэги и хранили его в течение гарантийного срока, установленного для удобрения. Шесть месяцев подряд ежемесячно мы вскрывали один из мешков и проверяли,

что произошло с материалом при хранении, оценивали его качественные характеристики, в том числе рассыпчатость, – пояснил Евгений Анатольевич. Завершившиеся тесты показали: проблем с хранением – а мешки пережили на складе и морозы, и оттепель, и повышенную влажность – нет. Удобрение сохраняет рассыпчатость, а его качественные характеристики при хранении не изменяются.

Двойной плюс

По результатам опытно-промышленных испытаний было принято решение – запустить установку для нанесения антислёживающего реагента в промышленную эксплуатацию.

Наряду с сохранением рассыпчатости важен ещё один момент: карбамид, который выпускает ТООЗ, используют не только в сельском хозяйстве, но и в промышленности при изготовлении карбамидоформальдегидных смол. И это накладывает определённые ограничения на состав реагента, который применяют против слёживания: он не должен влиять на качество КФС.

– Выстроить логистику так, чтобы для сельского хозяйства выпускать один карбамид, а для смол другой, достаточно сложно и экономически не оправданно. Мы выяснили, что не каждый состав подходит для промышленного применения. В зависимости от компонентов они работают по-разному, – пояснил Евгений Митин. – Сейчас мы близки к балансу, который бы устраивал и аграриев, и промышленный сектор.



С цифры «6»

Юрий Николаев

Телефонные номера на заводе изменили формат – стали пятизначными, и в начале каждого появилась цифра «6».

Служба поддержки пользователей «Урал.Айтех» сообщает: для звонков на внутренние телефонные номера теперь в начале нужно набирать цифру «6». Например, если раньше номер был 12-34, то сейчас 612-34.

Изменит формат номеров производственная диспетчерская связь – с 40хх на 640хх.

Звонить в аварийные службы нужно так:

- пожарная часть – 610-01,
- охрана – 610-02,
- медсанчасть – 610-03,
- газоспасательная служба – 610-04.

Для звонков из города:

- на номера 60-1xxx, 60-2xxx звонок остался без изменений,
- на номера 63xxx и 64xxx звонок организован через автосекретаря: телефон 60-10-00 и добавочный 63xxx, 64xxx.

Чтобы подключиться к секторному совещанию, необходимо использовать номер в новом формате: 641-00.

Нужна консультация?

Обращайтесь в службу поддержки пользователей: тел.: 610-07 и 60-10-07, e-mail: sd@uralchem.com. Звоните по номерам: 613-33 (Иван Бульчёр), 615-55 (Александр Корсунов).



Понимаем, помогаем

Дирекция по персоналу и коммуникациям напоминает: для сотрудников завода и их родственников действует бесплатная линия психологической поддержки и консультирования «Понимаю». Тел.: 8-800-301-23-13. Крулосуточно и в любой день звонок переведут на профессионального психолога.



Вода в цикле

Модернизация системы водооборотного цикла завершается на первом агрегате аммиака.

– Смонтировали новую градирню (устройство для охлаждения большого объема воды направленным потоком воздуха – авт.). Заменяли более километра основных коллекторов водооборотного цикла, включая обвязку маслоохладильников и динамического оборудования. Работы выполнил цех №118, – сообщил механик цеха №01А Андрей Лиховой. – Предстоит подготовка оборудования к эксплуатации: промывка и опрессовка. Напомним, модернизация оборудования и установка современной системы АСУТП на первом агрегате аммиака идёт в рамках программы технического перевооружения «Тольяттиазота».

Дмитрий Шатунов



Узнать точно

В цехе подготовки аммиака к транспортировке уточнили данные о внутреннем объёме резервуаров.

Говоря языком специалистов, процедуру тарирования прошли сферическое и изотермическое хранилища аммиака, а также ёмкость для хранения метанола. Уточнённые данные необходимы для коммерческого и технологического учёта продукции. – Подрядчик выполнил трёхмерное лазерное сканирование внутреннего пространства резервуаров. Специальный прибор опускают в ёмкость, с помощью вертикального отвеса задают ось координат. Лазер в автоматическом режиме сканирует корпус изнутри и составляет 3D-модель. Именно она даёт представление об истинном объёме, – пояснил начальник цеха Вячеслав Егоров-Екимков.

Дмитрий Шатунов



Новенькие, из Нижнего

«Тольяттиазот» приобрёл два пассажирских микроавтобуса «ГАЗель NEXT», и они уже вышли в рейс.

– Пришлось подождать, когда на заводе в Нижнем Новгороде появится нужная нам комплектация, – сообщил начальник автотранспортного цеха Сергей Степанов. – Затем автобусы забрендировали, провели техобслуживание и выпустили в рейс. 19-местная «ГАЗель NEXT» курсирует по промплощадке наряду с обычным автобусом – иногда вместе с ним, иногда отдельно, в зависимости от пассажиропотока в конкретные часы. Микроавтобус на 16 мест отправился в профилакторий «Надежда». Он будет перевозить сотрудников и доставлять отдыхающих на экскурсии.

Дмитрий Шатунов



Строители, на площадку!

В ДК ТОАЗа отремонтируют площадку для командных игр спорткомплекса.

– Проект готов, идёт выбор подрядчика. Предусмотрена замена напольного покрытия, покраска стен и потолков. Рассчитываем приобрести новые трибуны-трансформеры для зрителей. Конструкции компактные, их удобно собрать в день соревнований, – рассказала директор дворца Роза Кудряшова. Спорткомплекс – популярное место досуга для заводчан и жителей Комсомольского района, и модернизируют его последовательно: в прошлом году в зал для командных игр приобрели инвентарь и ворота. В бассейне появилось противоскользящее покрытие для пола, новые фены и зеркала, шкафчики для переодевания.

Дмитрий Шатунов



Будем знакомы

На ТОАЗе прошёл приветственный курс для 38 новых сотрудников.

Быстрее включиться в работу, узнать о специфике коллектива – такие задачи у новичков: 22 рабочих, 15 специалистов и руководителя. Реализовать их поможет визит в корпоративный музей, где рассказали об истории завода, его ценностях, достижениях в производстве, науке, спорте, благотворительности. Следующей точкой welcome-тренинга стал учебный центр. Здесь Галина Колтакова, ведущий инженер отдела технологии, представила производственную площадку. С технологическими процессами участники познакомились во время экскурсии на первый и шестой агрегаты аммиака.

Валерий Патрикеев





Единая служба поддержки пользователей напоминает: оперативную информацию о направлении и скорости ветра вы можете получить на внутреннем портале и в инфокиосках. Информация обновляется с метеостанции ТОАЗа. Тел. для уточнений: 610-07, 60-10-07.

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Сумма успеха

Тамара Нечаева

Качество, экология, профессиональное здоровье и безопасность – по четырём аспектам интегрированной системы менеджмента «Тольяттиазот» подтвердил соответствие национальным стандартам.

В апреле ТОАЗ получил от государственного органа по сертификации систем менеджмента документ о соответствии ИСМ национальным стандартам по качеству продукта, влиянию на окружающую среду, охране труда и промышленной безопасности. Сертификат применим к производству аммиака – безводного сжиженного и водного технического, карбамида и карбамидоформальдегидного концентрата. Что именно он удостоверяет? То, что производства ключевых продуктов компании соответствуют требованиям государственных стандартов: ГОСТ Р ИСО 9001-



2015, ИСО 14001-2016 и ИСО 45001-2020.

Масштабную аудиторскую проверку провела француз-

ская компания «Бюро веритас сертифицишн Русь», мировой лидер в области сертификации. Предметом знакомства

и анализа для специалистов стали внутренние процессы «Тольяттиазота» и контекст, в котором работает предприя-

тие. Целью аудиторов было проверить соответствие интегрированной системы менеджмента заложенным в ней показателям результативности и оценить, в какой степени выполняются требования законов, нормативов и внутренних документов.

– Получение сертификата говорит о том, что система менеджмента на нашем предприятии соответствует национальным стандартам и отвечает потребностям бизнеса, – комментирует событие Анатолий Шаблинский, генеральный директор АО «ТОАЗ». – «Тольяттиазот» обеспечивает высокий уровень экологической безопасности, своевременный контроль условий труда для снижения производственных рисков. Эффективность интегрированной системы менеджмента подтверждает лидерские позиции нашего предприятия на рынке: сертификация повышает уверенность потребителей в высоком качестве нашей продукции.

УЧЕНИЯ

Пять минут, и мы вне риска

Дмитрий Шатунов

Звучит сирена, и голос по громкой связи извещает об «условном пожаре» и эвакуации. Пожарные «Тольяттиазота» провели учения на заводе «Азотреммаш». Забегая вперёд: в норматив уложились, к началу пятой минуты в административном здании и производственных цехах не осталось никого. Все покинули рабочие места и собрались возле административно-бытового корпуса.

Тревога на то и учебная, чтобы выявить «тонкие» места и исключить риски. Плюс напомнить работникам, что и как нужно делать, чтобы избежать опасности.

Профессионально убедителен начальник пожарной части ТОАЗа. Андрей Крутиков регулярно выступает в качестве лектора: и на учебных тренировках, и на экскурсиях для детей заводчан. В этот раз его аудиторией стали работники «Азотреммаша». Андрей Валериевич напомнил, что предприятие расположено на промплощадке «Тольяттиазота», а значит есть ненулевой

риск опасных ситуаций: пожар в здании или утечка, например, аммиака. И если противопогаз недоступен, нужно пользоваться другими средствами спасения.

– На территории установлены ярко-жёлтые шкафы, в каждом из которых тридцать самоспасателей. Это устройство позволяет покинуть опасную зону, не беспокоясь за органы дыхания, – рассказал начальник пожарной части.

И продемонстрировал, как пользоваться самоспасателем, попутно пояснив, от чего он защищает (продукты горения (дым), аммиак, метанол) и в течение какого времени.

Генеральный директор «Азотреммаша» Сергей Журавлёв поблагодарил главу пожарных за наглядный пример, а лекцию попросил организовать дополнительно, чтобы ее услышал весь коллектив.

Об особом внимании к противопожарной и промышленной безопасности говорит Олеся Гаврилова, специалист по профилактике:

– Мы постоянно обучаем коллег – и собственными силами «Азотреммаша», и привлекая профессиональные образовательные организации. Следуя нормам законов, каждые десять лет проводим

капитальный ремонт систем противопожарной защиты. Сейчас, например, на заводе монтируют пожарную сигнализацию нового поколения. Беспроводная система «Стрелец-Про» управляет компонентами через облачный сервис, что подразумевает программирование оборудования. В первую очередь пусконаладочные работы пройдут в лабораторно-конструкторском корпусе, производственных и административно-бытовых помещениях. На втором этапе оснастим корпуса, расположенные за территорией «Тольяттиазота», – цех ремонта упаковки и транспортный.



Дирекция по персоналу и коммуникациям сообщает: санаторий «Молодецкий курган» изменил даты второго и третьего заездов. Заполняя заявление на удержание денежных средств за путёвку, необходимо указывать следующие даты: для второго заезда – 18 июля-7 августа, для третьего заезда – 610-30 августа. Тел. для справок: 617-86.



РЕАЛИИ ДНЯ

Дорогу молодым



Дмитрий Шатунов

Совет молодёжи «Тольяттиазота» выбрал нового лидера и его заместителя. Плюс плодотворно пообщался с генеральным директором завода Анатолием Шаблинским. Как сообщили активисты «молодёжки», визита такого уровня на собрание не было больше десяти лет.

Конкурентный выбор

В совет молодёжи «Тольяттиазота» вошло 25 коллег из различных цехов и подразделений – именно они должны были выбрать лидера. В этом качестве решила себя попробовать Наталья Тенетова, специалист по профориентационной работе. За её кандидатуру проголосовали единогласно.

На место заместителя выдвинулись двое: Екатерина Сандрюхина, ведущий специалист отдела администрирования пропускного режима, и Александра Орешкина, лаборант центральной заводской лаборатории. Обе девушки рассказали о мероприятиях,

в которых принимали участие по линии совета и обозначили направления развития. Большинство голосов получила Екатерина.

Мы поддержим

Анатолий Шаблинский подчеркнул, что общение будет неформальным: он открыт к предложениям и поддержит актуальные и интересные.

– Часто бывает, что инициативы молодых специалистов теряются, но это не наш случай. Мы заинтересованы в развитии завода по всем направлениям, что подразумевает участие молодёжи, – сообщил Анатолий Александрович.

Генеральный директор планирует встречаться с активом совета на регулярной основе, чтобы узнавать о чаяниях и вопросах из первых рук. Он заострил внимание на том, что общественная активность не должна идти в ущерб ни профессиональной деятельности, ни личной жизни:

– В построении карьеры легко увлечься и потерять семью. Такое, увы, случается. Постарайтесь этого не допустить. И помните, что в первую очередь вы специалисты на своих рабочих местах, а уже потом общественные активисты.

Тему профессионального роста и развития лидерских качеств поддержал лидер профсоюза Дмитрий Назин. Он пообещал:

– Мы продолжим организовывать обучение для молодых сотрудников, будем знакомить их с лучшими практиками на других промышленных предприятиях области и, конечно, в первую очередь рассчитываем на плодотворную работу с советом молодёжи.

Кадровое обновление на «Тольяттиазоте» носит системный характер, и омоложение персонала продолжится, рассказал собранию заместитель генерального директора по персоналу и коммуникациям Сергей Гулькин. Совету предстоит много работы:

– Кто, как не вы, может нам подсказать, чем привлечь молодых специалистов к работе на заводе и как их удержать? Ждём от вас помощи и идей.

Новым составом совет молодёжи обсудил планы на 2024 год. Желаем удачи нашей «молодёжке»!

Кто за новенького, смотрим в телесюжете:



Наталья Тенетова, новый председатель совета молодёжи ТООЗа



• На «Тольяттиазоте» с 2021 года.

Работает в центре подготовки и повышения квалификации кадров: мастером производственного обучения, специалистом по профориентационной работе.

• Профсоюзный активист: в 2023-м в областном конкурсе между предприятиями «Лучший молодой профсоюзный лидер года» заняла второе место в группе «Лидер молодёжного органа». С марта 2024 года – председатель цехового комитета.

• Волонтёр совета молодёжи: участвовала в интеллектуальном конкурсе-квизе, в Тотальном диктанте, в Формуле «Формула молодёжи» в Москве, выездном семинаре работающей молодёжи в Прибрежном, игре «Гонка героев», экоакции «Сделаем!» и субботнике в исторической усадьбе «Хранитель российского наследия».

• Организовала: конкурс профмастерства «Лучший слесарь-ремонтник», привлекательные тренинги для новых сотрудников, турнир по карпфишингу имени Сергея Кремлёва, квест-игру для воспитанников детсада «Тюльпан», поздравления сменного персонала и детей заводчан с Новым годом.

• Родилась в 1997 году в Жигулёвске.

• По образованию инженер-технолог.

В 2018 году окончила Тольяттинский химико-технологический колледж, направление подготовки – «Химическая технология органических веществ». В 2021 году завершила обучение в Тольяттинском госуниверситете по специальности «Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии».





60% компаний в России работают в гибридном формате. Подход, когда сотрудники могут выполнять обязанности удалённо, а не в офисе, стал популярным во время пандемии. Его активно используют сферы IT, финансов и ритейла. В то же время и начальство, и сотрудники солидарны в том, что работа в офисе благотворно влияет на вовлечённость и креативность коллектива, пишет «Российская газета».

ГЛАВНЫЙ ЭКСПОНАТ

Постой, паровоз

Дмитрий Шатунов

«Тольяттиазот» передал парковому комплексу истории техники имени Константина Сахарова железнодорожную технику: депо музея пополнили роторный снегоочиститель и подъёмно-рихтовочная машина.

Узкоколейки застали, наверное, многие уроженцы СССР. Колею шириной 600-1200 мм активно использовали в лесной промышленности и горных разработках. Соответственно, для неё разрабатывали специальный подвижной состав. Один из его вариантов – узкоколейный роторный снегоочиститель ТУ7Р – ТОАЗ передал парковому комплексу.

Специальный механизм спроектировали в 1978 году на базе узкоколейного тепловоза ТУ7 в Камбарке, Удмуртия. Особенность снегоочистителя в том, что мощность дизеля используется только на привод ротора, установленного в противоположном от кабины конце тепловоза. При этом дизель развернут на 180 градусов, и ротор просто сдувает снег с железнодорожного полотна.

Кабина управления полностью сохранена, поэтому управление тепловозом, толкающим снегоочиститель, возможно из кабины (если толкающий тепловоз – ТУ7).

Подъёмно-рихтовочную машину применяют для укладки и ремонта железнодорожного полотна. Она умеет поднимать сборную конструкцию из рельсов и шпал, рельсы для замены прокладок, необходима при ремонте рельсовых стыков и рихтовке пути.

Эффективность подъёмно-рихтовочной машины опре-



деляется небольшой массой, достаточно высокой транспортной скоростью и быстроразъемными рабочими органами. К объекту её можно транспортировать как своим ходом, так и по автомобильной дороге до ближайшего к точке ремонта железнодорожного переезда: машина заезжает на рельсы и движется в нужное место.

Железнодорожные раритеты стали частью паркового комплекса. В музее техники и технологий снегоочиститель и подъёмно-рихтовочная машина заняли свое место среди других 450 объектов авиационной, ракетной, ав-

томобильной, бронетанковой и сельскохозяйственной промышленности. После реставрации техника станет частью экспозиции.

– С 2004 года мы не получали железнодорожной техники. Спасибо «Тольяттиазоту», для нас это очень ценные подарки, – говорит Сергей Соловаров, заместитель директора паркового комплекса.

Операция прошла успешно:



Кому с сиропом?

Дмитрий Шатунов

Ещё один образец техники советских времён компания передала Тольяттинскому краеведческому музею. Автомат газированной воды пополнил коллекцию выставки «XX век: Ставрополь-Тольятти».

Аппарат стал частью коллекции, которая через предметы городской среды, труда и быта рассказывает об истории города с 1917 года до 90-х годов прошлого года. В начале 80-х этот автомат газводды работал для сотрудников завода на промплощадке.

– В этом году экспозиции, посвящённой двадцатому веку в истории нашего города, исполняется десять лет, и подарок «Тольяттиазота» очень

кстати. К сентябрю мы обновим выставку, и новый экспонат войдёт в неё, – рассказала Юлия Черненко, заместитель директора краеведческого музея.

– «Тольяттиазот» всегда выступает за сохранение культурного наследия и исторической памяти города. Компания поддерживает музеи как грантами, так и экспонатами, – комментирует Ирина Филатова, директор по связям с общественностью. – Результатами сотрудничества становятся новые туристические маршруты, настольные краеведческие игры, выставки, развивающие занятия для юных тольяттинцев.

Репортаж с выставки:



ПРОСВЕЩАЕМ С ИНТЕРЕСОМ

С экрана – в хоровод

Тамара Нечаева

Зачем сажать деревья, сортировать мусор, очищать Волгу и выпускать в реку рыбок? Первый урок экологического воспитания для воспитанников детского сада «Тюльпан» провёл Толик Азотов – фирменный персонаж ТОАЗа и герой мультфильма.

Большой экран, выключен свет, и маленькие зрители, не отрываясь, следят за при-

ключениями юного химика. Ребятам не нужно объяснять, что это за профессия: их родители работают на ТОАЗе, и они знают, что для многих взрослых химия – сложная наука и достойное дело жизни.

Новую серию мультсериала посвятили вкладу химиков в защиту природы. А после премьеры Толик Азотов в образе ростовой куклы провёл с детьми викторины, танцевал, слушал песни и вручал подарки.

– «Тюльпан» – единственный в городе ведомственный

детский сад, – напоминает заведующая Татьяна Манжос. – Предприятие поддерживает в развитии педагогических и образовательных программ, в приобретении игрушек, канцелярских товаров, и мы благодарны «Тольяттиазоту» за всё, что он делает для детей.

Все серии мультфильма и комиксы о юном химике можно найти здесь:



Почти каждый второй школьник считает рабочие профессии престижнее офисных, выяснила президентская платформа «Россия – страна возможностей». Так в ходе опроса заявили 40% учащихся. Выбирая профессию, 78% школьников учитывают личный интерес и самореализацию, 55% – шансы приносить пользу. Зарплата на третьем месте – доход мотивирует половину опрошенных.



ШАГ В ПРОФЕССИЮ

Хет-трик для карьеры

Дмитрий Шатунов

«Тольяттиазот» продолжает встречи с молодыми жителями города и области и ждёт лучших кандидатов на трудоустройство. Студенты, школьники, без пяти минут абитуриенты вузов – всем им адресована программа профессиональной ориентации.

Навигация по будущему

В середине апреля состоялась встреча со студентами Самарского государственного технического университета. На химико-технологическом факультете её провела Наталья Тенетова, специалист по профориентационной работе ТООЗ.

Молодым людям устроили виртуальную экскурсию по «Тольяттиазоту», рассказали о предприятии и программе стажировки на рабочих местах, когда можно оценить выбранную профессию в условиях реального производства.

Взрослая юность

Начальник центра подготовки и повышения квалификации кадров Евгения Суходеева представила завод в Самаре – в центре талантов «Вега». Ей помогли лаборанты химанализа из центральной лаборатории.

Участниками заезда «Биотехнология» стали школьники из разных городов и районов области. Им показали видеокскурсию по технологической площадке «Тольяттиазота» и



занимательные опыты. Старшеклассники оказались людьми вполне прагматичными: интересовались, как поступить в вуз на специальность, связанную с химией, и попасть на ТООЗ по программе целевого обучения. Всех любознательным от имени «Тольяттиазота» вручили подарки и сообщили: 13 мая в «Вега», региональном центре для одарённых детей, начнётся профильная смена, которую организовало наше предприятие.

Синтезируют школьники

Ученики инженерно-технических классов ТООЗ из школы №41 защитили исследовательские проекты.

Старшеклассники представили десять работ. Их оценивал руководитель учебного центра ТООЗ Евгения Суходеева и доцент Тольяттинского государственного универси-



тета, кандидат химических наук Сергей Соков.

Первое место заняла одиннадцатиклассница Дарья Семёнова с оригинальным проектом: «Синтез биополимера для создания детской игрушки из картофельных очистков».

Серебряным призёром стал Максим Канавин и его ис-

следование на тему «Химическая технология (серный карбамид)». Замкнула тройку лидеров Анастасия Павлова с исследованием «Создание и апробация гидропонной установки».

Все участники и педагоги-наставники получили подарки от «Тольяттиазота».

Наш профиль

13 мая стартует профильная смена «Тольяттиазота» в центре талантов «Вега». Участниками станут десятиклассники Самарской области.

Тема смены – «Зелёные технологии».

Авторы и разработчики – специалисты «Тольяттиазота» и преподаватели Тольяттинского государственного университета.

Что в программе?

- теория и практика с углублённым изучением различных этапов производства химической продукции,
- изучение трендов в области удобрений, устройств

и функций технологического оборудования,

- физические и химические эксперименты,
- экскурсия на «Тольяттиазот»,
- спортивные и культурные события.

Как попасть?

- Пройти входное тестирование по ссылке:



- прислать портфолио (характеристику от школы, копии дипломов и грамот) на электронную почту:

gifted63@mail.ru

- успеть до 3 мая.



ЦИФРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Были ваши – станут наши

Дмитрий Шатунов

Мошенники звонят от имени специалистов службы безопасности банка, правоохранительных органов, Центрального банка и от операторов сотовой связи. Охотясь за средствами доверчивых граждан, создают поддельные онлайн-ресурсы. В прошлом году в России у физлиц похитили 15 млрд рублей, у компаний – 500 млн. Чтобы сберечь свои деньги, стоит соблюдать несколько простых правил. О них напоминает главное управление МВД по Самарской области.

Если вам приходит СМС о зачислении средств (и сообщение похоже на привычное уведомление банка), а затем звонит якобы растяпа, который по ошибке зачислил вам деньги и просит вернуть, не спешите. Такая ситуация больше похожа на мошенническую схему: скорее всего, деньги не приходили, СМС – не от вашего банка, а звонил вам злоумышленник. Проверьте состояние счета, закажите выписку онлайн или позвоните в банк, прежде чем переводить кому-то деньги.

Если вам приходит уведомление «Подтвердите покупку» и код, а следом раздаётся звонок опять же от «рассеянного» человека, который говорит, что по ошибке указал ваш телефонный номер, и просит продиктовать ему код, ни в коем случае не делайте этого.

Никому не сообщайте персональные данные, пароли и коды. Сотрудникам банка они не нужны, а мошенникам откроют доступ к вашим деньгам.

Не храните данные карт на компьютере или в смартфоне.

Проверяйте информацию. Если говорят, будто вы что-то выиграли или с карты случайно списали деньги и нужно назвать свои данные, чтобы остановить операцию, закончите разговор и перезвоните в банк по номеру телефона, указанному на обратной стороне вашей карты.

Если вам сообщают, что у родственников или друзей неприятности, постарайтесь связаться с ними напрямую.

Не устанавливайте приложения, ссылки на которые вам присылает «банковский служащий» или «брокер инвестиционной компании». В большинстве своём это программа-шпион, которая похищает пароли и открывает мошенникам доступ к вашим персональным данным, в том числе банковским счетам.



Ходьба в быстром темпе может снизить риск деменции на 57%, утверждают учёные из университетов Сиднея и Южной Дании. Их работа опубликована в журнале *Jama Neurology*. Изучив за семь лет данные о 78 тысячах человек, авторы работы определили оптимальный диапазон шагов – от 3 800 до 9 800. Он помогает снизить риск умственных проблем в преклонном возрасте.

НАЙДИТЕ ВРЕМЯ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ

Не обостряйте

Дмитрий Шатунов

Когда мы слышим от врачей о сезонных обострениях заболеваний, относим это в большинстве своём к людям с изменённой психикой. Однако не секрет, что весной и осенью многих из нас сопровождает упадок сил. Там что-то хрустнет, здесь колышет, голова закружится... Что происходит с организмом и как избежать серьёзных последствий, рассказал врач-невролог заводской медсанчасти Анатолий Любашевский.

Не по себе

Человек эволюционно привязан к солнечным (циркадным) ритмам: днём мы бодрствуем – ночью спим. Поэтому продолжительность светлого времени суток играет немалую роль в нашем самочувствии.

Весной и осенью процессы в организме переходят в другой режим. Изменения в гор-



мональном фоне, иммунной системе и биологических часах дают толчок тем органам и системам, что затронуты хроническими заболеваниями, и не могут быстро и качественно перестроиться. Что и вызывает ухудшение состояния.

Давление скачет

При перемене погоды у многих часто неконтролируемо понижается или повыша-

ется артериальное давление, болит или кружится голова. Скачки давления повышают риск инфарктов и инсультов, вот почему любое ухудшение состояния – повод незамедлительно обратиться к врачу. Заниматься самолечением не стоит.

Шея хрустит

Волна обострений не обходит и заболевания опорно-двигательной системы: остеохон-

дрозы, артриты, артрозы.

Есть часть тела, которая реагирует на это неприятнее всего, – шея. Такова анатомия человека: рядом с шейей – голова, задняя черепная ямка, мозжечок, отвечающий за статику и динамику, внутреннее ухо – регулирует положение тела в пространстве – и ствол мозга, который, в том числе, руководит работой внутренних органов и эмоциональным состоянием.

В шейном отделе позвоночника проходят сосуды, питающие и отводящие кровь от головы. Едва в них появляется дисфункция, нарушается работа всего вокруг. Поэтому дискомфорт в шейном отделе позвоночника – повод для визита к профильному специалисту. А он назначит обследование и терапию.

Сон и еда

Как помочь своему организму весной? Сбалансировать режим труда и отдыха:

стараться просыпаться и ложиться спать в одно и то же время. Выделить достаточное время прогулкам на свежем воздухе, позаботиться о сбалансированном питании, витаминотерапии (по показаниям и под контролем врача), заниматься физкультурой и спортом, но без фанатизма. Конечно, одеваться по погоде.

Важно избегать стрессов – настроение улучшает самочувствие.

И о питании. Как правило, за зиму мы набираем несколько лишних килограммов. Так устроен организм: он создаёт запас, компенсируя повышенный расход энергии в холода. Идея быстро постройнить к лету – не самая здоровая. Можно получить обострение заболеваний, которые в обычное время не давали о себе знать. Поэтому воздержитесь от экстремальных диет. Найдите баланс между питанием и физической нагрузкой, не забывая о том, что организму нужно достаточное количество жидкости.

БЕРЕГИТЕ СЕБЯ

Ползёт, ползёт, ползёт... И как прыгнет!

Дмитрий Шатунов

Тёплые деньки манят на дачу или на природу. Свежий воздух, шашлыки... Однако активизируются и люди, и насекомые. В частности, клещи. Чем грозит человеку встреча с кровососущим злодеем, «Волжский химик» спросил у Натальи Адушевой – участкового врача-терапевта из заводской медсанчасти.

Это не голова

Клещи, которых мы называем энцефалитными, на самом деле носят имя иксодовые. В этом семействе больше 600 видов кровососущих насекомых. Их можно встретить по всему миру. Клещи паразитируют на крупных и мелких млекопитающих, птицах и рептилиях. Некоторые переносят клещевой энцефалит и другие, еще более опасные для человека болезни.

По сравнению с остальными клещами иксодовые крупные – до четырёх миллиметров, поэтому заметны невооруженным взглядом.

Клещ атакует

Иксодовый клещ забирается на травинку, вытягивает передние лапы и дожидается, пока пройдет животное или человек. На лапах у него есть присоски и пара коготков, которые помогают удерживаться на теле. Клещ атакует не сразу: долго выбирает место, а затем уже начинает разрезать хелицерами кожный покров. Туда проникает хоботок с зубьями, чтобы прочно укорениться в организме «хозяина».

Почему не больно

Благодаря составу слюны клеща «хозяин» не чувствует вторжения в свой организм. Хоботок насекомого обволакивается футляром из слюны, который защищает от иммунного ответа со стороны организма носителя и увеличивает проницаемость кровеносных сосудов.

Прежде чем атаковать и присосаться, клещ ищет наиболее привлекательные места с помощью специфических рецепторов. Ему нужны кровеносные сосуды, расположенные близко к коже.

Что переносят

В России чаще остальных встречаются две инфекции, которые переносят такие насекомые – клещевой энцефалит и болезнь Лайма (боррелиоз). Обе поражают головной и спинной мозг, могут повлиять на внутренние органы и суставы. Болезнь Лайма бьет по суставам, сердцу и печени, снижает зрение. Известны смертельные случаи после поражения клещевым энцефалитом.

К счастью, инфицированы не все насекомые в популяции. Риски снижет и то, что заболевает от клеща не каждый укушенный.

Не садись на траву!

Отправляясь на дачу или в лес, брюки заправляйте в сапоги, гольфы или носки с плотной резинкой, а верхнюю часть одежды – в брюки. Манжеты рукавов должны плотно прилегать к руке, а под ворот рубашки желательно повязать платок, чтобы клещ не мог проползти. Голову защищайте капюшоном или надевайте косынку, шапку.



Одежду и обувь обработайте средством от насекомых, он продаётся в зоомагазинах.

На природе осматривайте себя каждые 10-15 минут. Вернулись домой – сразу снимите одежду и тщательно осмотрите ее и все тело.

А если?

Лучше, чтобы клеща снимал врач в травмпункте: у него есть инструменты, и его учили делать это правильно. Когда укушенный пытается вынуть клеща самостоятельно, он мо-

жет запаниковать и сделать что-то не так – есть полный смысл доехать до медицинского учреждения.

Однозначно нельзя заливать клеща различными жидкостями: ни маслом, ни спиртом. Любые местно-раздражающие жидкости и травмирующие клеща действия, например, прижигание, стимулируют его прививаться глубже и активнее, еще больше впрыскивать в ранку слюну.

Поэтому обращаемся к врачу и следуем его рекомендациям.

В ИИ от Samsung появится поддержка русского языка. С апреля южнокорейская компания добавила русский язык в своё расширение Galaxy AI, способное переводить телефонные разговоры в реальном времени. Технология искусственного интеллекта доступна для смартфонов и планшетов. В неё добавили, кроме русского, арабский и индонезийский языки.



НАШ РЕПОРТАЖ

ИИ пиши с буквой И

Татьяна Клузман

Весна, суббота, Тотальный диктант. «Тольяттиазот» в пятый раз поддержал всемирную акцию грамотности. 20 апреля на нашу площадку в корпоративный Дворец культуры пришли 28 горожан. Проверить личный уровень знания русского языка и за эмоциями.

Со Светланой Торшиной – оператором пункта весового контроля из цеха отгрузки и фасовки карбамида – мы пишем диктант за соседними партами.

– В третий раз участвую на нашей площадке. Об акции читаю в «Волжском химике», – рассказала коллега из цеха №37. – В прошлом году был самый сложный текст – пришлось подумать над знаками препинания. Но здорово! Люди вокруг умные и веселые, всем интересно, и быть в такой компании приятно.

У Светланы двое детей, и, как многие родители, вместе с ними она повторяет правила русского языка довольно часто. Школьная программа помогает, когда на Тотальном диктанте встречается сложный случай.

Коллега на акции всегда вместе с подругой. Ирина Донькина работает кассиром в детской стоматологической поликлинике, а русский язык – её хобби.

– Люблю заниматься с дочкой, а когда переписываюсь в мессенджерах, даже исправляю ошибки в ответах друзей, – улыбается Ирина. – Грамотно написанный текст – это красиво и вдохновляет!

В нынешнем году всемирная акция грамотности отметила двадцатилетие: прообраз Тотального диктанта прошёл 11 марта 2004 года. Задумка филологов понравилась сначала в Новосибирске, потом в Москве, а дальше – по всему миру. В 2024-м диктант написали 1 миллион 124 тысячи человек в 55 странах, в том числе в Китае, США, Узбекистане, Хорватии и Бангладеш.

Как известно, Тотальный диктант – соревнование в личном зачёте. Лист, сданный на проверку, можно подписать псевдонимом. О том, кому принадлежит результат, не знает даже проверяющий диктант. Текст каждый год новый, поэтому списать не получится. Да и незачем: акция сугубо добровольная, и единственное условие для участника – уметь писать по-русски. Поэтому диктант – не экзамен, а праздник, где умничать забавно, а думать весело.

«Рыцари изящной словесности», – так обратилась к участникам акции автор диктанта нынешнего года. Анна Матвеева – известная писательница, её романы и сборники рассказов отмечены главными литературными премиями в нашей стране. В том



числе – на «Большой книге», «Национальном бестселлере» и «Премии Ивана Петровича Белкина».

Анна Матвеева написала эссе, посвящённое особому явлению и жанру. Дневник, его история в литературе и преломление в семейных воспоминаниях автора – таким получился отрывок для Тотального диктанта.

– Текст получился средним по сложности, поэтому, надеюсь, все получат хорошие оценки. Впрочем, даже если кто-то допустит ошибку, огорчаться не следует – абсолютно грамотных людей в природе не существует, – заметила писательница.

Однако грамотность – как подлинная воспитанность. Она важна и в век искусственного интеллекта, отметила директор

по связям с общественностью ТООЗа Ирина Филатова, которая диктовала текст участникам. Для Ирины Сергеевны и её коллег русский язык – рабочий инструмент:

– Сотрудники «Тольяттиазота» неизменно становятся участниками просветительского проекта. Внимание к Тотальному диктанту говорит об интересе к развитию, потому что язык – это история народа, путь цивилизации, путь культуры.

Как всегда, работу площадки в ДК ТООЗа координировал заводской совет молодёжи. Впрочем, роль молодых коллег не только организационная – Тотальный диктант по традиции пишут его волонтеры. В новом сезоне дебют у Михаила Мызенкова. Чуть больше года он работает ведущим ин-

женером в отделе строительного контроля ТООЗа:

– Понравилась идея проверить себя, свою грамотность, и вот я здесь.

Настроение у Михаила отличное, и поводов много: весна, суббота, Тотальный диктант. А какие шансы на «пятёрки», скоро узнаем.

КСТАТИ

Самым сложным в Тотальном диктанте для участников площадки в ДК ТООЗа оказалось слово «эпистолярный».

Об атмосфере акции – в телесюжете:



СПОРТ ПОД ОТКРЫТЫМ НЕБОМ

Да здравствует чемпион!

Дмитрий Шатунов

Пока одни сотрудники «Тольяттиазота» участвовали в экоакциях, другие сошлись на футбольном поле, дабы выяснить, чей дриблинг лучше.

Спортсмены предприятия боролись за звание лучшей футбольной команды. Открытый турнир по мини-футболу организовал профсоюз.

– Мы открыли череду спортивных мероприятий на открытом воздухе. Мини-футбол – традиционный вид соревнований, который любят заводчане. Таких турниров мы проводим два – весной и осенью, – рассказал заместитель председателя профкома Алексей Ануфриев.

Воскресным утром на поле вышли шесть команд: сборные



цеха №26, агрегата по производству аммиака №6, службы аварийно-спасательных формирований, производство карбамида выставило две команды, и «ТООЗ Юнайтед» объединил работников цехов

и подразделений, у которых не получилось создать отдельную команду.

Борьба развернулась бескомпромиссная, и шанс стать победителем оставался у каждого до финального свистка.



В итоге прошлогодний чемпион, команда шестого агрегата аммиака, не сумела защитить титул, уступив сборной производства карбамида. Бронзу в очередной раз завоевали ремонтники из цеха №26.

Пьедестал почёта выглядит так:

1 место – сборная производства карбамида;
2 место – команда шестого агрегата аммиака;
3 место – команда цеха №26.



По данным «лесной переписи» – государственной инвентаризации лесов от Рослесинфорга, в России почти 541 млрд деревьев. В среднем на одного жителя страны их 3000 штук, или 7 га. На жителя Якутии приходится почти 90 тысяч деревьев. Меньше всего деревьев на человека зафиксировано в Калмыкии – восемь, Саратовской области – 20, Ставропольском крае – 28.

Я ПОСАДИЛ ДЕРЕВО

Каждой иголочкой радуется нас

Дмитрий Шатунов

Волонтеры ТОАЗа высадили 11 000 саженцев сосны возле санатория «Радуга». 40 заводчан с семьями озеленили четыре гектара городского леса.

Есть на «Тольяттиазоте» традиция: дважды в год, весной и осенью, коллеги с домочадцами отправляются сажать новые деревья. Актуальным это стало после пожаров в 2010 году, когда городские леса пострадали от огня.

В новом сезоне местом возрождения зелёных насаждений выбрали территорию неподалёку от санатория «Радуга».

Как использовать меч Колесова и размещать саженец в лунке? Инструктаж провёл главный лесничий Тольятти Анатолий Подгорнов. Оказалось, процесс имеет нюансы:

– Сначала нужно вогнать лопату в землю на всю высоту штыка. Затем покачать меч взад-вперёд, формируя лунку, и вытащить из земли. Следом подключается человек с саженцем: он размещает растение в лунке так, чтобы корень не перекрутился и не согнулся. Фи-

АКТУАЛЬНАЯ СТАТИСТИКА

- 1 170 тысяч гектаров лесов восстановили в России в 2023 году.
- 40 гектаров займут посадки молодых деревьев в Тольятти в 2024-м. Они появятся на месте лесных кварталов, выгоревших в 2010 году.
- Ещё 50 гектаров лесов подготовили для будущих саженцев 2025 года.
- 60 гектаров леса восстановил с момента пожара ТОАЗ.



нальный штрих – меченосец уплотняет корень саженца в ямке.

После мастер-класса заводчане и члены их семей приступили к работе. Дело нашлось всем: младшему участнику едва перевалило за три года.

Одним из последних ушёл с поля Константин Попов, старший мастер из цеха пароводоснабжения и канализации:

– Повезло с погодой, и работали с огоньком. Мне выпало быть «меченосцем» –

трудился с мечом Колесова. В посадках леса принимаю участие не первый раз, как и в других экологических акциях «Тольяттиазота». Приятно делать окружающее пространство зеленее, чище, свежее и трудиться вместе с коллегами. Знакомимся, налаживаем взаимодействие. Это и на производстве пригодится.

Каждый год участвует в акции Александр Борисов, начальник отдела комплексного обслуживания:

– Семейная традиция посадки леса стала для нас настоящим символом уважения к живой природе. Судите сами:

нашему сыну всего три с половиной года, и он сажает лес уже в третий раз! Радостно и с любовью.

КСТАТИ

Меч Колесова – ручной инструмент, узкая стальная лопата для сеянцев и саженцев лесных культур. Её изобрёл в 1883 году Александр Александрович Колесов, директор Харьковского земледельческого училища. Методом проб и ошибок, испробовав и трансформировав десятки лесопосадочных лопат, агроном нашёл комбинацию формы, веса и размеров, которая облегчила и ускорила посадку саженцев сосны.

ЭКОАКЦИЯ

Домик для белки

Юрий Николаев

Новый этап профориентационного проекта «Планета ТОАЗия» – экологический. Ученики восьми школ Комсомольского района вместе с заводским советом молодёжи и главой администрации Михаилом Абросимовым очистили участок леса.

Субботник организовали в лесном квартале, примыкающем к улице Громовой. Подросткам рассказали, как правильно собирать мусор: сортировать по категориям и передавать на переработку.

Подростки сделали кормушки для птиц и белок. К исполнению ребята подошли творчески – девятнадцать домиков для лесных жителей получились симпатичными и нашли своё место на деревьях.



– Цель шестого этапа на проекте «Планета ТОАЗия» – формирование экокультуры среди подрастающего поколения подшефного предприятия Комсомольского района, и лучший способ – совместная

практика и творчество, – отмечает Ирина Филатова, директор по связям с общественностью. – Реализуя комплексные программы сохранения и восстановления природных ресурсов, «Тольяттиазот» популяризи-

рует заботу о флоре и фауне региона.

Всем командам-участникам ТОАЗ подарил настольные игры и саженцы хвойных деревьев. Молодые туи высадят в школьных дворах.

На субботник – с умом и удовольствием. Смотрите сюжет:



«Волжский химик»
УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ –
АО «ТОАЗ»

Главный редактор –
Т.Н.КЛУГМАН.

Адрес редакции и издателя: Самарская область, 445045, г.о. Тольятти, Поволжское шоссе, 32, АО «ТОАЗ»

ТЕЛЕФОНЫ:
Гл. редактор – 60-12-44,
Корреспонденты 60-14-78, 60-12-67.
e-mail: red@corpo.toaz.ru
Электронная версия газеты: http://toaz.ru.

16+
Перепечатка без согласования с редакцией не допускается. Ссылка на «ВХ» обязательна. Редакция не всегда разделяет мнение авторов публикуемых материалов.
Юридическую ответственность за содержание рекламных текстов, почтовых, банковских реквизитов и телефонов несёт рекламодатель.

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № 7-0594 от 24 апреля 2001 г. выдано Поволжским межрегиональным территориальным управлением МПТР России.

Дизайн и верстка: Ж.А. БОЙКОВА.
Фото: А.А. ЮДИНЦЕВ.

Над выпуском работали:
Т.Н. КЛУГМАН, В.Г. ПАТРИКЕЕВ,
Д.В. ШАТУНОВ.

Заказ № 064.
Тираж 4000.
Распространяется бесплатно.

Подписано в печать 24.04.2024.
по графику – в 15.00, фактически в 15.00.
Дата выхода в свет: 26.04.2024.
Выходит один раз в две недели.
Отпечатано в типографии:
ООО «Ньюс-Принт»
Адрес типографии: РФ, 443052,
Самарская область, г. Самара,
ул. Земеца, дом №32, литер 354.
Тел.: 8 (846) 977-75-02.