



Спрос идёт в рост

Дмитрий Шатунов

«Тольяттиазот» наращивает поставки на внутренний рынок. На старте весеннего посевного сезона суммарная отгрузка аммиака и карбамида увеличилась на 15% к 2023 году: в первом квартале аммиак «прибавил» 26,45%, карбамид – 14,75%.

Для активного роста всем растениям, в том числе сель-

скохозяйственным, нужен азот. Но почему одни агрофирмы покупают безводный сжиженный аммиак, а другие – прилированный карбамид? Таким вопросом задаются лишь те, кто далёк от земледелия. Эксперты же поясняют: для применения безводного аммиака требуется специальное оборудование. И вносить его надо на глубину 10-15 см, иначе вещество просто испарится, и эффекта для растений не будет.

С карбамидом проще. Гранулы можно вносить вместе с

семенами зерновых культур с помощью уже имеющихся приспособлений.

Итак, о динамике спроса на продукцию нашей компании с начала года. Она позитивна: целый ряд регионов страны в нынешнем году увеличил закупки минеральных удобрений у «Тольяттиазота». Рекорд поставили агропредприятия Пензенской области, которые приобрели жидкого аммиака на 638% больше, чем в 2023-м.

Значительный прогресс в закупках карбамида пришёлся

на Белгородскую область – объём увеличился в 43 раза по сравнению с прошлым годом.

Большие партии приобретают производители сельхозпродукции, представляющие Краснодарский край, Республику Татарстан, Ростовскую и другие регионы страны.

В коммерческой службе «Волжскому химику» сообщили, что в листе заказчиков продукции «Тольяттиазота» появились компании-новички, которые раньше продукцию завода не покупали.

– Среди новых потребителей интерес к нашим минеральным удобрениям проявили предприятия из Липецкой, Орловской, Белгородской областей. Отметим также Смоленскую и Воронежскую области, – рассказывает Денис Ромашов, начальник отдела продаж на внутренний рынок. – Всего в первом квартале «Тольяттиазот» отгрузил сельхозпроизводителям на внутренний рынок 1 697 тонн жидкого аммиака и 64 698 тонн карбамида.

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

Главными покупателями удобрений у России в 2023 году стали Бразилия, Индия и США. Три этих страны приобрели 18,5 млн тонн, то есть примерно 60% всего объёма экспорта из России. Статус крупнейшего импортёра сохранила Бразилия, купив 9,4 млн тонн почти на 4 млрд долларов. Нарастала закупки Индия: 1,1 млн тонн в 2021-м, 3,6 млн в 2022-м и 4,8 млн в 2023 году. Увеличивает приобретение российских удобрений и США: до 4,3 млн тонн с 2,5 млн в 2022-м и 3,8 млн в 2021 году. В стоимостном выражении импорт Индии составил 2,2 млрд долларов, США – 1,6 млрд.

В ГОРОДЕ

Комфорт вокруг: Тольятти занял первое место среди 11 городских округов Самарской области по качеству среды. Индекс за 2023 год обнародовал Минстрой РФ: Тольятти набрал 216 баллов из 360 возможных. 1117 городов страны оценивали по социально-досуговой и деловой инфраструктуре, улично-дорожной сети, общественным пространствам, озеленению. По качеству городской среды Тольятти удерживает лидирующие позиции шестой год подряд. Второе место занял Октябрьск, третье – Жигулёвск, на пятой строчке в регионе – Самара.

В ОБЛАСТИ

Кому на Волге жить будет хорошо: более 250 тысяч жителей Самарской области уже проголосовали за благоустройство общественных территорий. Всероссийское голосование по проекту «Формирование комфортной городской среды» завершится 30 апреля, проекты улучшения представляют 141 территорию и 233 двора. Тольяттинцы выбирают между набережной Комсомольского района, парками Центрального района и Победы, а также Центральной площадью. Проголосовать можно на сайте 63.gorodsreda.ru и портале «Госуслуги».

ЦИФРА НОМЕРА

72%
работников
ТОАЗа
состоят
в профсоюзе



Каждая четвертая российская компания в 2023 году сталкивалась со сложными атаками, пишет журнал Forbes. Среди киберугроз у фишинга и социальной инженерии 45%, у DDoS-атак 40%. 17% респондентов заявили о целевых атаках, 8% – об атаках через подрядчика. Исследование охватило свыше 100 компаний из финансового сектора, промышленности и энергетики, IT.

УЧЕНИЯ

Огонь, вода и беспилотник

Дмитрий Шатунов

Кровлю здания потушили, пострадавшего из опасной зоны эвакуировали – на «Тольяттиазоте» прошли учебные пожарно-тактические занятия. Работу аварийно-спасательных формирований МЧС признали удовлетворительной. Такова шкала оценок в этом ведомстве: только да или нет.

Вводная

27 марта на ТООЗ поступило письмо из управления пожарной охраны МЧС России по Самарской области с задачей – провести занятия по определённой вводной.

Установка была такова: беспилотный летательный аппарат повредил компрессор на третьем агрегате аммиака. Произошло возгорание масла и утечка аммиака. Такую вводную предстояло отработать специалистам «Тольяттиазота». Учения начались 28 марта в 14.00. Группу из регионального МЧС возглавил Иван Савенков – полковник внутренней службы и начальник управления организации пожаротушения и аварийно-спасательных работ.



Все на местах

Начальник смены третьего агрегата аммиака, получив вводную, оповестил производственно-диспетчерскую службу, аварийно-спасательные формирования, службы безопасности и охраны труда, руководство цеха и предприятия. Персоналу, не занятому в технологическом процессе, было приказано покинуть территорию.

– Прибыв на место, руководство взял на себя начальник караула Владимир Болгов, затем оно перешло ко мне как к старшему по должности, – рассказал начальник службы аварийно-спасательных формирований Александр Гаврилов. – Пожарные из заводской части получили задание тушить возгорание, газоспасатели отправились в разведку: проверить, есть ли пострадавшие на месте аварии.

От руководства ТООЗ на место учений прибыл заместитель главного инженера по производству Вячеслав Черемисов.

По своим задачам

По программе учений к заводским службам подключились пожарные части из города: №13 из Комсомольского района и №157 из микрорайона Поволжский. Первые подавали воду на технологическое

оборудование, охлаждая его, вторые тушили кровлю. Газоспасатели нашли на месте аварии пострадавшего, эвакуировали его и передали медикам заводской медсанчасти.

Всё это время служба безопасности ТООЗ обеспечивала охрану периметра объекта и предприятия, а служба охраны труда следила за соблюдением норм и правил.

Молодцы

Службы «Тольяттиазота» с задачей справились, получив высокую оценку от представителей главного управления МЧС по Самарской области.

– Учения прошли успешно. Мы работали составом, который вышел на смену, без предварительной тренировки. Это говорит о качестве подготовки пожарных и газоспасателей, технологического персонала цехов, служб безопасности, производственно-диспетчерской и других подразделений, – подвёл итог руководитель службы аварийно-спасательных формирований.

С задачей справились. Смотрите видео:



АУДИТ

Ничего личного – только бизнес

Дмитрий Шатунов

В конце марта в цехах и подразделениях «Тольяттиазота» царил оживление: на предприятие приехала бригада аудиторов из «Бюро веритас сертифицишн Русь».

Лицом к лицу

Второй этап проверки выяснял, насколько результативно интегрированная система менеджмента на ТООЗе, как идут процессы и соответствуют ли требованиям международных и национальных стандартов – ISO и ГОСТ.

Напомним, что в феврале прошёл первый этап аудита. Специалисты ознакомились со структурой завода и процессами управления, исследовали внешние условия и оценили, как работает в компании интегрированная система менеджмента.

ТООЗ получил рекомендации о доработке и изме-

нениям, которые необходимо было выполнить ко второму этапу сертификации.

Даже в ночную смену

Цели и задачи обозначила руководитель аудиторской группы Анжелика Решетина:

– Мы проверим процессы управления и их соответствие заявленной системе, законам и нормативам.

Аудиторы побывали в каждом подразделении завода. Шесть специалистов провели интервью с руководителями цехов и отделов, проанализировали документы – в том числе карты процессов. Чтобы определить, как действует инфраструктура завода, как устроена производственная среда, аудиторы побывали во всех сменах, включая ночную.

Кроме того, аудит затронул процессы, поддерживающие бизнес: работу подрядчиков, профсоюза (особый интерес был к институту уполномоченных по охране труда) и корпоративную медицину.

Каждый день аудиторы составляли отчёт, который озвучивали на вечернем брифинге с участием руководителей цехов и отделов. Ранжировали выявленные риски для системы. Для существенных должен быть составлен план корректирующих действий. Когда всё будет приведено в соответствие, технический комитет бюро приступит к проверке отчётов и даст заключение, может ли предприятие получить сертификат.

Всем спасибо

В последний день аудита руководитель группы озвучила общие выводы и решения. Интегрированная система менеджмента «Тольяттиазота» признана соответствующей всем требованиям международных и национальных стандартов ISO 9001 (система менеджмента качества), ISO 14001 (система экологического менеджмента) и ISO 45001 (система менеджмента профессионального здоровья



и безопасности) и одобрена к получению сертификатов.

– Критичных замечаний у аудиторов не было, а несущественные легли в основу программы развития. По ним разработаны корректирующие мероприятия. Их выполнение и результативность проверят при первом надзорном аудите через год, – сообщила начальник отдела системы менеджмента качества Ольга Мороз.

Отчёт «Бюро веритас сертифицишн Русь», вероятнее всего, будет готов ко Дню химика: если в Россакредитацию документ представляют на русском языке, для международной сертификации нужен англоязычный вариант.

– Спасибо всем коллегам, завод справился с аудитом. Сроки были сжатые, работы много, и всё получилось, – подвела итог Ольга Михайловна.

С 1 апреля по 1 мая в Тольятти приберут после зимы 2000 дворов и 300 общественных территорий – это дороги, парки, пригородные леса, берега водоёмов, кладбища. Муниципальные власти приглашают жителей участвовать в экологических субботниках и обещают обеспечить перчатками, инвентарём и мешками для мусора. Акции чистоты состоятся 13, 17, 20, 24 и 27 апреля.



Из Екатеринбурга в Тольятти

На ТОАЗ прибыл новый теплообменный аппарат. Специально для седьмого агрегата аммиака его изготовил завод «Уралхиммаш».

– Подогреватель питательной воды – значимый для технологического процесса компонент, – рассказал Владимир Тёрин, начальник цеха №07А. – Он участвует в синтезе аммиака: охлаждает азотно-водородную смесь, выходящую из метанатора, и нагревает воду для системы парообразования. Аппарат весом более 40 тонн уже поступил на заводской склад оборудования, а на седьмом агрегате появится в 2025 году, в ходе планового капремонта. Начальник цеха пояснил: – Для монтажа теплообменника достаточно двух недель. Основное условие – остановка агрегата. И в отношении сроков мы следуем планам завода.

Татьяна Клугман



Измерит всё

Новым оборудованием КИПиА оснастят ёмкость хранения и отгрузки метанола-ректификата в цехе №13.

– Речь идёт о комплексе из поплавкового уровнемера, датчиков давления и температуры. Он позволит более полно контролировать то, что происходит в ёмкости. Оборудование закупили в Нидерландах несколько лет назад – пришло время его установить, – сообщил старший мастер КИПиА Илья Сиволобов. Модернизация в цехе подготовки аммиака к транспортировке идёт параллельно с экспертизой промбезопасности. Монтируют средства измерения и отвечают за пусконаладку специалисты цеха №28 при участии службы КИПиА из цеха №13. Комплекс подключат к АСУТП, которую планируют смонтировать на складе.

Дмитрий Шатунов



Площадь в стиле эко

Продолжается благоустройство главной заводской локации. Задача нового этапа – озеленение.

Как рассказали «Волжскому химику» в административной дирекции, перед зданием заводоуправления обустроят травяной газон. Вдоль пешеходной дорожки, по которой сотрудники завода идут от центральной проходной в свои цеха и подразделения, появится зелёный островок. Кроме газона, там будут декоративные кустарники, цветники и дорожки для прогулок. Сейчас на площади сотрудники нескольких цехов освобождают пространство от построек восьмидесятых годов прошлого века – демонтируют остановочный комплекс для троллейбусов, на которых первые сотрудники ТОАЗа добирались до завода из города.

Татьяна Клугман



Дети, это ТОАЗ

На заводе побывали старшеклассники тольяттинских учебных заведений – лицей №37 и школы №75.

Обзорную экскурсию организовали педагоги Тольяттинского химико-технологического колледжа. В прошлом году он победил в конкурсе социальных инициатив «Химия добра» и получил от «Тольяттиазота» грант на проект «Сетевая лаборатория профнавигации». Гидами по цехам стали специалисты производственно-диспетчерской службы и отдела технологий, а в центральной лаборатории школьники увидели продукцию ТОАЗа, оборудование для исследований и химические реакции.

Дмитрий Шатунов



Лечению время

Санаторий «Надежда» напоминает: пора планировать летний отдых.

– В ближайшие месяцы мы ждём большого количества гостей, и заводчанам лучше подать заявление на путёвку заранее. То есть не позднее чем за месяц до даты заезда. Если вы нацелены на лечение и отдых в июне, июле и августе, то чем раньше мы получим от вас заявление, тем выше вероятность приобрести путёвку по льготным ценам, – уточнили в отделе продаж здравницы. Как и в прошлые годы, заявление на путёвку в санаторий «Надежда» подают на имя заместителя генерального директора по персоналу. Документ должен завизировать руководитель подразделения.

Дмитрий Шатунов





Дирекция по персоналу и коммуникациям напоминает: для сотрудников завода и их родственников действует бесплатная линия психологической поддержки и консультирования «Понимаю». Тел.: 8-800-301-23-13. Круглосуточно и в любой день звонок переведут на профессионального психолога.

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

Дмитрий Назин: «Наша цель – развитие»

Валерий Патрикеев

Как профсоюз помогает заводу развиваться и делать жизнь сотрудников лучше, обсудили на отчётно-выборной конференции. Работу организации за три года делегаты от подразделений признали удовлетворительной, единогласно переизбрали на новый пятилетний срок председателя Дмитрия Назина и его заместителя Алексея Ануфриева.

Зарплата плюс льготы

О направлениях работы, нововведениях и результатах рассказал председатель профсоюзного комитета Дмитрий Назин. Профессиональное объединение тозовцев по праву считают одним из образцовых в Тольятти и Росхимпрофсоюзе. Система социальной поддержки для работников и ветеранов, охрана труда и сохранение здоровья, карьерный рост и продвижение, льготы для молодежи и даже организация досуга – все это на нашем предприятии на высоте.

В 2022 году коллективный договор «Тольяттиазота» стал лучшим на конкурсе Федерации профсоюзов Самарской области. Годом ранее была принята новая версия этого документа, отражающего ценности социальной политики: он содержит 61 льготу для работников.

Как отметил Дмитрий Назин, наиболее востребованы выплаты работникам при рождении ребёнка. Он рассказал о направлениях поддержки коллектива:

– Предприятие предоставляет оплачиваемые дни в различных жизненных ситуациях, часть фонда оплаты труда работодатель направляет на спортивную и культурно-массовую деятельность. При увольнении на пенсию работники с большим стажем в компании получают выплаты из негосударственного пенсионного фонда. У сотрудников завода, в том числе многодетных семей, есть право на материальную помощь, а для женщин, уходящих в дорожный отпуск, к ней добавляется дополнительный оплачиваемый отпуск. Кроме того, компания увеличила суммы выплат по уходу за ребенком от полутора до трех лет.



СПРАВКА

Профсоюз на ТОАЗе объединяет 58 первичных ячеек. В них состоят 3809 сотрудников, или 72% коллектива.

Профсоюзный лидер завода отметил:

– На «Тольяттиазоте» регулярно индексируется заработная плата, среднее значение которой приблизилось к психологической отметке – 100 тысяч рублей. Это один из самых высоких показателей в Самарской области, что вместе с системой льгот говорит о социально ориентированной политике предприятия. Вершиной признания коллективного договора стало почётное знамя «Организация эффективного социального партнёрства в сфере труда», которое завод получил два года назад по инициативе губернатора.

Вместе работаем, вместе отдыхаем

Профсоюз сфокусирован на охране труда: на промплощадке действуют 47 общественных уполномоченных. Они проходят регулярную переподготовку и проверку знаний, занимают призовые места в областных и федеральных смотрах-конкурсах. В прошлом году на заводе не зафиксировано ни одного несчастного случая.

На ТОАЗе поощряют культурный, спортивный и активный досуг, развивают программу профсоюзного кешбэка: членам

организации возвращают часть средств за посещение турбаз, бассейнов и центров отдыха, в том числе для детей. В списке льготных локаций – уже более двадцати пунктов.

Профсоюз вместе с администрацией организует экскурсионные поездки для заводчан по 15 маршрутам, со скидкой 35 процентов члены профсоюза посещают фитнес-клубы.

Забота о росте профессионального и интеллектуального развития материализуется в профсоюзной библиотеке. В 2023 году для нее приобрели 956 новых книг на сумму 451 тыс рублей, оформили подписку на 30 наименований газет и журналов.

Профком выдает заводчанам беспроцентные краткосрочные займы, поддерживает семьи с детьми-инвалидами, каждый год проводит детский праздник – День первоклассника. В прошлом году распространил 15 228 билетов на спортивные и культурно-массовые события.

В 2013 году профсоюз дал новый импульс к развитию совета молодежи, и сегодня завод получил более тридцати активных и творчески подходящих к делу лидеров коллективов, которые проявляют себя в профессиональных, культурных и спортивных направлениях.

– Основной наш принцип – сначала вы профессионалы, а только потом общественные деятели. Эта парадигма соответствует задачам такого крупного химического предприятия, как «Тольяттиазот», – подчеркнул в своём выступлении председатель профсоюза Дмитрий Назин.

Строить диалог

Дмитрий Назин отметил конструктивное взаимодействие с руководством завода по всем волнующим коллектив темам и направлениям и напомнил, что представители профсоюза входят в постоянно действующие комиссии: по охране труда и промышленной безопасности, по правовым вопросам, работают в жилищно-бытовой, наградной, транспортной, комиссии по общественному питанию, культурно-массовой и спортивной.

Комиссия по трудовым спорам – официальная досудебная инстанция. Рассматривая вопросы трудового права, в большинстве случаев находит компромиссное решение, учитывая интересы работника и администрации. Конфликтных вопросов становится меньше, заметил Дмитрий Назин: решения руководства завода становятся прозрачными и понятными для коллектива.

Организацию работы совета ветеранов профсоюз считает одной из своих почётных обязанностей. Совет ветеранов объединяет 1449 бывших сотрудников. Предприятие помогает им в сложных жизненных ситуациях, организует лечение по льготным расценкам в санатории «Надежда», туристические поездки, проводит встречи и поздравляет с праздниками.

Спорт, который курирует профсоюз, пропагандирует одну из ключевых ценностей «Тольяттиазота» – здоровый образ жизни. Для футбольной, хоккейной, волейбольной, баскетбольной команд созданы



Анатолий Шаблинский,
генеральный директор
«Тольяттиазота»:

– Будем развивать производство – рассматриваем строительство на нашей площадке ещё двух агрегатов карбамида и производства аммиачной селитры. Совместно с профсоюзом прилагаем большие усилия для роста доходов сотрудников.



Дмитрий Назин,
председатель профсоюзной
организации:

– На «Тольяттиазоте» регулярно индексируется заработная плата, среднее значение которой приблизилось к психологической отметке – 100 тысяч рублей. Это один из самых высоких показателей в Самарской области, что вместе с системой льгот говорит о социально ориентированной политике предприятия.

возможности для тренировок, и есть результаты: спортсмены постоянно пополняют корпоративный музей медалями и кубками, завоеванными на соревнованиях различного уровня.

К спорту и физкультуре привлекают членов семей сотрудников – стали традицией праздники «Хоккейный Новый год», День физкультурника и сдача норм ГТО. В прошлом году в смотре-конкурсе на лучшую постановку физкультурно-спортивной работы «Тольяттиазот» занял второе место среди предприятий Самарской области.



Вячеслав Финагин, председатель Самарской областной организации профсоюза работников химических отраслей промышленности:

– Для предприятий химической отрасли «Тольяттиазот» – пример эффективного социального партнёрства. Профсоюзную организацию отличает активная позиция, руководство предприятия – поддержка большинства инициатив, улучшающих условия труда и жизни коллектива.

Возле Волги на своих турбазах

В собрании профсоюзных активистов и делегатов первичных ячеек участвовал генеральный директор «Тольяттиазота» Анатолий Шаблинский. Анатолий Александрович отметил результативную работу профсоюза и анонсировал важные изменения в условиях работы и отдыха сотрудников:

– Мы продолжим развивать санаторий «Надежда», приобретать оборудование для оздоровления и лечения наших работников. Закуплены новые барокамеры и аппаратура для УЗИ. Чтобы у работников была возможность отдохнуть с семьёй на берегу Волги в сосновом лесу, готовим к сезону турбазу «Березка». Территория будет облагорожена, появятся новые благоустроенные домики. Еще один такой объект – турбаза «Озеро» на полуострове Копылово, ее тоже приведем в порядок для отдыха в выходные. И в этом надеемся на помощь профкома и совета молодёжи.

К нам будет очередь

Предприятие продолжит поддерживать спорт и социальную сферу, улучшать инфраструктуру объектов, в том числе корпоративный Дворец культуры, создавать новые образовательные и профессиональные возможности для молодёжи и шефствовать над школами, колледжами и вузами.

– У завода должна быть территориальная ответственность, такой политики мы придерживаемся, – отметил Анатолий Александрович.

Рассказывая о планах, генеральный директор назвал основные:

– В этом году подпишем новый коллективный договор, в котором, надеюсь, будут только улучшения. Мы обустроим на заводе современную столовую, в системе льгот для сотрудников предусмотрели компенсацию по питанию. Будем развивать производство – рассматриваем строительство на нашей площадке ещё двух агрегатов карбамида и производства аммиачной селитры. Совместно с профсоюзом прилагаем большие усилия для роста заработной платы. Конечно, с её ростом увеличивается и профсоюзный взнос, но эти суммы возвращаются к людям – идут на коллективное развитие, в том числе для ваших детей, которые, возможно, тоже придут к нам на завод. И надеюсь, через полгода-год в результате такой политики развития на «Тольяттиазот» будет очередь.

Чем больше, тем лучше

Положительно оценил работу профсоюза главный инженер Андрей Кургин. Он отметил:

– Несмотря на то, что четыре агрегата аммиака сейчас в вынужденном простое, но ни один работник не переведён на две третьих оклада, которые предусмотрены в таких случаях правительством РФ. Мы беседовали с начальниками цехов, просили провести с новыми сотрудниками разъяснительную работу о преимуществах вступления в профсоюз, о возможностях пользоваться огромными льготами, которые он предоставляет.

После доклада ревизионной комиссии о финансово-организационных аспектах делегаты признали работу профсоюза удовлетворительной, выбрали председателя, заместителя и профсоюзный комитет до 2029 года. Кроме того, конференция определила состав комиссий по трудовым спорам и контрольно-ревизионной.

Была у конференции еще одна цель, о которой рассказал председатель Самарской областной организации Росхимпрофсоюза Вячеслав Финагин: – Сегодня в этом зале вы выбрали делегатов на областную отчетно-выборную конференцию. В ближайшее время им предстоит назвать имя областного лидера, после чего в Москве в 2025 году на съезде изберут председателя Росхимпрофсоюза и примут важный документ – основные направления социального партнёрства и правила работы для всех предприятий химической отрасли в нашей стране.

Подробности – в телесюжете:



ДЕНЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Есть билет на балет

Валерий Патрикеев

Апрельское собрание профсоюзных активистов было посвящено обсуждению спортивных, культурно-массовых и туристических мероприятий, общественному питанию, лекарственному обеспечению и другим актуальным вопросам.

Веники прилагаются

Председатель профсоюзного комитета Дмитрий Назин поблагодарил коллег за поддержку и поздравил с успешным переизбранием делегатов, представителей профильных комитетов и комиссий на новый пятилетний период. Кроме того, представил новых председателей цеховых комитетов, избранных впервые, и обозначил ближайшую задачу – начать подготовку нового коллективного договора.

Профсоюзным лидерам-родителям поручили провести в коллективах опрос о новогодних подарках, собрав таким пожелания и предложения. На собрании анонсировали корпоративный турнир по баскетболу и объявили нововведение в программе профсоюзного кешбэка: в нее добавили еще два пункта – посещение бань «Амбарные» и «Дон Кихот». Условия прежние – разовое посещение

и возврат 500 рублей при обязательном наличии чека. При этом профком принимает от коллектива предложения и по другим объектам, которые можно было бы включить в программу кешбэка.

Танец с Распутиным

Ведущий специалист профкома Юлия Маханцева сообщила о предстоящих туристических поездках – в Самару 13 апреля и 29-30 апреля в Пензу-Тарханы.

– Это будут праздничные и выходные дни, остается в запасе один день, чтобы отдохнуть после поездки. В разработке поездка в Саранск 9-11 мая, – отметила Юлия Михайловна.

Профком также предлагает билеты в театр «Дилижанс», который представляет спектакли в ДК «Тольяттиазот» для детей от 6 до 11 лет, причём каждый взрослый и ребенок могут пройти по отдельному билету.

Тоазовских почитателей Терпсихоры профсоюзная организация порадует балетом «Распутин» с участием мировой звезды – Сергея Полунина. В культурном центре «Автоград» языком музыки и танца расскажут об одной из самых таинственных и противоречивых фигур российской истории. Билетов на постановку 17 апреля профсоюз приобрел пробное количество, чтобы изучить интерес к изящным искусствам.

Если вы на таблетках

Руководство профсоюза также решает вопрос о посещении двух спортивных центров по льготным расценкам – этот вид досуга среди тоазовцев весьма востребован, и подготовить фигуры к пляжному сезону в одном из клубов изъявили желание более ста сотрудников.

В ответах на вопросы из зала председатель Дмитрий Назин прокомментировал в буквальном смысле большую тему – открытие на предприятии аптечного пункта:

– Нужно оформить соответствующие разрешения, снять вопросы о лицензировании, оформлении помещения. Вопрос с повестки не снят, а пока идёт поиск решения, представители нашей медсанчасти напоминают, что экстренные лекарства – сердечно-сосудистые или обезболивающие – при ухудшении самочувствия можно получить в здравпункте.

Тем, у кого есть хронические или иные заболевания, медики рекомендуют необходимые медикаменты иметь при себе.

На собрании обратили внимание и на повышение цен в столовых и буфете. Дмитрий Назин анонсировал положительные изменения: сообщил, что вскоре система общественного питания, в том числе ценовая политика, будет меняться, а все работники получат денежную компенсацию на обед.

ЛЬГОТЫ И БОНУСЫ

Улыбка вам к лицу

Дмитрий Шатунов

Обследуем зубы, не отходя от рабочего места: дирекция по персоналу и коммуникациям сообщила, что на базе заводской медсанчасти организован первичный осмотр и диагностика у стоматолога. Услуга доступна сотрудникам «Тольяттиазота» по программе добровольного медицинского страхования.

Подробности мы уточнили у руководителя медико-санитарной части Елены Петлицкой. Она рассказала:

– Наш стоматологический кабинет проводит первичный осмотр, чтобы выявить патологии и составить диагностическую карту. Приём ведёт врач Нелли Кобалава. Чтобы визит был своевременным и комфортным, прошу сотрудников

завода планировать его и с пониманием отнестись к высокой посещаемости стоматологического кабинета. Услуга нужная, и мы всех примем – каждого пациента в свое время.

Елена Анатольевна объяснила, как работает нововведение.

Что нужно сделать, чтобы попасть на осмотр?

• **Шаг первый.** Записаться на приём к врачу-стоматологу МСЧ №7 через регистратуру поликлиники (тел.: 14-22 или лично).

Приём проходит каждый вторник и четверг с 8.00 до 13.00 в кабинете №204.

• **Шаг второй.** Врач производит осмотр и составляет план диагностическую карту.

Внимание! Протезирование и гигиенические услуги в программу не входят.

• **Шаг третий.** После завершения диагностики организация, которая оказы-

вает услуги по полису ДМС, составляет план лечения и определяет медицинское учреждение, где будет проходить лечение. Это может быть МСЧ №7 либо иная стоматологическая клиника на территории Тольятти.





Десять слагаемых продуктивной команды вывела российская консалтинговая компания Invisible Force. На основе исследований аналитики пришли к выводу: коллективу необходимы оптимизм, зрелость, коллаборации, психологическая безопасность, синхронизация и смысл, непрерывное развитие, энергия, автономность, предпринимательство и вариативность.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА СВЯЗЬ ВРЕМЁН



45 лет лидерства

Уважаемые коллеги, друзья, единомышленники!

Поздравляю вас со знакомым событием для нашей компании: «Тольяттиазоту» исполнилось 45 лет! К этому внушительному возрасту ТООЗ подошел в качестве крупнейшего предприятия региона и страны, отвечающего техническим и технологическим решениям мирового уровня. На протяжении всей своей истории завод решал важные и масштабные производственные задачи, выпуская минеральные удобрения для десятков стран на нескольких континентах. Сегодня мы вместе открываем новые производства и модернизируем действующие, расширяем линейку продукции и улучшаем ее качество, реализуем социальные программы и строим амбициозные планы. Сотрудники «Тольяттиазота» честно и добросовестно трудятся, оперативно и эффективно справляясь с самыми сложными задачами и добиваясь высоких показателей деятельности. Выражаю благодарность каждому из вас за профессионализм, приверженность ТООЗу и стремление развиваться вместе с компанией. Желаю вам здоровья, благополучия, финансовой стабильности и новых идей. Не останавливайтесь на достигнутом, ведь впереди нас ждет много интересных, оригинальных и перспективных проектов.

Анатолий Шаблинский,
генеральный директор
АО «ТООЗ»

Видеосюжет,
посвященный 45-летию
завода, смотрите здесь:



Родной наш завод – «Тольяттиазот»

Дмитрий Шатунов

Учимся работать, учимся дружить, учимся на белом свете жить – это про них, первых сотрудников нашего коллектива. Они пришли на ТООЗ двадцати-двадцатипятилетними. Строили, отлаживали, учились и учили. 7 апреля 1979 года стало точкой отсчёта и в их биографии. Накануне 45-летия со дня выпуска первой товарной продукции ветераны завода рассказали, каким был завод на старте своей истории, что помогало в работе и какое напутствие они могут дать молодым коллегам.

Стали семьёй



Галина Кудинова на ТООЗе с мая 1977 года. В 23 года стала лаборантом химического анализа в отделе технического контроля.

– Приехали с мужем оформляться на завод и были поражены размахом строительства. После стажировки начали работать на установке водоподготовки – тогда это было одно из немногих действующих на площадке подразделений, – вспоминает Галина Александровна. Вплоть до выхода на пенсию коллега работала практически на одном месте – на первом и втором агрегатах аммиака. Трудилась на заводе 37 лет.

– Очень важна в коллективе сплочённость. Нам помогали осваиваться на рабочих местах и наши инженеры, и наладчики из Оргхима (все-союзный инженерно-технологический трест, специализировался на помощи в пуске и наладке предприятиям химической промышленности – авт.). Было интересно, со временем сдружилась и стала практически семьёй, – рассказывает Галина Кудинова. – В юбилейный год желаю всем самого лучшего, а заводу – успешно работать.

Идти вперёд



Виктор Куликов пришёл на первый агрегат аммиака 1 марта 1977 года. У 26-летнего электрика уже был опыт в производстве: успел поработать на Волжском автозаводе и на Тольяттинском электротехническом.

– Меня сразу отправили на склад базы оборудования: разбирать то, что получили. Представители службы КИПиА комплектовали свои позиции, мы – свои. Потом работал на пусконаладке, – вспоминает Виктор Константинович.

Было интересно, говорит старший коллега. Виктор Куликов из Чувашии, в его родном поселке действовал лесоперерабатывающий комбинат. Но и химический завод не испугал. Казалось, все пути вели на ТООЗ. На малой родине Виктор Константинович трудился на электроподстанции, когда приехал в Тольятти – предложили аналогичную должность.

Не бояться нового, пробовать свои силы и всегда идти вперед. Так видит путь к успеху ветеран предприятия.

Учиться у всех



Для Надежды Петерс первым днем работы на заводе стало 1 августа 1978 года. На ТООЗ выпускница Горьковского политехнического института приехала по распределению.

– Попала в производственный отдел, где моим куратором была Тамара Степановна Крюкова (сейчас председатель совета ветеранов ТООЗа – авт.). Со временем поняла, что даже высшего профильного образования недостаточно, чтобы ощущать себя уверенно среди химиков. И, несмотря на пре-

стижность работы в отделе, решила пойти на производство. На агрегаты женщин тогда практически не брали. Перешла на склад аммиака, где и трудилась с 1985 по 2015 год: начальником смены, начальником установки получения аммиачной воды, – вспоминает Надежда Фёдоровна.

Для развития завода самым важным она считает передачу опыта новым сотрудникам.

– На ТООЗе сохраняется традиция – обучить новичков тому, что знаешь сам. И радует, что это правило, а не исключение. Учиться у операторов, аппаратчиков – совершенно правильно, они на своих местах знают много полезного для инженеров и технологов. А сплочённым коллективом и задачи выполнять легче, – рассказывает Надежда Петерс.

Коллегам-ветеранам Надежда Фёдоровна желает здоровья и «не терять себя на диване, вести активный образ жизни». А нынешним работникам «Тольяттиазота» – перенимать опыт у старшего поколения, чтобы стать увереннее в себе.

Развивать интуицию



Константин Цыбаев устроился на «Тольяттиазот» в январе 1979 года. Демобилизовался и пришёл работать оператором риформинга на пятый агрегат аммиака.

– На предприятии, где трудился до армии, не было такой профессии – оператор-универсал. Аппаратчик – обслуживай установку, машинист – твоё дело компрессоры или насосы. А здесь в хозяйстве сразу всё, и нужно в этом разбираться, – вспоминает Константин Васильевич.

Окончив вечернее отделение техникума, оператор получил приглашение в Куйбышевское пусконаладочное управление и на несколько лет уехал в Сибирь – участвовал в пуске нефтегазоперерабатывающих заводов. Но вернулся на ТООЗ.

– Через две недели даже не вспоминал, что уходил, – руки

всё помнят. Спасибо наставникам, хорошо обучили. На пусконаладку в конце семидесятых годов приезжали специалисты из Румынии. Они монтировали в Китае аналогичный нашему агрегат и рассказывали, что там на риформинге работали пятнадцать человек. А у нас было двое, – вспоминает Константин Васильевич.

Новому поколению производственников экс-оператор желает развивать осознанность и самоконтроль: на химическом заводе нельзя расслабляться. Тогда по мере погружения в профессию приходят не только знания о деле, но и предвидение рисков.

Своевременно планировать



Владимир Барабанчиков пришёл на производство карбамида в мае 1978 года. 25-летний производственник удивлялся и радовался тому, что видел вокруг на промплощадке:

– Завод внутри завода – так мы называли агрегаты карбамида – рос на моих глазах. Своя водоподготовка, котельная, даже отгрузка продукции!

Владимир Барабанчиков стал одним из первых выпускников учебного центра ТООЗа:

– Тогда нас набрали около ста человек – завод остро нуждался в кадрах, и их решили готовить самостоятельно.

После курсов начинающие специалисты пришли на промплощадку на стадии котлована. И включились в работу, помогая строителям.

Ценным опытом Владимир Степанович считает планирование ремонта оборудования:

– Это залог стабильной работы агрегатов. Иначе – остановка, пуск, снова остановка, продукция нет, сырьё уходит в брак... Лучше заблаговременно всё предусмотреть и работать в ровном ритме.

Владимир Барабанчиков поздравляет всех коллег с праздничной датой, и особенно – ветеранов «Тольяттиазота», для которых завод стал частью личной истории.



ЗАВОД – ГОРОДУ

Учись, студент, с комфортом

Дмитрий Шатунов

«Тольяттиазот» помог Тольяттинскому госуниверситету обновить одну из самых больших аудиторий в институте химии и энергетики.

Лекционное помещение не модернизировали с момента строительства корпуса, и от прежнего учебного пространства остались только стены. Теперь аудитория – это 300 квадратных метров комфорта. Пол новый, стены и потолок окрашены, окна оборудовали автоматическими шторами. Освещение обеспечивают светодиодные лампы, а микроклимат поддерживают дополнительные водяные тепловентиляторы.

Аудиторию на 162 места спроектировали как трансформер. Установили проектор и экран, ПК с сенсорным управлением, звукоусиливающую аппаратуру.

Холл рядом с лекторием превратили в коворкинг-зону на десять мест, и еще пятнадцать позволяет развернуть систему хранения мебели. Стена превратилась в поверхность,

на которой можно писать маркером и прикреплять магниты. Стильный дизайн скоро пополнится граффити-комиксом на стене, где простым и понятным языком студентам расскажут о ТООАЗе и плюсах работы на предприятии.

– «Тольяттиазот» и ТГУ связывают давние партнерские отношения и общая цель – подготовить квалифицированных специалистов, которые останутся работать в родном городе, – комментирует Сергей Гулькин, заместитель генерального директора по персоналу и коммуникациям. – Мы постепенно движемся в этом направлении, открывая инженерно-технические классы и лекционные залы, заключая договоры целевого обучения, организуя профильные смены в центре поддержки одаренных детей и реализуя профориентационные проекты.

– Комфорт образовательного процесса важен не только для преподавателей и студентов. Обратите внимание, сейчас они идут фотографироваться в новой аудитории, – отмечает Павел Мельников, директор института химии и энергетики. – Будущие абитуриенты, приходя в вуз, тоже

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Михаил Криштал, ректор ТГУ:

– Ремонт аудитории – событие знаковое. Это современный взгляд на то, каким должен быть университет: храм науки, где есть место и традициям, и современным трендам, и технологиям. Я признателен нашему партнеру за внимание к университету, к студентам, к будущим выпускникам. Мы вместе!

учитывают этот фактор. Мы благодарны «Тольяттиазоту» за помощь и сотрудничество. Благодаря ему мы можем показать студентам перспективы профессии и отрасли. Причём на горизонте пяти-восьми лет. Да, сейчас всеобщее модное поветрие – IT-отрасль, как десятию-пятнадцатую годами ранее бухгалтерский учёт и юриспруденция, но нужно понимать разницу между программистом и системным администратором. Есть отрасли, в которых перспектива просматривается более глубоко, и ТООАЗ позволяет это увидеть.



Новое лекционное пространство открыли заместитель генерального директора по персоналу и коммуникациям ТООАЗа Сергей Гулькин и ректор ТГУ Михаил Криштал

ПРОФЕССИЯ И ПРИЗВАНИЕ

Назову планету именем твоим

Валентина Гражданкина

Завершился пятый этап профориентационного проекта «Планета ТООАЗия». Он объединил 11 образовательных учреждений города. Коллаборация научно-практических работ, видеороликов и сочинений принесла участникам заветные баллы, а школьникам и студентам – массу позитива и подарков.

На конкурс научно-практических работ «Дорога в «Сириус» от школ города было подано семь заявок. Оценивали защиту, которая состоялась в ДК ТООАЗа в формате презентации, представители завода и Тольяттинского госуниверситета. Эксперты оценивали исследовательскую часть, актуальность и значимость, а также качество выступления, наглядность представления и умение отвечать на вопросы оппонентов.

По итогам конкурса победителями стали Нонна Карси-

кина и Мери Шагинян из гимназии №39 с исследованием состава почвы и влияния минеральных веществ на наращивание вегетативной массы у растений. Второе и третье место заняли ученики школ №№ 25 и 75. Они изучали азотные удобрения как фактор роста и развития водной культуры гороха и искали способ продлить жизнь срезанным цветам. Все старшеклассники получили приглашения в профильную смену «Тольяттиазота» в региональном центре развития талантов «Вега».

В тот же день состоялось награждение призеров конкурса видеороликов «Мой «Тольяттиазот» и сочинений на тему «Потому что еда нужна каждому. Как я понимаю слоган ТООАЗа».

Из девяти команд, которые смонтировали 13 роликов, лидерами стали школы №75 (первое место), №25 и лицей №60. Приз зрительских симпатий получила Арина Калинина из лицея №6. Девушка раскрыла тему через интервью с бабушкой – сотрудницей «Тольяттиазота».



В конкурсе сочинений места распределились так: первое – Диана Сапожкова из школы №75, второе – Софья Айдарова из лицея №60, третье – Мария Маклашева из школы №15. Специальный приз «Выбор редакции корпоративной газеты ТООАЗа «Волжский химик» получил ученик школы №75 Илья Смирнов,

который написал притчу в японском стиле манга.

– Уникальность проекта «Планета ТООАЗия» заключается в разнообразии талантов, которые мы раскрываем у детей. Это и знания в области химии, и умение взаимодействовать в команде, и творческие способности, – говорит автор идеи – Ирина Филатова, ди-

ректор по связям с общественностью АО «ТООАЗ». – Впереди этапы, связанные с эковолонтерством и спортом. Таким образом мы постарались охватить все сферы общественной жизни, чтобы вложить частичку усилий в воспитание разносторонне развитых личностей в подшефном Комсомольском районе.



Баланс работы и личной жизни изучал сервис поиска работы SuperJob. Результаты опроса показали, что 47% респондентов из Самарской области успешно совмещают труд, отдых, семью, хобби, здоровье и другие важные аспекты. 39% опрошенных сосредоточены в основном на работе, 4% – на личной жизни. При этом в work-life балансе сегодня чаще пребывают жители городов старше 45 лет.

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Смотреть, оценивать, применять



Дмитрий Шатунов

Наши коллеги посетили международный форум «Аммиак и метанол рго» в Казани. Подробности рассказал главный технолог «Тольяттиазота» Андрей Кобылин.

Время перемен

На форуме собрались представители разных направлений бизнеса: изготовители оборудования и катализаторов, инжиниринговые компании, проектные институты.

– Из производителей минеральных удобрений были представлены практически все крупные участники рынка. Основная тема обсуждения – импортозамещение. Некоторые компании рассказали об опыте использования теплообменного оборудования и катализаторов от новых поставщиков, – пояснил Андрей Вениаминович.

По его информации, в ходе форума ряд инжиниринговых фирм сообщили о возможности поставить запчасти и компоненты от тех поставщиков, которые ушли с российского рынка, о своих планах по об-

служиванию АСУТП, насосного и теплообменного оборудования и ряда других позиций.

«Зелёная» повестка и углеродный след

Достаточно много времени посвятили формам и методам утилизации углекислого газа – компонента выбросов в технологическом процессе.

– Тема звучала в ходе докладов и экспертных дискуссий. Один из выводов производителей удобрений и представителей топливно-энергетического комплекса таков: нет уверенности, что глобальное потепление связано исключительно с техногенным фактором и антропогенным влиянием. Практический интерес представляют представленные проекты извлечения CO₂ из дымовых газов. Для нашей площадки, как и для других производств, открытым остается вопрос утилизации углекислого газа в полном объеме: на сегодня мы можем лишь извлечь его и очистить, – рассказал главный технолог.

Проблема общая

Одной из центральных тем конференции стали логистиче-

ские сложности, с которыми столкнулись практически все участники рынка.

– Удлинение сроков поставки отметили большинство коллег. И это вынуждает смещать горизонт планирования как при закладке новых проектов, так и при проведении ремонтных работ, – рассказал Андрей Кобылин.

Повысить передел

Несколько крупных производителей минеральных удобрений озвучили намерение повысить уровень технологического передела: рассказали о проектах, в которых аммиак будет служить сырьём для высокотехнологичной продукции.

– Здесь очевидно пересечение с «зелёной» повесткой: для производства карбамида нужно определенное количество углекислого газа, поэтому предприятия будут создавать у себя установки для утилизации. Мощность их будут определять потребности и бизнес-цели предприятия, – рассказал Андрей Вениаминович.

В поиске партнёров

Форум главных игроков отрасли позволяет наметить,

с кем целесообразно было бы работать в перспективе.

– Есть интересные решения по катализаторам: компании предлагают провести обследование и представить проекты. Полезными выглядят разработки в области очистки дымовых газов от окислов азота. Подойдут они нам или нет – нужно смотреть, оценивать, – подытожил главный технолог.

Это возможности

На форуме также побывали коллеги с предприятий, расположенных на промышленной площадке «Тольяттиазота».

– Любые мероприятия такого рода дают возможность рассказать о нашей продукции тем, кто с ней ещё не знаком, – сообщил директор компании «Реакционные трубы» Николай Попов. – Выступил с презентацией, пообщался с представителями компаний, производящих минеральные удобрения. Есть результат: нашей продукцией заинтересовались на «Щёкиноазоте».

Удовлетворен участием в форуме и Сергей Журавлёв, генеральный директор «Азотреммаша». Он сделал доклад об опыте изготовления оборудования в рамках импортозамещения:

– Событие интересно тем, что на одной площадке собираются и производители минеральных удобрений, и машиностроители, которые делают для них оборудование. Всегда важно получить обратную связь от заказчика и увидеть, в каком направлении движутся конкуренты. Хотя работы в нашей отрасли сейчас хватает всем, есть хорошие примеры развития новых направлений. Например, две компании рассказали о таком сервисе, как выполнение работ на площадке заказчика. Вижу в этом перспективу для «Азотреммаша».

ЗНАКОВАЯ ЦИФРА

Читателей прибыло

Тамара Нечаева

10 000 подписчиков выбрали источником новостей о заводе официальную группу ТООЗа ВКонтакте.

– Благодарим каждого читателя за внимание к нашему сообществу и обратную связь, – говорит Валентина Гражданкина, начальник отдела связей с общественностью. – Мы будем и дальше оперативно делиться с вами новостями «Тольяттиазота», производственными достижениями, видеороликами, рассказывать про сотрудников и проводить конкурсы.

Пиарщики напоминают: комментарии открыты, админ готов к общению.

Подписаться на группу «Тольяттиазота» ВК можно здесь:



ВМЕСТЕ

Ко Дню Победы

Дмитрий Шатунов

В преддверии праздника, посвящённого победе в Великой Отечественной войне, «Волжский химик» запускает на корпоративном радио проект «ТООЗ помнит».

Война затронула судьбы каждого из советских граждан. Миллионы наших соотечественников ушли на фронт, миллионы трудились в тылу: на заводах и фабриках, в полях, в школах и госпиталях. И о подвигах многих людей мы знаем.

Работники культуры не остались в стороне: известные артисты, композиторы, поэты, писатели, журналисты отправлялись на передовую, чтобы писать репортажи, выступать с концертами для поддержки бойцов. Исаак Дунаевский и Тихон Хренников, Матвей Блантер и Никита Богословский – о них и многих других, кто вдохновлял страну на Победу, мы расскажем на радио ТООЗа.

Хотите присоединиться? Чтобы стать ведущим радиовыпуска, звоните по номеру 44-44.





ИСТОРИЯ. СОБЫТИЯ. ЛЮДИ

1979 год: товарный аммиак, герб Тольятти и Оскар Меншова

Дмитрий Шатунов

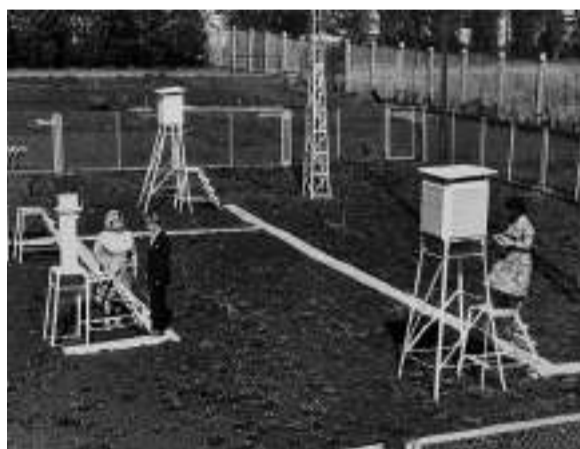
Завершаем погружение в историю завода, города, страны и мира обзором событий, который произошли в 1979 году. Для ТОАЗа он лихорадочный предпусковой: пора начинать производство, сроки горят, партийное и хозяйственное руководство нервничает. Однако справились и 7 апреля выдали товарный аммиак. А вот в мире всё не так однозначно: 18 февраля в пустыне Сахара в течение 30 минут шёл снег.

Замёрзли

Аномальные холода, прокатившиеся волной по европейской части СССР в последних числах декабря 1978 и первых числах января 1979, не обошли стороной Тольятти. Авария в одном из цехов на предприятии Северной промзоны закончилась взрывом. Повредило машинный зал расположенной неподалёку Тольяттинской ТЭЦ, было нарушено теплоснабжение части Центрального района.

1 января 1979 в Тольятти был установлен до сих пор не побитый рекорд отрицательной температуры: – 43,4 градуса по Цельсию.

В 70-80-е годы прошлого века станции Тольяттинской гидрометобсерватории располагались во всех районах города, и было их довольно много. На снимке – гидрометстанция на территории строительного управления «Озеленение» ВАЗа. Фото из блога Вадима Кондратьева



Крест, ладья и Жигули

19 октября 1979 года Тольяттинский горисполком принял решение «О проведении конкурса на разработку проекта герба города Тольятти». Решение было принято в рамках работы по подготовке празднования 250-летия Тольятти в 1987 году. Однако завершить конкурс в декабре 1979 года не удалось. Он растянулся на два года и прошёл в три этапа. Официально герб был утверждён решением горисполкома 4 апреля 1982 года. Автор изображения – художник Арсений Корж.

Когда-то в Центральном парке было колесо обозрения, и с него открывался чудесный вид на город. Но аттракцион давно демонтировали – небезопасно. Фото из блога Олега Потапова

Проездом

В сентябре 1979 года Тольятти посетил альпинист и путешественник Карло Маури. Турне итальянца по СССР было вызвано тем, что он принимал участие в экспедиции Тура Хейеда-ла на папирусных лодках «Ра» и «Тигрис». От советской стороны путешественников сопровождал врач Юрий Сенкевич. Благодаря знакомству с Сенкевичем Карло Маури попал на лечение в Курганский научно-исследовательский институт экспериментальной и клинической ортопедии и травматологии к советскому травматологу-ортопеду Гавриилу Илизарову, разработавшему уникальную методику компрессионно-дистракционного остеосинтеза (знаменитый аппарат Илизарова). Маури прошёл курс реабилитации в Кургане. Успешный результат лечения послужил толчком для популяризации метода за пределами СССР.

«В нашу гавань заходили корабли...». На пристань у речного вокзала жители Комсомольского района приходили не только, чтобы куда-то отправиться, но и просто посмотреть на круизные суда, которых по Волге в 70-е ходило много. Фото из блога Олега Павлухина



Последний Оскар СССР

«Москва слезам не верит» – мелодрама режиссёра Владимира Меншова с весьма достойным актёрским ансамблем: Вера Алентова, Алексей Баталов, Ирина Муравьёва. Cameo (сыграли самих себя) – поэт Андрей Вознесенский и актёр Иннокентий Смоктуновский. Премьера состоялась в конце 1979 года в московском кинотеатре «Звёздный», а в 1980 картина становится лидером кинопроката в СССР, собрав около 90 млн зрителей. В 1981 году фильм был удостоен премии «Оскар» в номинации «Лучший фильм на иностранном языке» и Государственной премии СССР.

Кинотеатр «Космос» и Центральный парк культуры и отдыха долгое время были центрами культурной жизни города. Фото из блога «Ретро здесь»



Одна семья – один ребёнок

Китай приступает к жёсткой политике ограничения рождаемости: в семье разрешено иметь только одного ребёнка. К 2000-м годам среднее количество детей, рождённых одной женщиной в течение жизни, в Китае снизилось с 6 до 1,6.

Легендарнаяпельменная в посёлке Портовом зимой была невероятно популярна: любители лыжного спорта после прогулки наведывались перекусить. К сожалению, до наших дней она не дожила... Фото из Телеграм-канала «Ретро Тольятти»





ПУТЕШЕСТВИЕ С КОЛЛЕГАМИ

Под землёй и почти в небесах

Дмитрий Шатунов

Слегка пугающая темнота Сокских штолен и завораживающий вид на стрелку двух рек – Волги и Сока – с высоты птичьего полёта: работники «Тольяттиазота» побывали на однодневной экскурсии в живописных местах.

В ожидании гномов

Сокский карьер и штольни в Сокольных горах – место для Самарской области уже легендарное. Хотя начиналось всё довольно банально: для строительства Жигулёвского гидроузла нужен был щель. И добывали его в 30-е годы прошлого века сначала в штольнях, а с конца 40-х – открытым способом. Так на карте появилась уникальная локация. Её восприимчивые странники сравнивают с пещерным городом, жители которого ушли по своим делам, но с наступлением темноты в чаше карьера зажгутся факелы и начнутся гладиаторские бои, как в кинофильме «Безумный Макс».

Впечатлены и наши коллеги.

– Дорога в штольни выдалась непростой: снег под ногами проваливается, идти тяжело, ветрено. Но мужчины нам помогли спускаться, и внизу стало веселее. А сами штольни – просто сказка. Стагмиты: кто-то в них увидел силуэт женщины, а мне один нарост показался похожим на котёнка с хвостом, – рассказывает Татьяна Девяткина, ведущий инженер сектора подготовки и учёта документации. – Вокруг такая атмосфера, будто сейчас из глубины гор выкатится вагонетка, а в ней сказочные гномы.

В кромешной тьме

Организаторы экскурсии приготовили для наших коллег психологический эксперимент: попросили выключить фонарики мобильных телефонов. И пещера на несколько минут погрузилась во тьму. По словам Татьяны Анатольевны, запаниковать не дало лишь то, что группа стояла довольно плотно и все ощущали плечи друг друга.

– Мы были в восторге. Особенно после того, как включили фонари, – смеётся Ирина Никитина, менеджер по договорной работе цеха №20. – И



фото на фоне подсвеченных сталагмитов получились отличные.

Под нами Волга

Восхождение на Царёв курган – задача непростая, однако туристы с ней справились. – Прокачали ноги, – рассказывает Ирина Никитина. – Экскурсовод задавала ритм и вела всех за собой, попутно умудряясь рассказывать историю этих мест.

– Даже голова закружилась, когда посмотрела с высоты, – описывает свои впечатления Татьяна Девяткина. – Дух захватывает: какая красивая природа в наших краях!

Приятные люди

Коллеги отметили, что в экскурсии, даже однодневной, главное – попутчики.

– Ольга Михайловна Корнаухова – отличный экскурсовод, с первых минут завладела вниманием и рассказала много интересного и нового для нас как о Тольятти, так и о местах, через которые мы ехали. На-

пример, что улица Баныкина называлась Южной, а бульвар 50-летия Октября – Северной, – поделилась Татьяна Девяткина.

– Поездка на сыроварню – отдельное приятное впечатление. Всё чисто, люди доброжелательные, можно подойти и погладить животных. Рассказали о том, как делают сыр, – рассказывает Татьяна Девяткина.

– Сыр я очень люблю, и за эту часть экскурсии отдельное спасибо, – признаётся Ирина Никитина.

Спасибо коллеги говорят и водителю корпоративного автобуса: вежлив, доброжелателен, управляет аккуратно.

– Удобно, комфортно, сидим высоко, всё видим. Впечатления самые приятные, – говорит Ирина Юрьевна.

Пожелание

Экскурсии выходного дня дают огромный заряд хорошего настроения на всю неделю, считают заводчане. И просят профком организовывать их чаще.

ДИСЦИПЛИНА И ПОРЯДОК

Наших нет

Дмитрий Шатунов

Дирекция по безопасности сообщила о нарушениях пропускного и внутриобъектового режима. Хорошая новость: среди грубых нарушителей в марте тольятцев нет. О лодке дёгтя: некоторые сотрудники подрядчиков не считают зазорным явиться на смену под хмельком.

В марте составили 24 акта по фактам нарушений. Четыре грубых проступка связаны с употреблением горячительных напитков: сотрудники пытались попасть на промплощадку с признаками опьянения.

Работник «Азотремаша» попался на проходной не со-

всем в форме. Не скрывал: накануне выпивал. Получил выговор от своего руководителя и лишился премии за март.

Работник подрядчика ТООАЗа тоже не избежал соблазна расслабиться, а утром пойти совершать трудовые подвиги. Инициативу охрана не оценила. Заблокировала выпивохе доступ на территорию и сообщила о нем в рамках претензионной работы исполнителю по договору.

«Пивка для рывка», – решили два работника подрядчика «Уралхим-Транса». Подумали, что до ночной смены выветрится, но ошиблись. Любителей пенного задержали на проходной и заблокировали доступ на территорию ТООАЗа. Подрядчику выставили штраф в 50 000 руб. Дорого ему обошлись пиволюбы...

Дело о четырёх тысячах

Дмитрий Шатунов

Дирекция по безопасности сообщает: 1 апреля в конце рабочего дня на проходной «Азотремаша» сработал металлодетектор. Охранники остановили работника «Тольяттиазота» и, осмотрев его, обнаружили, что он спрятал в одежде скрутки медного кабеля общим весом порядка 6 кг.

На место вызвали сотрудников полиции. Следственно-оперативная группа МВД в присутствии руководителя цеха и представителей дирекции по безопасности осмотрела рабочее место нарушителя. Обнаружила медный лом, подготовленный к выносу.

Сбор, подготовку и планы похитить цветной металл с территории предприятия в

корыстных целях работник не отрицал.

Когда завершились оперативные мероприятия на промплощадке, нарушителя доставили в отделение полиции.

3 апреля на заводе состоялось заседание дисциплинарной комиссии, и трудовой договор с работником был расторгнут.

По результатам экспертизы выносимого и подготовленного к выносу металла будет произведена оценка ущерба и определён вид ответственности – административная или уголовная, которую понесёт работник (уже бывший) ТООАЗа.

Не до смеха было в День веселья: человек потерял работу и репутацию, польстившись на не самый большой куш. В пунктах приёма лома цветных металлов он получил бы за украденное менее 4 000 рублей...

ФИНАНСОВАЯ ГРАМОТНОСТЬ

Проверьте деньги

Мошенники придумали новую схему обмана. По телефону человека убеждают, что участились случаи подделки новых пятитысячных купюр и нужно срочно проверить, нет ли у него фальшивок.

Для этого предлагают скачать приложение «Банкноты Банка России» и отправляют ссылку. Но по ней на телефон устанавливается вирус или приложение-шпион, которое даёт удалённый доступ к данным. Результат – кража или взятый на имя жертвы кредит.

Важно:

- не проходить по ссылкам от незнакомцев и ничего по ним не скачивать;
- если звонят от имени банка, положить трубку;
- подозрительную банкноту отнесите её в банк. Настоящую зачислят на счёт, подделку изымут. Стоимость фальшивки не компенсируют.

Центробанк предупреждает: приложение «Банкноты Банка России» существует, но его можно скачать только на официальном сайте ЦБ и как детектор банкнот оно не работает.

Волейбольная команда ТОАЗа приглашает всех, кто любит и умеет играть в волейбол, на бесплатные игровые тренировки. Они проходят в спортивном комплексе Дворца культуры «Тольяттиазот» по средам, пятницам и воскресеньям с 18.00 до 20.00. «Приглашаем всех, – обращаются к коллегам волейболисты. – Место в команде найдётся».



БЫТЬ КОМАНДОЙ

Опыт плюс класс

Валерий Патрикеев

45-й день рождения ТОАЗа заводчане отметили спортивным турниром на призы профсоюза.

На площадке спорткомплекса в баскетбольных баталиях сошлись четыре команды: «УралхимТранс», ремонтный цех №63, служба аварийно-спасательных формирований и производство карбамида.

Коллектив цеха №08К заменил традиционных участников – команду шестого агрегата аммиака, работавшую в воскресенье в смену. Знаток относился их к фаворитам: в составе были заявлены четыре игрока баскетбольной сборной «Тольяттиазота», недавно занявшей второе место на чемпионате федерального округа.

Главным судьей турнира, проходившего по круговой

системе, были Александр Нагибин, мастер спорта, чемпион мира, Европы и России среди ветеранов.

Немало болельщиков пришли поддержать коллег, друзей и родных. В решающей игре жребий свёл одержавшие по две победы команды производства карбамида и службы аварийно-спасательных формирований (ее на турнире усилили баскетболисты из других подразделений).

Более высокая подготовка карбамидчиков, выигравших все три встречи, принесла им заслуженную победу, первое место, кубок и денежный приз. Организаторы также подготовили малые кубки для команды спасателей и цеха №63.

Почетное четвертое место у команды «УралхимТранса» – подразделения, чье стремление участвовать в корпоративных турнирах обязательно принесёт и спортивный результат.



ЗНАЙ НАШИХ!

К победе на «холодных» лыжах

Валерий Патрикеев

Пожарный ТООАЗа Александр Александров завершил лыжный сезон победой на 30-километровом марафоне в Татарстане.

До этого Александр взял ещё три золота – на Самарском лыжном фестивале «Соколы горы», городском этапе «Лыжи России-2024» и областной гонке на призы газеты «Волжская коммуна».

В 46-м марафоне на призы главы Бугульминского муниципального района соревновались более ста лыжников из Казани, Набережных Челнов, Нурлата, а также 15 спортсменов из Самарской области. На трассе в лесном массиве тоазовец стартовал впервые.

– Главной сложностью была непредсказуемая погода, – поделился впечатлениями о гонке Александр Александров. – Утром был мороз, потом резко подтаяло, и сложно было угадать, какую смазку применить для лыж. К тому же они тоже подбираются по структуре для тёплой, холодной погоды или сильного мороза. Для оттепели у меня лыж не нашлось, что сказалось на результате. В своей возрастной категории я фи-



нишировал первым, а в абсолютном зачёте занял пятое место. На спусках пришлось дополнительно подрабатывать палками, в то время как соперники могли сэкономить силы, отдыхая.

Тоазовцу из службы аварийно-спасательных формирований вручили золотую медаль, диплом за победу в своей возрастной категории и сертификат на приобретение

экипировки. Теперь Александру предстоит активный отдых – тренировки меньшей интенсивности до начала июня: кроссы, плавание, велокросс. Летом для коллеги начнётся предсезонная подготовка на лыжной базе детской спортшколы олимпийского резерва №1 в Поволжском и на базе учебно-спортивного центра «Чайка» в Управленческом посёлке в Самаре.

ЧТОБЫ ПОМНИЛИ



Форменные реликвии

Валерий Патрикеев

Корпоративный музей ТООАЗа пополнился комплектом... из двух свитеров от хоккейной команды «Тольяттиазот».

Идея подарить спортивную форму принадлежала заводской ледовой дружине. В начале марта хоккеисты получили новую амуницию – с актуальным брендом, в корпоративных цветах – и успешно обкатали обновку в матче с командой Ozon. Тоазовцы разгромили ее со счётом 7:0.

Как рассказал администратор команды и ее голкипер Сергей Лапиков (вне хоккейной площадки – начальник автоко-

лонны цеха №20 – авт.), обе майки или, как называют их болельщики, сетки, выездная светлая и тёмная домашняя, принадлежат ему:

– Там есть моя фамилия с игровым вратарским номером – один. И раньше в хоккее под этим номером играл. Решили, что лучше передать именно ее, поскольку считается, что вратарь – половина команды. Кроме того, в этой форме мы играли с 2016-го, когда и был основан хоккейный коллектив.

Хоккейные реликвии пополнят спортивную экспозицию тоазовского музея после того, как он переедет в новое здание на Механизаторов, 25. Там же будет выставлена форма, которую планирует подарить музею заводская баскетбольная команда.



В Самаре откроют памятник Алексею Толстому. Он появится возле музея-усадьбы писателя в исторической части города. Кроме того, рядом с его домом на улице Фрунзе планируют устроить Литературный сквер. Сейчас на этом месте – автостоянка. Сквер профинансируют меценаты, памятник – Российское военно-историческое общество.

ОТКРОЙ СВОЙ МИР

Семь футов под килем

Валерий Патрикеев

«Двенадцать апостолов» – это парусный линкор. На выставке творчества ветеранов в ДК ТОАЗа модель роскошного трёхмачтового красавца притягивала восхищённые взоры. Смастерил корабль в миниатюре Владимир Усачёв – в прошлом старший мастер химводоочистки из цеха №03А, ныне пенсионер.

Три года на стапелях

Дома у него коллекция моделей, которые он делает вместе с десятилетним внуком Максимом.

– Покупаем специальные конструкторы и собираем. В детстве увлекался авиамоделлизмом, пробовали с друзьями делать самолёты, но они не очень хорошо летали, – рассказывает Владимир Иванович. – С судостроением познакомился в начале трудовой биографии. Был слесарем на Прибалтийском судостроительном заводе «Янтарь». Ремонтировали морозильные рыболовные траулеры, военные корабли, китобойные суда. На ТОАЗе старший коллега проработал 33 года – с 1978-го, с первого колышка. Участвовал в пуске первого агрегата аммиака и установки водоподготовки. Когда достиг пенсионного возраста, ещё два года работал оператором пусковых котлов.

Сборка парусника «Двенадцать апостолов» заняла три года весьма тонкой и кропо-



тливой работы. Модель представляет собой точную копию в масштабе один к ста гордости русского флота – фрегата, построенного в 1849 году на Николаевской судовой верфи.

Детали мелкие, руки золотые

– В натуральную величину он около ста метров длиной и с командой от шестисот до тысячи человек. Вооружение – 120 карронад (это гладкоствольная чугунная пушка, используемая в военно-морском флоте и стреляющая тяжёлыми ядрами). Детали и схемы сборки были в 120 еженедельных журналах. Выучил множество морских терминов и, конечно, познакомился с историей парусника. Детали – фанера и картон, они прорезаны лазером в заготовках, но всё равно требуют тщатель-

ной подгонки. Чтобы создать всю эту красоту, специальных знаний не требуется, просто руки надо иметь и много терпения. Сын подарил набор инструментов, а для крепления мелких деталей секундный клей. В офицерских каютах есть столы и стулья, ручки на дверях, мелкие гвоздики, поэтому что-то приходилось и с лупой собирать. А ещё устанавливать шпангоуты, натягивать верёвки и паруса. Кстати, для модели не требуются морские узлы, подойдут обычные.

От парусника до самолёта

В работе над обшивкой корпуса нужно было подгонять каждую планку, шлифовать и устанавливать в два слоя, а для аварийных баркасов потребовались отдельные стапели. И хотя это сувенирная модель,

Владимир Иванович уверен, что при спуске на воду она сможет плыть:

– Знаю, что коллеги по увлечению такие парусники могут собрать быстрее, но у меня свой темп. При сборке, как в мастерской, и пыль деревянная летит, и клею пахнет, – говорит Владимир Иванович. – Теперь хотелось бы собрать фронтальной бомбардировщик Ил-28. Я служил в ВВС механиком по авиавооружению, этот самолёт мне как родной. Пушки ИР-23 конструкторов Нудельмана и Рихтера, бомбовооружение – бомбы до трех тонн различных типов и модификаций – все помню.

Немного поэзии

На прощанье Владимир Иванович... прочитал стихи Игоря Губермана. Увлечение поэзией передал ему отец.

Стихов, по словам супруги Натальи Николаевны, Владимир Усачёв знает много, и когда большая семья собирается за столом или на даче, под чтение жизненных, остроумных и лирических произведений уходит порой не один самовар.

– Нравятся ёмкие четверостишия Губермана. Жаль, когда он приезжал в Тольятти, я был на смене и не удалось сходить на творческую встречу. Со школьной скамьи люблю классическую поэзию – Пушкина и Лермонтова. Когда в ночную смену была возможность, коротал время за чтением стихов.

НАША СПРАВКА

«Двенадцать апостолов» – так назывался парусный линейный корабль I ранга, головной в своей серии. В 1841-1855 годы он был в составе Черноморского флота Российской империи, участвовал в Крымской войне. Во время обороны Севастополя был затоплен на рейде, чтобы преградить вход неприятельских судов. Корабли этого типа были наиболее совершенными парусниками Российского флота того времени. Они не имели равных по боевым качествам, при этом обладали красотой форм и изяществом. Фрегат изображён на восьми полотнах Ивана Айвазовского, в том числе на картине «Корабль «Двенадцать апостолов» 1897 года.

ПРЕМЬЕРА

Пикник с превращениями

Валерий Патрикеев

К своему 45-летию «Тольяттиазот» дарит юным зрителям новую серию мультфильма «Приключения Толика Азотова».

Начинающий химик и герой комиксов – талисман нашего завода. Весёлому пареню интересно всё, что его окружает. И в первую очередь, химия, мир которой он открывает для юной аудитории.

На сей раз науку о превращениях веществ помогает представлять новый персонаж мультсериала – волшебная и хорошо образованная Щука. Вместе с семьёй Толик Азотов отправляется на пикник у реки. Отдых от отдыха, но Толик не забывает о просветительской работе, и его сестрёнка Вероника узнает много любопытного о нашем предприятии.

Как завод помогает сохранять природу? Как химики высаживают лес? Для чего выпускают в реку мальков?

Как превращает промышленные стоки в безопасную для природы воду? Обо всём этом маленькие зрители узнают из мультфильма.

Новый выпуск уже в соцсетях и активно набирает просмотры, репосты и лайки.

Встречаем третью серию мультфильма. Три, два, один... Поехали!

